

Endress+Hauser

プロジェクトエンジニア | 多国籍社員在籍 | 新卒・第二新卒歓迎 | ライフ・ワーク・バランスのとれた職場環境

世界トップクラスの計測機器メーカー

募集職種

採用企業名

エンドレスハウザー山梨株式会社

求人ID

1457452

部署名

マーケティング課

業種

機械

会社の種類

中小企業 (従業員300名以下) - 外資系企業

外国人の割合

外国人 少数

雇用形態

正社員

勤務地

山梨県, 笛吹市

最寄駅

中央線1 (甲府-高尾)、 石和温泉駅

給与

450万円 ~ 650万円

ボーナス

固定給+ボーナス

更新日

2024年05月13日 06:00

応募必要条件

キャリアレベル

新卒・未経験者レベル

英語レベル

ビジネス会話レベル (英語使用比率: 25%程度)

日本語レベル

ビジネス会話レベル

最終学歴

専門学校卒

現在のビザ

日本での就労許可が必要です

募集要項

【会社概要】

エンドレスハウザーは、工業プロセスエンジニアリングのための計測機器、サービス、ソリューションのグローバルリー

ダーです。世界中で16,000人以上の従業員が働いているにもかかわらず、私たちは家族経営の会社であり続け、緊密な職場環境を誇りとしています。私たちの仕事には、常にプロフェッショナルとパーソナルという2つの側面があります。この2つの要素が組み合わさることで、日々、よりやりがいのある仕事ができるのです。

【概要】

プロジェクトエンジニアは、エンドレスハウザーLNGタンクゲージソリューション、およびその他のサードパーティ製ゲージやコンポーネントの技術サポートを提供します。

プロジェクトエンジニアは、プロジェクト取得段階での技術評価と技術提案のサポートを提供し、LNGタンクゲージシステムキャビネットのエンジニアリング、ドキュメンテーション、FAT/iFATの実行、プロジェクト実行段階での納品後のサービスサポートを担当します。

また、営業所や顧客へのサービストレーニングプログラムの提供も担当します。

【任せる仕事】

- ・BDM(ビジネスデベロップメントマネージャー)およびセールスセンターに対し、顧客の入札仕様書及び顧客要求事項を検討し、技術的及び商業的な提案書を作成するためのサポートの提供
- ・DCSとの通信を含むシステムおよびネットワーク設計の作成
- ・顧客/プロジェクト固有のシステムキャビネットで使用される適切なシステム機器の選定
- ・取得サポート、技術的な議論と明確化のための顧客訪問
- ・顧客に提供したソリューションのスタートアップ、コミショニング、および完全なサービス サイクルにおける問題点の分析と特定、および問題解決のための作業手順におけるステップバイステップの技術支援の提供
- ・根本原因分析レポートを品質管理およびRND部門と調整
- ・機能設計仕様書 (FDS)、通信表、検査/試運転手順書などのプロジェクト文書の作成
- ・品質・苦情管理チームのサポート、サービス・製品の継続的改善、および、オペレーショナルエクセレンスを確保するための品質改善プロセスへの積極的な参加
- ・FAT/iFAT の実施
- ・立上げ時のコミショニングの実施

【キャリアパス】

社内公募制度により、エンドレスハウザーグループでグローバルなキャリアを積むチャンスがあります。OJT研修も充実しており、E-ラーニングに参加することで、幅広いテーマから専門分野に関連する特定のトピックまで、新しいスキルを学ぶことができます。

スキル・資格

【スキル・資格】

- ネットワークと通信プロトコルの理解していること
- 電気回路を理解していること
- システム図面と配線が理解できること
- 厳しい状況や困難な状況に対応できる卓越したスキルを有していること
- 顧客や関連会社に対するメールや電話でのサポートにおいて、英語での知識とプロフェッショナリズムを発揮することができること（使用比率：日本語70%、英語30%）
- 国内および海外への出張が可能なこと

【年収】 450万円～650万円

月給35万円～45万円×12カ月＋ボーナス

※経験・能力を考慮します。

※試用期間6か月（期間中の給与・待遇に差異はありません）

■年収例

①月給35万円×12カ月＋賞与87万円（年3回）

②月給45万円×12カ月＋賞与112万円（年3回）

【勤務時間】

8：30～17：15（休憩1時間）

◆ 残業月平均約10時間

顧客対応など突発的に発生することもあります。自分で調整可能です。

【休日休暇】

- 年間休日125日
- 完全週休2日制（土・日）
- 祝日
- 年末年始休暇
- 有給休暇 ※取得率は80%です
- 慶弔休暇
- 産前産後休暇
- 育児休業・介護休業
- 子の看護休暇・介護休暇(有給)

【手当/福利厚生】

- 昇給年1回
- 通勤手当 上限5万円/月
- 各種社会保険完備
- 時間外手当
- 外部研修費用負担
- 勤続表彰制度（年1回）

