



Talent Acquisition Strategy Manager- 15M

Flexible time, WFH

募集職種

人材紹介会社

アイウィルキャピタル合同会社

採用企業名

Our client is an international consulting company.

求人ID

1329601

業種

ITコンサルティング

雇用形態

正社員

勤務地

東京都 23区

給与

1000万円 ~ 1500万円

更新日

2024年04月16日 04:00

応募必要条件

職務経験

6年以上

キャリアレベル

中途経験者レベル

英語レベル

流暢

日本語レベル

流暢

最終学歴

大学卒： 学士号

現在のビザ

日本での就労許可が必要です

募集要項

HC Center of Excellenceは、組織・人に関わる全社的な課題解決のための戦略の策定と推進を行うチームです。

具体的には、ビジネス戦略や、人事領域における世の中やGlobal networkの動きにアンテナを張り、以下の領域においてトレンド、ベストプラクティス、データ分析・活用をもって、関係者とWork togetherしながら、全社・中長期視点で変化を起こします。

*HC(Human Capital, 人事部の呼称)

- ・ People Strategy & People Experience : 人事戦略・Priorities策定・実行、およびWellbeing推進
- ・ Workforce : 将来的なスキル/専門性の需要供給の可視化と最適化と人事フローの構築に向けた企画立案・推進
- ・ Talent & Impact : Succession Planning、Talent Management、Performance Management、Feedbackなどの企画立案・推進

- ・ Total Rewards : 報酬設計・給与改定その他非金銭報酬を含むRewardsの企画立案、調査・分析
- ・ Inclusion & Diversity : I&D施策の企画立案・推進
- ・ People Survey / Analytics : 従業員満足度調査などのEmployee listening施策の企画・実行、および機械学習などを活用したPeople analytics施策の企画・展開

※担当領域やプロジェクトはその時のニーズ、およびメンバーのキャリア・成長ニーズに応じてフレキシブルにアサインを相談・調整します

今回はWorkforce領域において採用・配置企画を主に担当するManager / Senior Managerを募集いたします。

成果責任：

- ・ <Planning>
分析などを踏まえRecruitingチームと協働で年間のxLoSレベルのDirect Sourcingの戦略、方向性を立案する。
*LoS(Line of Service, 事業部門)
- ・ <Financial Impact>
Recruitingチームとともに協働し、年間採用目標を達成に貢献する。
競争力のある採用時の報酬額やリクルートフィー等の最適な投資対効果実現案を提案する。
- ・ <Innovation>人材ポートフォリオや戦略的な方針を踏まえ既存のプロセスに限定されない採用アプローチを提案する。
採用の人材やプロセス改善につながるデジタル・テクノロジーツールの導入を提案する。
Marketsチーム、Recruitingチーム、外部リソースなどと連携しの採用ブランディングを強化する。
- ・ <Resourcing>RecruitingチームやMarketsなどの関連するチームと円滑な協力関係を構築する。

【採用部門より】
"Invest in our human difference - デジタル時代に人・組織はどうあるべきか？
私たちは『人間らしさを追求して、組織の可能性を最大限に引き出す』ことを目指しています。

- ・ 人事領域において世の中やGlobal networkでどんな変化が起きているのかを知りたい方...
- ・ Status quoにとらわれず、将来に向けて必要となる重要な変化を今から手掛けていくことに魅力を感じる方...
- ・ 多様性あふれるリーダーやメンバーとつながり、全社レベルのインパクトに貢献したい方...

ぜひご応募ください！

スキル・資格

- 必須 (MUST) 】
- ・ ビジネスのステークホルダーとの会話の中から中長期の戦略を引き出し、人員計画フレームワークへの反映ができる『戦略的思考』
 - ・ ビジネスリーダーと議論ができる高いコミュニケーション能力
 - ・ 英語力TOEIC900点以上（グローバル会議や他テリトリーでのヒアリングができるレベル）
 - ・ 国籍不問（ビジネス日本語：日本語検定1級相当）
 - ・ データ処理能力（Excel関数・ピボットテーブルなどを使って分析が可能）
- 【歓迎 (WANT) 】
- ・ Strategic Workforce Planningの導入経験・システムや制度構築、スキル可視化や人員計画の経験
 - ・ 人事制度や施策の立案経験
 - ・ AlteryxやTableauなどBIツールの使用経験（あるいは習得に向けた強い学習意欲があること）
 - ・ プロフェッショナルファームの業界知識

会社説明

iWill Capital is a Human Capital Management firm established in 2010. Over the years we have supported numerous multinational clients fill their key positions to help improve their business, and have supported bilingual job seekers enrich their careers predominantly in Tokyo and the greater Asia region.

We partner with our customers to define what top level service means to them, bringing true value and insight into ongoing market changes. We aim to be the first choice in our industry, delivering not only in depth consultation, but event changing results.