CareerCross

TOPCON

事業管理（経営分析、成長戦略の策定など）※課長級

海外売上比率80%　日本有数のグローバル精密機器メーカー

募集職種

採用企業名
株式会社トプコン

求人ID
1456215

業種
ハードウエア

会社の種類
大手企業 (300名を超える従業員数)

雇用形態
正社員

勤務地
東京都 23区, 板橋区

最寄駅
都営三田線、　本蓮沼駅

給与
800万円 ~ 1200万円

更新日
2024年05月07日 03:00

応募必要条件

職務経験
3年以上

キャリアレベル
中途経験者レベル

英語レベル
ビジネス会話レベル

日本語レベル
ネイティブ

最終学歴
大学卒： 学士号

現在のビザ
日本での就労許可が必要です

募集要項

■業務概要：
下記業務内容において、案件単位・プロジェクト単位でリーダーとして業務を進めていただきます。
・日本及びアジア地域における市場動向データの収集から分析、経営層へ分析に基づく提案を実行
・実際の活動を担っている各地域販売会社の計数管理・業務執行状況の管理・監督
・市場分析・販売会社の管理分析をもとに、予算作成や中期経営計画の策定及びその進捗管理
※管轄国：日本、東アジア、東南アジア、南アジア、中東アフリカ／業務上関連する国：全世界（特にグループ会社所在国）

■業務詳細：

1) 経営分析の実施、経営課題の抽出および経営層への改善提案
2) 成長戦略／事業計画の策定や、新規事業の提案、経営管理体制の構築、それらの実行指揮
3) 内部統制、管轄関連会社のガバナンス支援等の統括管理業務
4) 経営目標の推進に関わる業務 (事業計画・予算策定、KPI等計数管理)
5) 外部環境／内部環境分析　（市場データ分析、業界データ分析、競合分析、社内データ分析、等）
6) 中長期的な事業計画の策定
7) アジア地区における新規販売会社設立に関わる業務（プロジェクトベース）
8) M&A案件 提案・実行（プロジェクトベース）
9) 中長期的な事業計画に基づく人事戦略の提案と実行

■当社の特徴：
トプコンは企業理念として「Topcon for Human Life」を掲げ、「医・食・住の成長市場において、社会的課題を解決し事業を拡大する」をビジョンとした成長戦略を加速しており、従来の強みであるモノづくりをベースに、IoT, AIを活用したソリューションビジネスにビジネスモデルを転換しており、グローバルで事業を加速・推進しています。

■DXソリューション例：「農業の工場化」により生産性と品質の向上に貢献
営農サイクル（計画・種まき・育成・収穫）のあらゆるデータを一元管理。それらのデータをもとに農機の自動操舵システムや生育センサーなどと組み合わせて農作業を行うことで、生産性と品質の向上に貢献します。

スキル・資格

必須要件
・事業会社で経営企画部門として計数管理に携わった経験
・PMの経験(進捗管理、スケジューリング)
・コンサルタント業務の経験
・マーケティングリサーチャー経験
・監査法人、税務法人での業務経験
・銀行等で融資事案（担当企業の事業計画立案サポート等）に関わった経験
・海外販売会社（特にアジア・中東地域）での現地責任者経験
・日本で（規模不問）企業の事業継承事案に携わった経験
・アジア地域での現地販売会社立ち上げ経験
※全てを満たしていなくても応募可能です。

＜語学力＞
必要条件：英語中級

雇用形態
正社員

＜雇用形態補足＞
期間の定め：無

＜試用期間＞
6ヶ月

給与
＜予定年収＞
800万円～1,200万円

＜賃金形態＞
月給制

＜賃金内訳＞
月額（基本給）：400,000円～

＜昇給有無＞
有

＜残業手当＞
有

＜給与補足＞
※給与詳細は経験・能力・前職給与等を踏まえて決定
■昇給：年1回（資格／役割に応じてその都度決定）
■賞与：年2回（7月・12月※過去実績5.37ヶ月）

賃金はあくまでも目安の金額であり、選考を通じて上下する可能性があります。
月給(月額)は固定手当を含めた表記です。

勤務地
本社
住所：東京都板橋区蓮沼町75-1
勤務地最寄駅：都営三田線／本蓮沼駅　JR線　赤羽駅
受動喫煙対策：屋内全面禁煙

＜転勤＞
当面なし

転勤は当面想定していません。

＜在宅勤務・リモートワーク＞
相談可

＜オンライン面接＞
可

勤務時間
フレックスタイム制
コアタイム：10:00～14:45
休憩時間：45分
時間外労働有無：有

＜標準的な勤務時間帯＞
8:30～17:15
＜その他就業時間補足＞
補足事項なし

休日・休暇
完全週休2日制（休日は土日祝日）
年間有給休暇10日～20日（下限日数は、入社半年経過後の付与日数となります）
年間休日日数128日

GW・夏季・年末年始、創立記念日（9月1日）慶弔、私傷病、リフレッシュ、有給・半日有給制度、育児休業制度（最長2年）、子供の看護休暇（最大5日）介護休業制度（最長1年）、介護短時間勤務制度など

待遇・福利厚生
通勤手当、家族手当、住宅手当、健康保険、厚生年金保険、雇用保険、労災保険、厚生年金基金、退職金制度

＜各手当・制度補足＞
通勤手当：社内規定により支給
家族手当：社内規定により支給
住宅手当：社内規定により支給
社会保険：補足事項なし
厚生年金基金：企業年金基金
退職金制度：補足事項なし

＜定年＞
60歳

＜教育制度・資格補助補足＞
■階層別・職能別研修、海外赴任前研修、若手技術者教育、社内英会話、通信教育講座受講費の一部を会社負担など
■社内FA・公募制度、自己申告制度、目標管理制度、キャリア面談制度、海外トレーニー制度など

＜その他補足＞
■育児短時間勤務（小学校3年修了まで）
■企業年金
■財形貯蓄
■貸付金
■社員持株会、共済会
■社員食堂（勤務地により）
■文化体育活動
■会員制リゾート施設
■その他各種制度

会社説明