

メカ設計

EV（電気自動車）を専門に開発を行っている電気自動車メーカー

募集職種

採用企業名
GLM株式会社
求人ID
1455382
部署名
技術部
業種
自動車・自動車部品
会社の種類
外資系企業
雇用形態
正社員
勤務地
京都府, 京都市伏見区
給与
400万円 ~ 600万円
ボーナス
給与： ボーナス込み
更新日
2026年02月10日 07:00

応募必要条件

職務経験
6年以上
キャリアレベル
中途経験者レベル
英語レベル
無し
日本語レベル
ビジネス会話レベル
最終学歴
高等学校卒
現在のビザ
日本での就労許可が必要です

募集要項

- ・フレックス勤務制
- ・フラットな職場環境でワークライフバランスが取りやすいです

ポジション概要

- ・完成車事業(自社ブランド車開発)及びプラットフォーム事業(受託開発・受託エンジニアリング)における車体(ボデー)設計・開発

ポジション詳細

直近の仕事

- 【フレーム設計】
- ・各国法規要件成立性・衝突安全性検証・鉄、アルミ、CFRPフレーム設計・鋳造、ダイキャスト部品設計
- 【電装品筐体設計】
- ・バッテリーバック設計

- 【テスト】
  - ・ 走行テスト ・ 不具合防止 ・ 対策(FMEA/FTA/DRBFM等)
- 【その他】
  - ・ クライアントとのコミュニケーション(仕様決め、要件整理、打合せ等)

#### 今後の仕事

- 【車両計画】
  - ・ 車両パッケージ検討 ・ レイアウト検討 ・ デザイン検討
- 【アウターパネル設計】
  - ・ FRP、CFRP製ボディカウル設計 ・ 開きもの(フード、ハッチ、トランク、ドア、ヒンジ等)設計 ・ ウィンドウガラス設計
- 【機能部品設計】
  - ・ ウィンドウレギュレーター、ワイパー、ランプ、サイドミラー等の設計 ・ エアコンユニット搭載設計
- 【試作】
  - ・ 試作車製作、加工、組立 ・ イベント出展車仕立て
- 【購買・部品管理】
  - ・ 新規サプライヤー開拓(国内、海外)

#### 募集背景

事業拡大に伴う増員

---

#### スキル・資格

##### 【応募資格】

学歴不問

##### 《MUST》

- ・ 自動車のボデー設計能力
- ・ 基準にとらわれず、自分で考えて新たなアイデアを試作や失敗を繰り返し設計する能力
- ・ 与えられた仕事をこなすよりも、周りを見渡して溢れている仕事を積極的に見つけ、自主的に積極的に仕事を進める能力
- ・ 周りのメンバーと協調し、チームで最大の成果を出す能力

##### 《WANT》

- ・ 大手メーカーの設計基準、生産技術要件に沿った車体および機能部品の設計経験に加え、自分で部品を加工して試作したり、基準のないものづくりやアイデアコンテストなどの出場経験、自ら積極的に自動車部品の交換や修理・改造の経験があること（高専卒の方、学生フォーミュラー経験者は大歓迎です）
- ・ 受託開発の経験
- ・ 少量生産及び試作車両、研究用車両の開発経験
- ・ 技術営業の経験
- ・ 部品メーカーとの折衝・共同開発経験（部品メーカーとして自動車メーカーとの折衝経験も可）

##### 《その他》

現時点で上記スキルがない場合も、機械設計経験のある方で、強い意欲とセンスがあれば歓迎します。

##### 【求める人物像】

- ・ ある分野において、飛び抜けた知見とスキルを有する方(自分の武器を持ち、自身の強みを客観的に理解できる)
- ・ 自身の行動に関する報告と方向修正を自ら上位者に積極的に確認できる。
- ・ 優先順位付け、対外的な折衝が自身の判断で出来、定期的に上位者の判断を仰ぐことで上位者に代わり部門代表としての確な判断が出来る。

##### 【言語スキル】

ビジネス英語スキル歓迎

##### 【雇用形態】

正社員(無期雇用)  
試用期間：3ヶ月

##### 【年収】

年俸制  
年収:400 万円～600 万円 ( 月収: 33 万円～50 万円 )  
※月々、年俸額÷12 ヶ月で支給  
経験や能力を考慮、相談の上決定

##### 【勤務地】

本社 (〒612-8418 京都府京都市伏見区伏見区竹田向代町74-3)  
転勤：当面なし  
出向：なし

##### 【勤務時間】

就業時間 09:00～18:00 (コアタイム11-16時のフレックス勤務可)(休憩1時間)

##### 【休日休暇】

年間休日 121日  
有給休暇 入社月10日付与 ( 4-10月入社の場合 )  
完全週休二日制(土、日、祝)  
年末年始休暇 12月30日-1月3日  
他、夏季休暇・慶弔休暇等有り

##### 【手当/福利厚生】

- ・健康保険 厚生年金 雇用保険 労災保険
- ・通勤手当(マイカー通勤可)
- ・フレックス勤務、及び在宅勤務制度
- ・育児介護休暇制度
- ・社内英語研修制度
- ・定年：60歳 (65歳までの再雇用制度あり)

---

## 会社説明