CareerCross

人材育成コーディネーター｜グローバル＆自立型人材の育成に携わる｜第二新卒・留学経験者歓迎！

第二新卒、業界未経験の方歓迎！組織・人材課題を引き出し、課題解決の提案をお任せ

Job Information

Hiring Company
Global Education and Training Consultants Co.,Ltd.

Subsidiary
グローバル＆自立型人材育成・組織開発を成功に導く

Job ID
494295

Industry
Other (Education)

Company Type
Small/Medium Company (300 employees or less)

Non-Japanese Ratio
Majority Japanese

Job Type
Permanent Full-time

Location
Tokyo - 23 Wards, Shibuya-ku

Train Description
Tokyu Toyoko Line, Daikanyama Station

Salary
3 million yen ~ 5 million yen

Work Hours
09:00-18:00（昼休憩12:00-13:00）

Holidays
完全週休2日制（土日）、祝日、年末年始7日間、有給休暇（半年後より年間10日）

Refreshed
April 23rd, 2024 08:00

General Requirements

Minimum Experience Level
Over 1 year

Career Level
Entry Level

Minimum English Level
Daily Conversation (Amount Used: English usage about 50%)

Minimum Japanese Level
Native

Minimum Education Level
Bachelor's Degree

Visa Status

Permission to work in Japan required

Job Description

2000年の設立以来、この企業理念のもと、「グローバル＆自立型人材育成」に関する組織開発・人材育成のコンサルティング・研修企画運営に取り組んでいます。

グローバルに活躍する人々を育成したい
今日も、企画立案、お客様との打ち合わせ、講師の方との打ち合わせにと東奔西走。
国内外を問わず、様々な教育機関やトップ講師と、ビジョンを共有し、共感しあいながら、お客様の人と組織に関わる課題解決のため、様々なプログラムをともに作り上げています。

【仕事の内容】

グローバル企業の人材育成・教育プログラムをコンサルティング・企画・運営管理する仕事「人材育成コーディネーター」です。

企業向け研修・カリキュラムの企画、運営管理
1、ニーズにあったプログラムの企画、コンサルティング、提案
2、講師との打ち合わせ
3、研修当日の運営管理等

★将来的には・・・・

将来的には人材育成・組織開発コンサルタントとして活躍できるよう、人材育成コーディネーターとして、様々な人材育成の現場を担当いただきます。クライアント企業の人材育成・組織開発コンサルティングと研修運営が主な仕事内容です。

新入社員研修、選抜人材のグローバル化、次世代経営者候補のリーダーシップ開発など、様々な階層に向けての人材育成・組織開発のプロジェクトを実施しています。

★人の成長をサポートしながら、自分も大きく成長する★

私たちが得意としているのが、クライアント企業の「選抜人材のグローバル化」プログラムです。6か月以上の長期プロジェクトで、受講者の方々がどんどん変わっていく様子を、プロジェクトマネージャーとしてサポートします。

人材育成プログラムの企画・運営は、鳥の目、虫の目の両方ですべてがうまくいくかをチェックし、逆算をしながら様々な関係者を巻き込んでいくプロジェクトマネジメント力が大いに求められます。このようなプログラムの企画・運営を通じて、自分も大きく成長できる現場です。

★私たちが目指すのは「共に学び成長する組織」

人材育成はとても深い分野で、一つとして同じ現場はありません。様々な研修の現場、組織開発・人材育成の現場に身を置くことで、自分自身も大きく変化・成長していきます。クライアントの成功に向けて仲間と一緒に切磋琢磨しあう、そんなinspiringな場所で一緒に成長しませんか？

＜勤務地＞
東京都渋谷区代官山町9-15 BrickHills代官山（国内海外出張あり）

最寄り駅：
代官山駅（東急東横線）北口から徒歩7分
恵比寿駅（JR線 西口、東京メトロ2番出口）から徒歩12分
渋谷駅（JR線、東京メトロ、など）東口から徒歩15分

＜雇用形態＞
正社員（試用期間3ヶ月）

採用面接のポイント

人材育成分野をキャリアにする決意や熱意があるかどうか、
また、当社のミッションに共感と理解を示し、プロフェッショナルとして成長する過程で
ぶつかる壁を乗り越えるストレス耐性や柔軟な思考があるかどうか、
より良い課題解決のための自己研鑽を続けられるかどうかをポイントにいたします。

Required Skills

＜応募資格＞

- プロフェッショナルマインドの高い方
- 自立したマインドを持ち、他責ではなく自責である方
- 組織開発・人材育成分野をキャリアにする決意と熱意がある方
- TOEIC700点以上もしくはそれ相当の英会話力

＜優遇＞

- 企業向け人材育成分野の経験者は優遇いたします

将来は組織開発・人材育成のコンサルタントになりたいという方、大歓迎です。コーディネーターとして経験を積んだあ

と、コンサルタントとしてご活躍いただける環境です。

下記ページもご参照頂けますと、当社に関するより詳しい情報をご覧頂けます。

【当社ホームページ】http://www.globaledu-j.com/

【会社ブログ】　https://note.com/global_education

【コーディネーターの仕事とは】https://www.youtube.com/watch?v=AL5zH34Mxj8

【社員インタビュー】http://www.globaledu-j.com/recruit/interview/

【Youtubeチャンネル】https://www.youtube.com/channel/UCLPPwJOfevP1qvCqlGwzDxA/featured

ーーーーーーーーーーーーーーーーーーーーーーーーーーーーーーーーーーーー

【就業時間 】 9:00 - 18:00

【休日休暇 】 完全週休2日制、祝日、有給休暇（初年度は半年後から10日間）、年末年始（土日含め、7日間）

【昇給 】 年1回

【賞与 】 年4回（内決算賞与2回）

【交通費 】 月20,000円まで

【保険各種】 社会保険、雇用保険、労災保険、家族手当、退職金制度、養老保険

Company Description

「私たちは、世界中の教育プログラムと企業、団体、個人の学習ニーズを結びつけ、グローバルに活躍する人々の能力開発を促進します」

2000年の設立以来、この企業理念のもと、「グローバル＆自立型人材育成」に関する
組織開発・人材育成のコンサルティング・研修企画運営に取り組んでいます。

グローバル企業であるクライアントの人事部、人材育成担当者との対話を通し、ニーズ分析を徹底的に行い、グローバルなリソース（世界中の教育プログラム；リーダーシップ、戦略論、組織開発、コーチング、コミュニケーションなど）を活用して、能力開発プログラムを開発〜運営までコーディネートしています。

＜事業内容＞

- グローバル人材、自立型人材育成コンサルティング
- リーダーシップ、コミュニケーション、戦略、組織開発、コーチング、関係性開発、異文化マネジメントなどのプログラム企画・開発から運営。
- 語学学習コース企画、運営
- 海外研修（ビジネススクール、Mini-MBA、語学）コース企画、運営
- 海外留学関連事務手続き

【企業研修プログラム】

「既存のプログラムを販売する」という発想はグローバル・エデュケーションにはありません。
世界中のリソースを利用して、御社のニーズに最適なプログラムを選定しご提案・コーディネートいたします。
世界中のリソースを熟知した人材育成のプロフェッショナルとして、お客様の課題に寄り添ってソリューションをご提供いたします。

組織・人材に関する課題や求める人材像は各社によって異なります。お客様の課題やビジョンをお伺いしながら、解決に向けて最適なプログラムを丁寧にカスタマイズしてご提案・コーディネートいたします。