# Workplace Consultant < オフィスの空間だけで働き方が変わる > 外資系企業を中心とした職場の環境づくり

**【ハイブリッド勤務可】オフィス移転や改築プロジェクト。提案力を活かせる！**

## 募集職種

**採用企業名**
株式会社ミダス

**求人ID**
1385259

**業種**
その他（不動産・土木建設）

**会社の種類**
中小企業 (従業員300名以下)

**雇用形態**
正社員

**勤務地**
東京都 23区, 渋谷区

**最寄駅**
山手線、　恵比寿駅

**給与**
500万円 ~ 750万円

**ボーナス**
固定給+ボーナス

**勤務時間**
事業場外みなし労働時間制：みなし労働時間/日：7時間00分、休憩時間：60分

**休日・休暇**
週休2日制（休日は土日祝日）。原則土日祝※プロジェクトにより休日出勤が発生する可能性があります。

**更新日**
2026年11月06日 07:00

## 応募必要条件

**職務経験**
6年以上

**キャリアレベル**
中途経験者レベル

**英語レベル**
ビジネス会話レベル

**日本語レベル**
ネイティブレベル

**最終学歴**
高等学校卒

**現在のビザ**
日本での就労許可が必要です

## 募集要項

当社ミダスは、外資系企業・日本企業のオフィスのコンサルティング、設計デザイン、プロジェクトマネジメント、施工サービス をご提供する会社です。

**＜ポジション　ワークプレイスコンサルタント＞**
　働き方の変革含むオフィス移転、改装プロジェクトに関わるワークプレイスコンサルタント業務をお任せします。
顧客に合わせてヒアリング・提案を行い、どのようなオフィスをどのように作るか決めていくポジションです。決まった後は、社内のプロジェクトマネジメント担当者に引継ぎ、実際に形にしていきます。

**主な業務内容下記の通り**
・顧客への提案およびコンサルティング
・顧客へのヒアリング、データ収集及び分析業務
・社内プロジェクトチーム（デザイナー、PM、CM 等）の連携
・顧客へのプレゼンテーション
・戦略の立案
・契約書作成と交渉
・レポート及び資料作成業務

**≪当社の働き方の魅力≫**
　●週3日程度のリモートワーク可能。また、自宅・レンタルオフィス・カフェ等、ご自身の好きな環境で作業いただけます。
　●みなし労働時間制を採用しているため、朝5時から働く人もいれば、夕方くらいに子供を迎えに行く人もいるなど、就業時間についてもご自身のライフスタイルに合わせて柔軟に働くことが可能です。

---
**雇用条件**
　正社員(試用期間：3 か月)

**勤務地**
　東京都渋谷区恵比寿西 2 - 4 - 5 第 28 荒井ビル
　最寄り駅　各線恵比寿駅

**給与**
　想定年収500 万 ~ 750 万円
　月額（基本給）：312,000円 ~ 436,800円
　賞与・昇給：あり
　　L賞与年2回（業績・成果により別途業績報酬あり）

**勤務時間**
　事業場外みなし労働時間制
　みなし労働時間/日：7時間00分、休憩時間：60分
　・時間外労働有無：有
　・標準的な勤務時間帯：10:00 ~ 18:00

**休日休暇**
　完全週休 2 日制
　年間休日 130 日 夏季休暇（1 年の間に自由に取得）、年末年始休暇 9 日（土日含む）、 慶弔休暇、有給休暇、創立記念日 4 月第 1 週金曜日

**手当・制度**
　通勤手当（上限5万円）、社会保険完備（健康保険、厚生年金保険、雇用保険、労災保険、退職金制度）

＜魅力ある制度・福利厚生＞
　●教育制度・資格補助補足
　　・OJTが中心。
　　・資格取得制度あり。
　●その他
　　・モバイルワーク補助金制度
　　・カフェ代1日500円まで（複数回利用可）
　　・人間ドック（35歳以上）
　　・各種表彰制度（報償金）
　　・資格手当
　　・英語教育補助制度
　　・コミュニケーション促進補助制度
　　・ミダスグループ子女海外英語研修制度等有
　　・永年勤続表彰制度（10,20,30周年ごと）お祝い金10万円と5日間の休暇
　　・ベネフィット・ワン入会あり

## スキル・資格

**応募必要条件**
　**※下記いずれも必須※**

- 企画営業、コンサルティングのご経験 or 経営企画や働き方改革に携わったご経験
- 英語力（ビジネスレベルの英会話ができる方）

会社説明

**みんなで【はたらく】をつくる**

はたらくを中心とした、オフィスコンサルティング＆デザイン会社
企業理念：ワークプレイスの可能性を追求し働く人々の感動を創造する /　感性と理論のオフィスづくり

**働き方について**

今、働き方が大きく変わっています。これからの【はたらく】をミダスと一緒に考えていきませんか。場所にとらわれず、時間にもとらわれない働き方。
ハイブリッドワーク、在宅勤務やリモートワーク、ICTツールを使いながらより生産性高く、一人ひとりのパフォーマンスを高める働き方。
それぞれのプロジェクトは各チームメンバーと情報共有しながらクライアントの要望に応えていきます。
自社の経験も踏まえてクライアントへ新しい働き方を提案していきます。

**ミダスの考え方**

理想のオフィスづくりは、理想のワークスタイルを明らかにすることから始まります。
クライアントごとに異なる「オフィスのあるべき姿」を様々なツール使い、綿密なリサーチに裏打ちされた確かな理論を武器にしています。
各社のワークスタイルを柔軟に受け止め、働く人たちの気持ちをポジティブに彩るオフィスによって、業務の効率化がはかれるのはもちろん、
仕事へのモチベーションや企業への帰属意識を高められます。
新しいオフィスで、理想のワークスタイルを実現させるための取り組みが「チェンジマネジメント」です。
働く人たちに寄り添いながら、新しい働き方を組織全体にしっかりと定着させることで、パフォーマンスを最大化します。

**Let a WorkplaceRevolutionize Workstyles**

The time, places, and values diversify significantly in our society today.

We believe working styles that meet modern requirements emerge by casting a fresh eye on the weight “work” has in one’s life. What we need is a new concept space – a “workplace” – which is more than just an office. This is what we at Midas aim to realize, together with people, through our quest for the ideal environment for them to be working in.

Since its inception in 1977, Midas has focused on the strategic importance of a workplace and conducted many experiments. In our endeavor, we take a human-centric approach to create a workplace that empowers people who work there. Our long-standing expertise and the latest ICT tools are indispensable for achieving this.

We continue our endeavor of creating new workplaces as ever-evolving “workstyles” demand settings that always stay ahead of the curve. While we assist clients’ innovative activities through our office design, we also need to pursue our own because, we believe, we can change the common perception about “work” by being a role model.