CareerCross

VISASQ

【グローバル経理（スペシャリスト）】「グローバル」×「成長企業」×「上場企業」｜裁量を持ち仕組みづくりから携わる

国際的な経理業務に携わる「グローバル」×「成長企業」×「上場企業」

募集職種

採用企業名
株式会社ビザスク

支社・支店
ビジネス領域に特化したマッチングサービス

求人ID
1441774

業種
ビジネスコンサルティング

会社の種類
中小企業 (従業員300名以下)

外国人の割合
外国人 少数

雇用形態
正社員

勤務地
東京都 23区, 目黒区

最寄駅
山手線、　渋谷駅

給与
850万円 ~ 1400万円

勤務時間
10:00～19:00　所定労働時間：8時間00分　休憩：60分

休日・休暇
完全週休2日制（土曜・日曜）

更新日
2024年05月07日 04:00

応募必要条件

職務経験
6年以上

キャリアレベル
中途経験者レベル

英語レベル
ビジネス会話レベル (英語使用比率: 50%程度)

日本語レベル
ネイティブ

最終学歴
大学卒： 学士号

現在のビザ
日本での就労許可が必要です

募集要項

会社概要
私たち「ビザスク／VisasQ（＝Vision + Ask + Questionを組み合わせた造語）」は「知見と、挑戦をつなぐ」をミッションに、世界190カ国60万人超の知見をつなぐナレッジプラットフォームを運営しています。

ビザスクは、働き方改革やオープンイノベーションの最前線で急成長し、2020年3月に東証マザーズ（現 東証グロース）上場、2021年11月に米国大手Coleman Research Group, Inc.を買収し、国内外ともに事業拡大を加速させています。 この急成長に伴い、経理部門におけるグローバルな視点と専門知識を持った人材を積極的に募集することとなりました。

このポジションは、グローバルビジネスに興味を持ち、国際的な経理業務に携わりたい方にとって、大きな成長の機会になります。 当社のグローバル展開における成功に貢献し、世界中のビジネスに影響を与える仕事に挑戦したい方のご応募をお待ちしております。

ポジション：グローバル経理
◆ ◇グローバル経理のスペシャリストとして、海外子会社のステークホルダーと密に連携しながら、主体的に業務を進めて頂きます◇ ◆

【主な業務】
ご経験に応じて、以下の業務をお任せする予定です

① 海外子会社（米国・欧州・アジア）の連結決算

- 現地子会社とコミュニケーションをとり、会計方針を指導したり情報を収集して連結財務諸表をくみ上げる
- 日本及び米国のファイナンスチームメンバーと密に連携し作業する

② 海外関連特殊論点の検討リード

- 会計・税務専門家と協業し、各種論点の社内検討をリードする

＜海外関連特殊論点例＞

- グローバル契約やシステム統合での税務及び経理オペレーションの論点整理
- グローバルな税務論点（移転価格等）の検討
- 海外メンバーも関与する株式報酬制度の設計やインプリ

【本ポジションにおけるやりがい】

- 「グローバル」×「成長企業」×「上場企業」というユニークな環境で、裁量を持ち仕組みづくりから携わることが出来ます(経理としても世の中にない新たな仕組みづくりや、業務効率化など)
- スタートアップらしい柔軟な組織・文化の中、裁量を持って業務に取り組んでいただけます

【配属先情報】
ファイナンス本部　グローバル経理チーム (グローバル経理というチーム名ですが、国内外含め経理全般を担当しています)

- チーム構成 リーダー(30代男性/公認会計士)ー社員5名(内スペシャリスト3名)　└メンバーの年齢層：20代後半～40代（パート・派遣除く）

働く環境

- 月の残業時間は平均25時間程度です。
- 英語でのコミュニケーションは基本的にメールやslack上でのテキストでのやりとりが中心です

■雇用条件・就業条件
雇用形態
正社員　※ 試用期間：入社後3ヶ月（本採用と同条件）

給与　年収850万円~1400万円
※賃金はあくまでも目安の金額であり、選考を通じて上下する可能性があります。
月額（基本給）：600,000円～
固定残業手当/月：174,000円～（固定残業時間45時間0分/月）
超過した時間外労働の残業手当は追加支給
賞与:1回
昇給:２回

勤務地
東京都目黒区青葉台4-7-7 住友不動産青葉台ヒルズ9階
【アクセス】
井の頭線「神泉駅」南口より徒歩10分
田園都市線「池尻大橋駅」北口より徒歩7分
JR線「渋谷駅」より徒歩18分

勤務時間
10:00〜19:00 （休憩時間：60分）

諸手当
通勤手当：有　※月額最大3万円まで
リモート手当：有

休日・休暇
年間休日：127日、完全週休2日制（土曜・日曜）、年末年始休暇（4日）
年次有給休暇　※入社3か月後から支給
リフレッシュ休暇　※年次有給とは別に連続5日間まで年1回
産休・育休（取得実績あり）

福利厚生・その他待遇
健康保険・厚生年金・雇用保険・労災保険：有

・スポーツジム / 体のメンテナンス / 家事代行 / ベビーシッター / 学習費用補助
・書籍購入補助
・外部セミナー参加補助
・月次社内懇親会費用補助
・健康診断オプション費用負担補助
・男性の育休制度
・TJK（健康保険）加入に伴う福利厚生 （保養施設の利用、スポーツ施設利用・飲食店などの補助）
・インフルエンザ予防接種
・借上社宅制度
・社内部活動の活動費補助
・勉強会開催に伴う活動費補助
・新入社員歓迎
・社内交流ランチ費補助
・個人情報保護士受験費用負担及び合格報酬金
・採用時の遠方からの転居費用補助
・リモートワーク可（月の50%）
・副業OK（全従業員利用可）
・時短制度（一部従業員利用可）
・服装自由（全従業員利用可）

スキル・資格

■応募必須条件

- 監査法人における会計監査もしくは上場企業での経理経験5年以上
- 業務においてテキストベースでの英語使用経験（メール・スラックでのコミュニケーションが可能なレベル）　※会話は不要

■歓迎条件

- グローバル企業（経理）における税務の経験
- 公認会計士資格、米国公認会計士資格

会社説明

【事業内容】
私たちは**「知見と、挑戦をつなぐ」**をミッションに、ビジネス経験から得られる貴重な知見を持つ"アドバイザー"と、様々な課題を抱える企業や個人の"依頼者"を、1時間のインタビュー（=スポットコンサル）を中心とした様々なサービスでマッチングする、ビジネス知見に特化した日本最大級のナレッジプラットフォームを運営しています。
主軸事業の「**スポットコンサル**」では、企業が抱える課題に合わせて有識者（登録アドバイザー）をご紹介し、１時間単位で相談や情報提供を行っています。

国内のビザスクの"アドバイザー"になる方のほとんどはプロのコンサルタントではなく、70%は企業に所属する個人、20%は企業OBのシニアです。ビザスクを通じて自分が所属する企業以外で知見を生かす、人生100年時代の働き方の最前線となるサービスです。
近年オープンイノベーションの加速や副業解禁、働き方改革という時流の後押しもあり、サービスは急成長しており、2020年3月には東証マザーズに上場しました。

国内ではすでにトップクラスのプラットフォームとなりつつありますが、国内市場の拡大と共に今後の展望としてグローバル市場の拡大を掲げています。
既に、日本⇄海外のクロスボーダー案件が数多く発生しており30カ国とのマッチング実績がありますが、2020年1月にはシンガポールオフィスを開設しました。
また2021年8月には、同業であるエキスパートネットワークサービス事業をグローバルに展開している、米国Coleman Research Group, Incを買収し子会社化し、ビザスク×Colemanの統合プラットフォームは取扱高100億円に迫り、登録者数40万人超、世界7拠点に広がりました。
今後よりグローバル事業も促進し、世界中の知見と挑戦をつなぐことができるよう、世界で一番のナレッジプラットフォームを目指して成長を加速していく所存です。

「知見と、挑戦をつなぐ」という大きなビジョン実現を一緒に目指すメンバーを募集しています。
少しでもご興味をお持ち頂いた方は是非ご応募ください。

ビザスクでは、あらゆる業界、職域を網羅する知見データベースを活用したサービスを提供しています

- ビザスクinterview
- ビザスクreport
- ビザスクexpert survey
- ビザスクweb展示会
- 海外調査
- ビザスクproject
- ビザスクpartner
- ビザスクboard
- ビザスクlite

▼大事にしている6つのバリュー
・初めから世界を見よう < Think big and global >
・一流であることにこだわる < Commit to first－class >
・圧倒的な一番になる < Win or Die >
・プライドはクソだ < Rise above pride >
・広める努力は全員で < We all evangelists >
・自由を自覚しているか < No limitation！ >

【アピールポイント：成長の機会が多数】
(1)若手が育ちやすい
ビザスクには外資金融機関や商社、大手メーカーなど出身の、経験豊富な中堅社員が多く在籍しています。彼らは前職で叩き込まれたビジネススキルやノウハウを惜しみなく若手に伝授していきますので、自然と大手事業会社の新規事業部企画者や、トップコンサル、機関投資家 等クライアントの高い要求に応えられるようなスキルが身につきます。
(2)超一流企業が顧客
大手グローバルコンサルティングファームや金融機関、大手事業会社の新規事業部企画者や、部長クラス、トップコンサル、機関投資家 などを顧客に課題解決を行います。
(3)成長フェーズでサービス開発に携われる
社員の1/3を占めるエンジニア部隊と一緒にサービス開発・新規事業に関わるチャンス(社内新規事業が多数生まれる環境)があります。

■参考記事
「世界中の知見をつなぐ」最前線！グローバルチームリーダー＠東京の一日
https://square.visasq.com/n/n33da78d048db