CareerCross by JAC Recruitment

JAPAN AIRPORT CONSULTANTS, INC.

【空港･航空計画エンジニア】 空港や航空関連等の社会変化に適した技術やサービスの提案

空港の計画・設計を行う日本で唯一の空港専門コンサルタント！海外の空港にも進出！

募集職種

採用企業名
株式会社日本空港コンサルタンツ

求人ID
1449983

業種
その他（コンサルティング・士業）

会社の種類
中小企業 (従業員300名以下)

外国人の割合
（ほぼ）全員日本人

雇用形態
正社員

勤務地
東京都 23区, 中央区

最寄駅
都営大江戸線、　勝どき駅

給与
600万円 ~ 1000万円

ボーナス
固定給+ボーナス

勤務時間
フレックスタイム制 (コアタイム: 有 10:30~15:30) 所定労働時間：07時間30分 休憩60分

休日・休暇
完全週休二日制 土 日 祝日 年末年始

更新日
2025年05月20日 08:00

応募必要条件

職務経験
3年以上

キャリアレベル
中途経験者レベル

英語レベル
無し

日本語レベル
ネイティブ

最終学歴
大学卒： 学士号

現在のビザ
日本での就労許可が必要です

募集要項

【アピールポイント】

- 在宅勤務可
- フレックスタイム制度

【仕事の内容】
国内で唯一の空港・航空の専門総合技術コンサルタント企業において、羽田や成田空港など全国の空港等に関する計画(土木・建築 航空保安システムの施設配置、 空域等)や調査(社会経済・環境調査・土質/測量計画) 設計(土木・建築・ 航空保安施設) 等の業務の受注獲得に向けた提案、技術支援をお任せします。まずは上司や部内 のメンバーに同行して業務本部と一体となってプロポーザル提案に向けて新規業務開発や開拓補助を行って頂きたいと考えています。業界未経験の方でも空港・航空に関する専門的技術力は、同僚や上司の指導のみならず部署の垣根を越えて、業務本部と協働する事で養えます。

【採用背景について】
世界的な課題となっている 「空港脱炭素化 (2050年カーボンニュートラル)」に向けた取り組みが急務となってい ることや、 空の移動革命である 「空飛ぶクルマ」 の社会実装、 空港民営化推進、 軌道系交通、 自動運転 × MaaS等の 新規業務創出および業務支援の体制強化を目的に今後を見据えた増員採用を行います。 (業務事例 : 成田空港ター ミナル地域計画、空港脱炭素化のための推進計画作成業務、北海道内7空港特定運営事業における基本計画(活性化 投資)、羽田空港の更なる利便性・魅力度向上に資する施設整備計画検討調査、那覇空港機能拡張検討調査、空飛 ぶクルマ試験飛行等)

【配属先】
人数8名 (40代3名、50代3名、 60代2名)
繁忙期には4~5件のPJが同時並行で進行するイメージです。

【雇用形態】
正社員(期間の定め:無)
試用期間：有 3ヶ月(試用期間中の勤務条件: 変更無)

【給与】
年収　487万円~766万円
月給制
月給 325,000円~511,000円
※月給¥325,000~基本給¥325,000~を含む/月
※想定年収のほか、諸手当(時間外勤務手当、住宅手当、家族手当、資格手当、職務手当)や期末手当(会社業績に応じて支給)は 別途お支払いいたします。 ※年齢や経験を考慮し決定

＜賞与の実績＞
◇年間賞与: 2023年度実績 (夏季1ヶ月分、冬季2ヶ月分)
◇期末手当:2022年実績(4ヶ月分+100,000円)、2023年実績（4ヶ月分）※会社業績による
■昇給(4月)

【勤務地】
本社：東京都中央区勝どき一丁目13番1号 イヌイビル・カチドキ
最寄り駅：都営地下鉄都営大江戸線勝どき駅 徒歩3分 （A4a出口から徒歩3分）
喫煙環境：敷地内禁煙(屋外喫煙可能場所あり)
転勤：当面無　※原則異動はございません

【勤務時間】
フレックスタイム制 (コアタイム: 有 10:30~15:30)
就業時間目安/09:00~17:30
所定労働時間：07時間30分 休憩60分
残業：有　平均残業時間 20時間
残業手当：有　残業時間に応じて別途支給

【休日休暇】
＜年間122日＞
(内訳)
完全週休二日制
土曜 日曜 祝日
夏期2日
年末年始6日
その他(年末年始休暇 (12月29日~1月3日))

＜有給休暇 ＞
入社半年経過時点10日 最高付与日数20日
入社時4日、入社4年6ヶ月以上20日付与

【手当/福利厚生】
継続雇用制度(再雇用) (全従業員利用可)
在宅勤務制度、共済会、 会員制福利厚生サービス、インフルエンザ予防接種
退職金：有

■各種手当: ◇資格手当(例:技術士 月3万円)
◇扶養家族手当
◇住宅手当

◇時間外勤務手当
◇深夜加給手当
◇通勤手当 ：会社規定に基づき支給 上限70,000円/月
◇資格取得一時金 (技術士60万円※40歳以降に取得した場合は40万円)
■その他休日休暇について: 慶弔・出産・育児・看護・介護休暇等
■継続雇用制度の詳細について: 定年制あり60歳 再雇用制度あり上限65歳

＜社会保険＞
健康保険 、厚生年金 、雇用保険、労災保険

スキル・資格

【必要な能力・経験】
＜必須＞
・建築・土木・電気・無線・空港・航空関連の分野において、企画開発・調査・計画・設計等のいずれかの業務経験が3年以上ある方

＜歓迎＞
・業界を問わず技術系専門分野のご経験がある方
・資格:技術士 (建設・上下水道・環境・航空宇宙・電気電子・機械部門等)、RCCM (部門不問)、1級建築士等の有資格者その他 (次世代空モビリティ関連経験者、電気通信、情報工学等の有資格者)
・英語スキル (英語力は不問ですが、海外空港の視察など海外出張もありますので英語力を活かしたい方には活躍の場があります)

＜資格＞
一級建築士 尚可
技術士(建設部門、上下水道部門) 尚可
シビルコンサルティングMGR 尚可

【選考方法】
面接： 2回
筆記試験: 有(※適性検査)
技術士取得者は適性検査免除

会社説明

当社は、我が国唯一の空港・航空の総合技術コンサルタントとして、1970年4月に設立され、国内空港の新設、拡張などに関する調査、計画、設計の他、日本国政府のODA事業を中心に海外の数多くの空港整備に携わっています。この間約50年にわたり、我が国を始めとする航空および空港の飛躍的な発展に貢献してきたと自負しております。

近年、LCCの台頭等により航空需要は再び拡大基調にあります。訪日外国人旅行者を2030年に6000万人にするという政府目標の実現に向け、成田、羽田といった首都圏空港の容量拡大をはじめ、地方空港においてもインバウンド対応のためのインフラ整備が活発化しています。一方で、津波、地震、高潮等の災害への対応、少子高齢化にともなう空港労働力不足等の課題もあります。さらに、空港の運営面では、関西空港をはじめ、コンセッション方式による民間活力の活用が本格化しています。

空港は、今、このような大きな変革期にあります。わが社としても、空港、航空の発展を通じて社会に貢献すべく、時代のニーズに応える技術力を磨き続け、お客様に信頼、評価される仕事を行ってまいりますので、よろしくお願い申し上げます。