



【東京】ソリューション営業 | 将来のリーダー候補

完全週休二日制/新オフィス/人物重視/駅ちか

募集職種

採用企業名

株式会社シーディア

求人ID

1210835

業種

ソフトウェア

雇用形態

正社員

勤務地

東京都 23区, 大田区

最寄駅

京急空港線、 天空橋駅

給与

400万円 ~ 650万円

ボーナス

固定給+ボーナス

歩合給

固定給+歩合給

勤務時間

9:00 ~ 18:00(休憩60分)

休日・休暇

完全週休2日制(土日)/祝日/年末年始休暇/慶弔休暇、年間休日日数120日以上

更新日

2026年07月02日 09:00

応募必要条件

職務経験

3年以上

キャリアレベル

中途経験者レベル

英語レベル

無し

日本語レベル

ネイティブ

最終学歴

大学院卒：修士号/博士号

現在のビザ

日本での就労許可が必要です

募集要項

- 大手企業様と多数取り引きがあるため、様々な開発案件の経験が積めます。

- ・開発案件によっては、社内で設計もしくは在宅勤務可能。
- ・たくさんの方の技術者を抱えてスピードで回している会社と比べると、規模が小さいからこそ、丁寧にFacetoFaceで対応が可能。
- ・60歳になると条件が揃えば嘱託社員に切り替えて、65歳まで雇用可能（※開発案件によっては年齢問わず雇用/最年長68歳）
- ・2021年8月に事業拡大のため、本社および東京デザインセンターはオフィス移転。

【仕事内容】「営業組織の強化・活性化」のために新しい風を吹き込んでくれる方募集！

【営業活動】

- ・クライアント（新規・既存）から課題や要望をヒアリング
- ・課題や要望に応じた社内リソース相談
- ・最適なエンジニアのアサインを提案
- ・プロジェクト開始のための諸手続きや、開始後のフォロー

仕事が身についた状態になりますと東京デザインセンターのリーダーをお任せします。
入社後6ヶ月～1年間を想定しています。

【マネジメント業務】

- ・年度計画
- ・メンバーの進捗確認・フォロー
- ・稟議書の確認・承認

上記営業活動に加え、メンバー6名のマネジメント業務をお任せします。

■取引企業

ルネサスエレクトロニクス、ソニー、日立、東芝、キヤノン等大手半導体メーカーが中心です。大手メーカー出身のベテランエンジニアからOJTを受けることができます。

■配属先情報：東京デザインセンター(営業4名、採用担当1名、事務1名)

■働き方

企画を自ら考えながら進めることもできます。

時には、役員や部長など現場キーマンと意見交換をしながら経営視点で携わることができます。

■魅力：チャンスをつかむのに経験や年齢制限は関係ありません。

当社では結果を残した人が正当な評価を受け、キャリアアップを果たすというフラットな評価制度を設けています。社歴に関係なく実力があれば20代からでもリーダーに抜擢されるフラットな環境職場です。

スキル・資格

【学歴】不問

【必須要件】無形商材の営業経験

【求める人物像】

- ・物怖じせずチャレンジできる方
- ・ホスピタリティに自信がある方

【勤務地】東京本社(東京都大田区羽田空港1-1-4羽田イノベーションシティ ZoneK2F)

- ・各線 天空橋駅より徒歩1分

【待遇・福利厚生】

- ・雇用形態：正社員《試用期間》6ヶ月《試用期間の勤務条件》正社員と同じ
- ・雇用期間：定めなし
- ・想定年収420万円～620万円 程度
給与 月収30万円～
給与形態：固定給制（月給）
給与備考：時間外手当として固定金額を支給
（みなし30時間：45,000～（※超過した時間外労働の残業手当は追加支給））
- ・昇給：年1回（4月）
- ・賞与：年2回（7月・12月）
- ・手当：通勤手当/残業手当/役職手当/赴任手当
- ・各種保険：雇用保険/労災保険/健康保険/厚生年金保険
- ・福利厚生：退職金/慶弔見舞金制度/育児休暇制度/介護休暇制度/借り上げ社宅制度
- ・制度面の備考：退職金（勤続年数3年以上）/転居支度金制度/報奨金制度/通勤手当(上限30,000円)

【勤務条件・休暇】

- ・就業時間：09:00～18:00(休憩60分)
- ・時間外勤務あり
時間外勤務の目安・備考:平均20～30時間程度/月
- ・休日休暇：完全週休2日制/祝日/年末年始休暇/慶弔休暇

- 年間休日数120日以上

受動喫煙防止のための取り組み：隣接ビルZone Jに専用喫煙室有り

会社説明

モノづくりの戦略パートナーとして

株式会社シーディアは、2004年の創業以来、信頼されるテクノロジーサービスパートナーとして、LSI開発、組込みソフトウェア、ITおよびインフラプロダクトにおけるソリューションを世界中のお客様に提供してきました。企業規模の拡大追及や他社競争ではなく、社員全員が満足と誇りを持って技術努力を追求し、お客様からの期待に応えようという感情と行動を起こすことの積み重ねによって成長をして参りました。

目先の課題だけでなく未だ見ぬ課題に気づき、すべての技術とソリューションにこだわりを持って成長し続けることは、当社だけではなくお客様へ時代に合わせた価値の創造をもたらすものと確信しております。今後もお客様とのパートナーシップを強め、ビジネス戦略をサポートし、成功に導くソリューションを実現して参ります。