TECMO KOEI GAMES CO., LTD.

# 【人事採用/HR Recruiting Specialist】フレックス勤務制

**新卒・中途・障がい者等、採用領域を幅広くご担当いただきます**

## 募集職種

**採用企業名**
株式会社コーエーテクモゲームス

**支社・支店**
株式会社コーエーテクモホールディングス

**求人ID**
1332804

**部署名**
管理本部 人事部

**業種**
ゲーム

**会社の種類**
大手企業 (300名を超える従業員数)

**雇用形態**
正社員

**勤務地**
神奈川県, 横浜市港北区

**最寄駅**
東急東横線、　日吉駅

**給与**
450万円 ~ 800万円

**勤務時間**
コアタイムありフレックスタイム制（標準労働時間7.5時間／1日）コアタイム　10:30 ~ 15:30

**休日・休暇**
完全週休2日制、年末年始など年間休日125日

**更新日**
2026年10月29日 06:00

## 応募必要条件

**職務経験**
3年以上

**キャリアレベル**
中途経験者レベル

**英語レベル**
日常会話レベル

**日本語レベル**
ビジネス会話レベル

**最終学歴**
大学卒： 学士号

**現在のビザ**
日本での就労許可が必要です

## 募集要項

コーエーテクモホールディングスの人事部はグループ各社の人事業務を一元管理しています。
以下の人事関連業務のうち、ご経験とご希望に応じてキャリアをスタートして頂きます。
将来的には人事の他業務に関してもジョブローテーションにより幅広く携わって頂くことも可能です。

・採用業務（新卒・経験者・アルバイトに関する採用に関する企画・選考運営など）
・研修業務（新入社員研修・階層別研修などの社内研修の企画・運営、英会話や通信教育の運営など）

## スキル・資格

・採用実務経験（2年以上）
・以下いずれかの採用規模の経験
　新卒：採用人数が30名以上
　中途：採用人数が10名以上

**【尚可】**
・英語力（目安：TOEIC600点以上）
・その他語学力

**◆勤務条件**
**雇用形態：**正社員
**給与：年収450～780万円 ／月給305,000円以上**
※経験・スキル・前職の給与を考慮の上、決定します
**昇給：**年1回（4月）
**賞与：**年2回（6月、12月）
**勤務地：**日吉（神奈川県横浜市／コーエーテクモホールディングス）
**勤務時間：**コアタイムありフレックスタイム制（標準労働時間7.5時間／1日）
コアタイム　10:30～15:30
**待遇：**独身寮、社宅(条件付き)、保養所、各種保険(雇用・労災・健康・厚生年金)加入、退職年金制度、持株制度、各種部活動あり
**休日休暇：**完全週休2日制、年末年始など年間休日125日初年度の年次有給は入社月により比例付与（2～15日）、次年度16日、最高25日
・慶弔休暇
・リフレッシュ休暇（勤続5年ごとに有給とは別に5日間の休暇付与）
・育児・介護休業制

## 会社説明

コーエーテクモグループは、「創造と貢献」という精神のもと、 人々の心を豊かにする「世界No.1のデジタルエンタテインメントカンパニー」を目指しております。

また、企業価値の最大化を図るため、経営方針に「グローバルIPの創造と展開」「グローバルビジネスの飛躍」を掲げ、新規事業へのチャレンジ、社員教育の強化など様々な施策に取り組み、11期連続の増益を達成し、「成長性と収益性の実現」に向けて着実に成果を挙げております。

最も重要な資産は、社員であるとの考え方に基づき、充実した教育・研修制度を用意し、一人ひとりの能力開発を進めております。また努力と成果が的確に反映される人事制度を整備するなど、社員の意欲向上と成長を促す体制づくりにも力を入れております。

今後も、魅力的な新規IPの創造、有力IPの多方面への展開、スマホゲームでのヒットタイトルの創発、VRやAI促進などに取組み、さらなる成長へと繋げていくとともに、引き続き社会貢献活動にも注力してまいります。

In keeping with our ethos of "Creativity & Contribution", the KOEI TECMO Group continues to pursue its goal of becoming "The World's No.1 Digital Entertainment Company" in order to enrich the hearts of users world-wide.

In order to maximize our value as a company, we have implemented a variety of policies under our management policies of creation and expansion of global IPs and steadfast advancement of our global business, such as venturing into new areas of business, and improving employee education and training. With these, we have been able to steadily advance towards "Growth and profitability," achieving ten consecutive fiscal years of increased profits.

In the future, we will strive for greater growth and expansion. We will continue to create appealing new IP, expand popular IPs into a variety of venue, develop hit titles for the smart phone market, challenge new business opportunities in VR and AI technology areas and much more. Along with that, we run our business paying keen attention to ESG (Environment, Society and Governance) as well as aiming to achieve the SDGs (Sustainable Development Goals) in a long term.