



【消費財業界 人材コンサルタント】金融・保険など法人営業ある方歓迎！透明性あるインセン制度 ◆年収1000万円以上も◎

透明性あるインセン制度 ◆年収1000万円以上も◎フレックス&ハイブリットな働き方

募集職種

採用企業名

ランスタッド株式会社

支社・支店

オランダ発 世界最大級の総合人材サービス企業

求人ID

1263085

部署名

プロフェッショナル事業本部

業種

人材紹介

会社の種類

大手企業 (300名を超える従業員数) - 外資系企業

外国人の割合

外国人 半数

雇用形態

正社員

勤務地

東京都 23区, 千代田区

最寄駅

半蔵門線駅

給与

350万円 ~ 2000万円

歩合給

固定給+歩合給

勤務時間

フレックス制度（コアタイム無）7:00～22:00の間で自由に働く時間を決められます。（実働8時間）

休日・休暇

完全週休2日制（土・日）、祝日、夏季休暇、年末年始休暇 等

更新日

2026年02月12日 05:00

応募必要条件

職務経験

1年以上

キャリアレベル

中途経験者レベル

英語レベル

基礎会話レベル (英語使用比率: 25%程度)

日本語レベル

ネイティブ

最終学歴

大学卒：学士号

現在のビザ

日本での就労許可が必要です

募集要項**★アピールポイント**

- 外資大手人材紹介会社。多国籍のコンサルタントが活躍するグローバルカンパニー
- 業界未経験の方でも安心！育成制度・研修機能が充実！
- 現職で活躍しているメンバーは外資系のラグジュアリーブランドをはじめ、外食産業・外車ディーラーの営業経験者など

★合わせて下記URLもご覧ください。

<https://www.randstad.co.jp/recruit/professionals/about/?category=science>

=====

消費財業界に特化したコンサルタント

=====

【コンサルタント業務内容】

ランスタッドの人材コンサルタントは、候補者・クライアント企業の両面対応の人材紹介を行っていただきます。

コンサルタントとしての具体的な仕事内容は…

- ・クライアント企業の採用状況ヒアリング
- ・採用要件に合う候補者のサーチ、スカウト、ヘッドハンティング
- ・候補者への案件紹介、面接対策
- ・クライアント企業への候補者紹介、採用に関するご提案
- ・採用決定に至るまでの双方へのアドバイス
- ・入社後のフォローなど

【アソシエイトコンサルタント業務内容（入社から6～9か月程度）】

まずはコンサルタントの業務の一部からスタートします。

採用要件に合う候補者のサーチ、スカウト、ヘッドハンティング、キャリア面談やクライアントミーティングの同席などでコンサルタントの仕事を学んでいただきます。

■当社の魅力

◆国籍豊かなメンバーが活躍しています。

◆80%ルール（グローバル共通）

ランスタッドでは、管理職の空席ポジションの80%を、外部から採用した人材でなく、社内で様々な経験を積んだ社員から選ぶことにコミットしています。

◆社内公募制度

従業員のキャリア志向のサポート、組織活性化を目的として、社内求人に自ら手を上げて別部署への異動を希望する制度です。

◆充実の教育体制

営業研修はもちろん、外部研修や資格取得のバックアップを行うなど社員の教育・育成には力を入れています。実績を積み上げていく中で将来的に管理職を目指したいという方は管理職研修も受けられます。

当社は実力主義。頑張った人が正当な評価を受けられる体制があります。

キャリアは関係ありません。ぜひ上を目指して取り組んで下さい。

スキル・資格**【応募要件】**

- ・人材紹介での360コンサルタントの経験、もしくは2年以上の法人営業経験
- ・ネイティブルベルの日本語
- ・ベーシックレベルの英語力尚可

雇用形態：正社員

勤務地：東京都千代田区紀尾井町4-1 ニューオータニガーデンコート21F

最寄り駅：赤坂見附駅、永田町駅 2駅5線利用可能

給与：

コンサルタント 月給 40.37万円～70.01万円 四半期ごとのインセンティブ制度あり

(参考例：月給40万円×12ヶ月+達成に応じてインセンティブ支給。成約平均200万円/件)

アソシエイト 月給 30.37万円～35.37万円 四半期ごとのインセンティブ制度あり

通勤交通費：実費支給（上限4万円まで）

社会保険：健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険

休日休暇：年間休日120日以上、年末年始休暇、有給休暇

人事制度：育児・介護休業制度、慶弔見舞金制度

会社説明

ランスタッドとは

1960年にオランダで生まれたランスタッドは、現在、世界38の国と地域に拠点を構える、世界最大級の総合人材サービス企業です。グローバルな活動で培った豊富な経験と実績、そして世界各国で成功したユニークなサービスを元に、日本のビジネス環境や人材開発に合わせたビジネスモデルを提供することで、人材サービスの新たな価値を創造しています。

創業以来、ランスタッドは社会に確かな貢献をするべく、たゆまぬ努力を続けてきました。

2017年、私たちはこのコミットメントを支える最終目標として、2030年までに世界5億人のキャリアを支援することを目標に掲げました。野心的な目標ではありますが、誰もが活躍できる持続可能な労働市場の構築を目指す私たちの取り組みを支えるものもあります。

さらに、私たちは人々の雇用可能性の向上と機会均等の推進を目的とした100以上のソーシャルイノベーションプログラムに取り組んでいます。

global strategy ランスタッドの戦略

ランスタッドが世界の人材サービスで最高峰に位置するのは、私たちのサービスが常に明確なコアバリューに裏打ちされているからです。

世界中どこの国であっても、どこのオフィスであっても、ランスタッドの提供するサービスの質は、揺らぐことなく一貫しています。

さらに日本国内のサービスは、独自にカスタマイズされた優れたものであることを約束します。

1. Strong Concepts

世界各国で積み上げた経験と実績に基づく最適な手法で、より効果的で価値の高いサービスを提供します。

2. Best People

一人ひとりのスタッフ・社員こそが、ランスタッドの最大の強みです。

就業環境を充実させ、研修トレーニングを積み重ねることで一人ひとりの能力を引き上げ、サービス向上につなげます。

3. Excellent Execution

サービスの質の高さだけではなく、効率性に優れ、世界で実績が評価された完成度の高いサービスを一貫して提供します。

4. Superior Brands

ランスタッドではクオリティの高いサービスを世界中どこでも均一に提供することで、企業やスタッフの皆さんに認められるブランドとなることを目標にしています。

compliance コンプライアンス

ランスタッドは、労働基準法、労働者派遣法、職業安定法をはじめとする労働関係法令のほか、あらゆる法令やルールに則っています。

それらの法令を遵守することはもちろん、社員一人ひとりの行動規範やビジネスコンセプトといったモラル・倫理観も含めてコンプライアンス・コンセプトと位置づけ、企業活動を行っています。