【海外案件】海外建築技術職 独占求人

グローバルに活躍できる

募集職種

採用企業名
東亜建設工業株式会社

求人ID
1357124

業種
土木

会社の種類
大手企業 (300名を超える従業員数)

雇用形態
正社員

勤務地
東京都 23区, 新宿区

最寄駅
中央快速線　（高尾-東京）、　新宿駅

給与
400万円 ~ 1000万円

勤務時間
9:00 ~ 18:00 休憩時間 60分　12：00 ~ 13：00

休日・休暇
年間休日 126 日　　週休二日制 土 日 祝日 夏季休暇 年末年始

更新日
2026年11月03日 06:00

応募必要条件

職務経験
1年以上

キャリアレベル
中途経験者レベル

英語レベル
ビジネス会話レベル

日本語レベル
ネイティブレベル

30歳前後までの方はこれから英語を意欲的に学んでいこうという意欲があればOKです

最終学歴
専門学校卒

現在のビザ
日本での就労許可が必要です

募集要項

当面国内で経験を積んだ後に、主に海外の建築工事現場での施工管理業務を担当して頂きます。

当面国内で経験を積んだ後に、主に海外の建築工事現場での施工管理業務を担当して頂きます。

【具体的には】
◆現場における品質管理・工程管理・原価管理・安全環境管理
◆社内外資料作成
◆資機材発注
◆発注者、設計事務所対応
◆近隣対応　　等
※物流施設の建築を得意としています。
　⇒実績：【ベトナム】冷蔵倉庫、物流倉庫【インドネシア】機械工場、梱包倉庫、劇場【タイ】冷蔵倉庫
※年に1回「どのような案件に携わりたいか」のアンケートがございます。確約はできませんが、希望案件に関われる環境があります。
※土曜日勤務に関しては交代制を組むなど時短にも取り組んでいます。
《平均工期》1年間～2年間弱（案件規模による）

職位：若手社員～即戦力社員
募集人数：2～3名
【若手社員】海外分野でのより一層の発展のため、今後重要な戦力となって頂ける方を募集します。
【即戦力社員】今後も海外案件の受注が見込まれていることから、ご経験豊富な方の募集を行います。

スキル・資格

業界経験：要

【必須要件】
■建築系の学科（大学・高専・短大・専門）卒業
■施工管理経験（国内だけの経験でも可）
■海外での案件にチャレンジしたい方

【歓迎要件】
■一級建築士または二級建築士
■一級建築施工管理技士または二級建築施工管理技士
■海外での経験がある方　※若年層の方は海外経験は不問

勤務地：東南アジアを中心とする海外、もしくは東京都
【本社・国際事業本部】東京都新宿区西新宿3-7-1　新宿パークタワー31階
転勤：有り
出向：無し

雇用形態：無期雇用
試用期間：有り（3ヶ月）

給与条件：月給制 年収： 430 万円 ～ 983 万円 (月収： 24 万円 ～ 55 万円 / 月額基本給： 22 万円 ～ 49 万円)
※海外赴任の際は別途手当が加算されます

賞与： 年 2 回　6月、12月
勤務状況及び会社業績により増減します。
但し、賞与算定期間内に在籍していない場合は原則として支給しません。また、賞与算定期間内の在籍期間が半年に満たない場合は別途定めた定率により支給します。
昇給：年1回　4月
交通費：全額支給
社会保険：健康保険 厚生年金 雇用保険 労災保険
残業手当：通常の残業代
※一定等級以上の場合、残業20H分の固定残業手当（67,000円または70,000円）を資格手当として支給
※資格手当を超える分の残業が発生した場合は別途残業手当を支給
※海外赴任の場合は、固定残業代を支給し、時間外手当は支給しない

その他：
■海外勤務手当（毎月固定）
・20～35万円(社内等級に応じて)
■その他手当
・時間外手当、帰省旅費、別居手当、通勤手当、住宅手当、家族手当、残業手当、役職手当
福利厚生：寮社宅完備、保養所（箱根）・各種リゾートホテル・スポーツクラブ、社内預金、社員持株会、各種財形貯蓄住宅購入に伴う利子補給、退職金制度、共済会他
就業時間：9:00 ～ 18:00
休憩時間 60分　12：00～13：00
残業 月 ～ 40 時間程度
標準的な勤務時間の例：本支店　9：00～18：00、工事事務所・作業所　8：00～17：00　（標準労働時間　1日8時間）
休日・休暇：年間休日 126 日
有給休暇 初年度 10 日
週休二日制 土 日 祝日 夏季休暇 年末年始
入社日による初年度有給休暇付与日数
4/1～9/30：10日、10/1～12/31：5日、1/1～3/31：3日
受動喫煙対策：就業場所 原則禁煙（分煙）

■■選考プロセス■■
適性試験： 有り
面接回数： 2 回

【備考】
■国内一時帰国について（一時帰国休暇の権利対象者）
・3か月に1回付与
【単身・独身】
・３ヵ月毎、更に３か月以上の勤務が見込まれる場合に７日間の休暇権利を付与
【家族帯同者】
以下の条件を満たした場合に１４日間の休暇権利を付与
・１回目の権利取得：帯同期間が１年半を経過し、更に６か月以上勤務が見込まれる場合
・２回目以降：帯同期間が１年を経過する毎に、更に６か月以上勤務が見込まれる場合

■その他
・海外現場赴任中寮完備（食費３万円/月）
・英語学習プログラム提供

会社説明

私たちの今が、社会の未来を創る
Create Value, Build the Future

１９０８（明治４１）年の創業から今日に至るまで、私たちは自らに問いかけ続けています。
建設業とは何か？それは、社会資本と社会基盤を整備する仕事。
社会のニーズをかたちにして、現在そして未来に役立つものを構築すること。
そして、社会への貢献と、人々の幸せの実現を道徳に基づいて行うこと。
２０２１年、激変する時代の中、新たな風が吹いています。
持続可能な未来を次の世代に繋げていくことが私たちの役割です。

社是
高い技術をもって、社業の発展を図り、健全な経営により社会的責任を果たす。

三則
１.着実な計画経営により競争に打ち勝つ
２.誠実な施工で永い信用を築く
３.個人の能力を伸ばし組織の力を生かす
（1981年8月制定）

Create Value, Build the Future

From our founding in 1908 to today, we continue to ask ourselves questions.
What is the construction industry? It is the job of improving social infrastructure and infrastructure.
Building what is useful today and in the future by shaping the needs of society.
And to make a contribution to society and to realize happiness for people based on morality.
In 2021, a new wind was blowing in the midst of a radically changing era.
Our role is to connect a sustainable future to the next generation.

Corporate Philosophy

TOA Corporation strives for prosperity with advanced technologies and fulfills its social responsibilities through sound management.

Three (3) Management Policies

1. To enhance competitiveness by strategic management
2. To maintain everlasting trust through reliable construction works
3. To strive constantly to improve individual ability and contribute to organizational goals