

【社内システムエンジニア】

募集職種

採用企業名
株式会社コーエーテクモゲームス

支社・支店
株式会社コーエーテクモホールディングス

求人ID
1414121

部署名
管理本部情報システム部

業種
ゲーム

会社の種類
大手企業 (300名を超える従業員数)

雇用形態
正社員

勤務地
神奈川県, 横浜市西区

最寄駅
東急東横線、　日吉駅

給与
450万円 ~ 850万円

勤務時間
コアタイムありフレックスタイム制（標準労働時間7.5時間／1日）コアタイム　10:30 ~ 15:30

休日・休暇
完全週休2日制、年末年始など年間休日125日

更新日
2026年11月10日 06:00

応募必要条件

職務経験
3年以上

キャリアレベル
中途経験者レベル

英語レベル
無し

日本語レベル
ビジネス会話レベル

最終学歴
大学卒： 学士号

現在のビザ
日本での就労許可が必要です

募集要項

仕事内容

社内SEでは4つの内どちらかの職務経験をお持ちの方を募集しております。(それぞれのチームで募集しています)

※ご応募の際はご希望の職種を記載ください。

①サーバー環境（Windows、Linux）の構築・運用、仮想化基盤の構築・運用、社内情報インフラ（グループウエア、Eメール、社内コミュニケーションツール(チャット等)、ファイルサーバ、バックアップサーバ等)の企画・導入・運用保守を担当。

②ネットワーク・セキュリティ基盤の設計・構築・運用保守を担当。

③生成AI活用促進に向けた企画・推進、社内システム（会計システム周りの内製システム等）の開発、グループウェア移行推進を担当。

④基幹系システム（会計システム・人事情報システムなど）の導入および運用保守を担当。上流工程からシステム構築のサイクル全般を担当。単なる保守運用だけでなく、社内システムの改善や業務効率化プロジェクトを推進。

スキル・資格

経験・スキル・ 資格・ライセンス

①
・サーバー環境(Windows,Linux)の構築経験
・仮想化基盤の構築、運用経験
・社内情報システム（コミュニケーションツール・ファイルサーバ・バックアップサーバ等）の導入、運用経験

以下の経験があれば尚可
・Microsoft 365（M365）の基盤構築、運用経験
・社内システムのサポート切れ（EOL）対応経験
・顧客、社内部門との調整業務経験

②
・企業内ネットワーク、拠点間WAN等のネットワーク設計、構築設計経験
・ネットワークセキュリティ基盤の設計、運用経験
・ネットワーク障害時の原因調査、ネットワーク監視システムの運用経験

以下の経験があれば尚可
・認証基盤の運用経験
・リモートワーク環境の整備、運用経験
・サーバー運用経験（windows,Linux）
・マルチレイヤスイッチ、ファイアウォールなどの運用経験
・システム提案、構築PJの推進経験

③
・データベースを用いた業務アプリケーションの開発経験（言語：Java等）
・要件定義、仕様作成経験（上流工程経験）
・顧客、社内部門との調整業務経験

以下の経験があれば尚可
・AWS、Azure等のクラウド環境における生成AI基盤の構築経験
・生成AIツールを活用した業務効率化の推進経験
・Microsoft 365（SharePoint等）への移行推進経験
・SaaSのセキュリティチェック・リスクアセスメント経験

④
・基幹系システムの導入、運用経験
・周辺システムの開発経験
・要件定義、仕様作成（上流工程経験）
・顧客、社内部門との調整業務経験

以下の経験があれば尚可
・SAPの運用経験
・ジョブ管理システム（JP1等）の運用経験
・Javaを用いたWEBアプリケーションの開発経験
・DB（SQLServer, Oracle, PostgreSQL等）の経験
・サーバー運用経験（Windows、Linux）

給与
年収 480万円 〜 860万円
月給315,000円以上
※経験・スキル・前職の給与を考慮のうえ、決定します。
昇給：年1回（4月）
賞与：年2回（6月、12月）

勤務地
日吉本社（神奈川県横浜市 / コーエーテクモホールディングス）
https://www.koeitecmo.co.jp/company/outline/

勤務時間
コアタイムありフレックスタイム制（標準労働時間7.5時間 / 1日）
コアタイム　10:30 ~ 15:30

待遇
独身寮、社宅(条件付き)、保養所、各種保険(雇用・労災・健康・厚生年金)加入、退職年金制度、持株制度、各種部活動あり

休日休暇
・完全週休2日制
・年末年始など年間休日125日
・初年度の年次有給は入社月により比例付与（2 ~ 15日）、最高付与日数25日
・リフレッシュ休暇（勤続5年間に有給とは別に5日間の休暇付与）
・慶弔休暇
・育児・介護休業

会社説明

コーエーテクモグループは、「創造と貢献」という精神のもと、 人々の心を豊かにする「世界No.1のデジタルエンタテインメントカンパニー」を目指しております。

また、企業価値の最大化を図るため、経営方針に「グローバルIPの創造と展開」「グローバルビジネスの飛躍」を掲げ、新規事業へのチャレンジ、社員教育の強化など様々な施策に取り組み、11期連続の増益を達成し、「成長性と収益性の実現」に向けて着実に成果を挙げております。

最も重要な資産は、社員であるとの考え方に基づき、充実した教育・研修制度を用意し、一人ひとりの能力開発を進めております。また努力と成果が的確に反映される人事制度を整備するなど、社員の意欲向上と成長を促す体制づくりにも力を入れております。

今後も、魅力的な新規IPの創造、有力IPの多方面への展開、スマホゲームでのヒットタイトルの創発、VRやAI促進などに取組み、さらなる成長へと繋げていくとともに、引き続き社会貢献活動にも注力してまいります。

In keeping with our ethos of "Creativity & Contribution", the KOEI TECMO Group continues to pursue its goal of becoming "The World's No.1 Digital Entertainment Company" in order to enrich the hearts of users world-wide.

In order to maximize our value as a company, we have implemented a variety of policies under our management policies of creation and expansion of global IPs and steadfast advancement of our global business, such as venturing into new areas of business, and improving employee education and training. With these, we have been able to steadily advance towards "Growth and profitability," achieving ten consecutive fiscal years of increased profits.

In the future, we will strive for greater growth and expansion. We will continue to create appealing new IP, expand popular IPs into a variety of venue, develop hit titles for the smart phone market, challenge new business opportunities in VR and AI technology areas and much more. Along with that, we run our business paying keen attention to ESG (Environment, Society and Governance) as well as aiming to achieve the SDGs (Sustainable Development Goals) in a long term.