CareerCross

「金融、コンサル、IT」 なら j Career

【急募】　急成長　東証上場企業　人事採用担当

社会的意義が高く喜ばれる仕事、であるM&A企業での人事をご経験できます

募集職種

人材紹介会社
株式会社 j Career

採用企業名
20代若手社員多め　急成長M&A企業　東証上場

求人ID
1424268

業種
ビジネスコンサルティング

会社の種類
中小企業 (従業員300名以下)

外国人の割合
（ほぼ）全員日本人

雇用形態
正社員

勤務地
東京都 23区, 千代田区

最寄駅
山手線駅

給与
400万円 ~ 600万円

勤務時間
9:00～18:00（休憩1時間/時差出勤制度あり）

休日・休暇
完全週休2日制（土、日）祝 年末年始 慶弔休暇 有給休暇 夏季休暇

更新日
2024年05月16日 03:00

応募必要条件

職務経験
1年以上

キャリアレベル
中途経験者レベル

英語レベル
基礎会話レベル

日本語レベル
ネイティブ

最終学歴
大学卒： 学士号

現在のビザ
日本での就労許可が必要です

募集要項

職種：採用担当者

＜具体的な業務内容＞
中途採用 新卒採用を含め、採用業務全般をお任せいたします。 当社の事業拡大において中枢を担うポジションです。 最初は中途採用業務のみを行っていただき、長期的には新卒採用 業務や社内の人事制度構築など、 人事全般の業務に携わってい ただきたく考えております。

採用戦略を策定し、採用広報も含めあらゆるチャネルを使い実行していただきます。
人事としての経験値の向上だけでなく、経営トップと意見交換をしながら業務を遂行するため、 企業経営に関する様々な経験を積むことも可能です。

当社では来期の採用目標数が新卒・中途ともに数十名と多いため、短期間で採用担当者として多くの経験を積むことができます。

【中途採用業務】
・採用計画の立案とその計画を達成するための戦略策定と企画実行
・あらゆる採用チャネルを使い、施策導入と実行
・人材紹介会社との折衝
・ダイレクトリクルーティングの運用
・候補者との面談 内定者との折衝
・採用広報施策の企画と採用ブランディング
・SNSの運用

スキル・資格

【応募条件】
＜最終学歴＞大学院、大学卒以上

【必須条件】
①中途採用業務経験者
【必須】
・中途採用業務の経験1年以上

②中途採用業務未経験者 【必須】
・人材紹介会社や人事コンサルでの業務経験
・営業経験があり優秀な成績を残された方
上記いずれか

給与：経験者　年収400万円～600万円　未経験者　400万円～540万円

会社説明

感謝の気持ちを忘れない

日本を選んでくれた外国人の方たちへ

j Careerは、留学先として日本を選択した外国人留学生、日本での安住を目指す外国人への感謝の心、深い敬愛の念を起業の動機とし、外国人留学生や在留外国人の皆さんが日本において幸せをつかむための様々なサポートを通し、日本社会のみならず、国際社会への貢献の一助となることを目指しています。近年、グローバル化に対応し社内公用語を英語にする日本企業が増えていますが、就職活動においては依然として日本独特の慣習が根強く残り、外国人留学生や在留外国人にとって日本企業への就職はとても難しい状況といえます。 j Career はこのような状況を打破するべく、愛と感謝と情熱を持って全力で外国人の皆さんをサポートし、日本において幸福な生涯を送れるようバックアップしていきたいと考えております。

j Careerでは、外国人向け求人サイト「gooojob.jp」を開設し、外国人留学生が日本で学んだ知識・技術を生かせるように国内での就職活動を支援したり、既に日本で社会人として仕事をしている外国人のさらなるキャリアアップを目指した転職を支援しています。