



営業（新規開発営業担当） / Sales For Business Development（東京都港区）

Job Information

Hiring Company

Globeship Sodexo Corporate Services K.K.

Job ID

1392178

Industry

Temp Agency, Outsourcing

Job Type

Permanent Full-time

Location

Tokyo - 23 Wards, Minato-ku

Salary

4 million yen ~ 6 million yen

Salary Bonuses

Bonuses included in indicated salary.

Work Hours

9:00-18:00（実働8h、フレックス・テレワーク制度あり）

Holidays

完全週休二日制（土日）、祝日、年末年始 年間休日：120日程度

Refreshed

April 17th, 2024 04:00

General Requirements

Minimum Experience Level

Over 3 years

Career Level

Mid Career

Minimum English Level

Daily Conversation (Amount Used: English usage about 10%)

Minimum Japanese Level

Business Level

Minimum Education Level

High-School or Below

Visa Status

Permission to work in Japan required

Job Description

国内外大手2社の合併会社で、高い安定性を実現！

ビルメンテナンスの国内パイオニアであるグローブシップ(株)と、世界の総合施設管理大手の仏ソデクソ (Sodexo S.A.) との合併会社が、「グローブシップ・ソデクソ・コーポレートサービス株式会社」です。

両社のノウハウやネットワークを生かして、国内の工場や事業所向けに清掃や警備、備品調達など、総合施設管理（IFM: Integrated Facility Management）事業を展開。これにより、今まで以上のサービス展開、質の向上、安定した取引を実現させています。

当社の本社営業に所属し、既存事業であるIFM事業のさらなる効率化や事業領域の拡大、その他新規事業開発及び提案など、それに伴う資本提携や業務提携などに携わっていただきます。

既存客又は新規でお問合せが来たお客様が対象です。飛び込み営業はございません。
他のメンバーや上長と連携し提案営業や事業開発にお力添えをしていただきます。

例

お客様のオフィス環境などを快適にするためのコンサルティングをしていただきます。

例えばお客様が福利厚生でお持ちのカフェテリアや食堂などのサービス改善、新規設置の提案などを中心に行っていただきます。

その他お客様のオフィス環境の向上に繋がる新規提案や、既存事業の改変などにも携わっていただきます。

業務内容

- ・ファシリティマネジメントに関わる新規開発営業
- ・ファシリティマネジメント全般・省エネ・コストダウンに関わる提案営業（新規・既存）
- ・福利厚生でカフェ、食堂をお持ちのクライアントへのサービス改善、新規設置などの提案営業
- ・新規業務発足の際の運営サポートとして現場での実務、立ち合い等
- ・給食事業者、飲料・軽食・スナック類業者、キッチン設備業者等との折衝
- ・報告書・提案書などの資料作成、メール対応等

Required Skills

【必須スキル】

- 新規営業のご経験
- 収支管理・見積作成のご経験
- コミュニケーション能力
- 英語 日常会話レベル又は抵抗のない方
- PCスキル（Word・Excel・Outlook・Powerpointなど）、およびITリテラシー（Office365・SharePoint・teamsやその他必要なツールを使えること、または使い方を習得できること）

【歓迎スキル】

- ファシリティマネジメント・施設管理業務の新規営業
- 新規サイト立上げに関する経験
- 飲食業界、食品業界でのご経験（メニュー提案など）
- 食品/衛生 法律関係知識
- カフェ/キッチンのデザイン経験
- 職場環境改善に関する経験

雇用契約： 正社員

想定年収：400万～600万 ※英語スキルで相談可能

給与：月給28.5万円～50万円

※選考の過程で個人情報のご提供をお願いすることがございます。（メールアドレス、電話番号、身分証明書、職歴履歴情報、学歴証明等）個人情報取得の目的は、面接日程のご連絡や入社前のバックグラウンドチェックなど、採用活動のために使用するものとし、それ以外の用途での使用はいたしません。

待遇・福利厚生：

交通費全額支給、健康保険、厚生年金保険、雇用保険、介護保険（40歳以上65歳未満の場合）、有給休暇（試用期間後に支給）、退職金（規定あり）、資格手当（規定あり）、家族手当（規定あり）、名義手当（規定あり）

試用期間： 3か月

その他

従事すべき業務の変更の範囲：弊社業務全般（会社の定める業務）

転勤の可能性：あり

会社の定める場所（通勤可能範囲内でご相談させていただきます）

Company Description

当社、「グローブシップ・ソデクソ・コーポレートサービス株式会社」は、2013年からのグローブシップ社とSODEXO社の協力関係に基づき、日本における今後のFM（ファシリティマネジメント）業界の動向を見据え、2016年3月にジョイントベンチャー設立に至りました。

2つの親会社のノウハウやネットワークを駆使し、日本のマーケットが現在直面している人材難やコスト削減、または今後直面するであろう共通の課題を想定し、10年間に亘る事業計画を構築しています。

私たちのメインビジネスであるIFM（Integrated Facilities Management）モデルは、当社メンバーをチーム体制でクライアントのオフィスや工場に常駐させていただき、クライアント企業の職場環境の改善や、業務効率化に尽力することで、クライアント企業で働く社員の皆様の幸福度アップを目指し、本業での生産性の向上させていただくことで、クライアント企業が製造する製品を実際に使用されるエンドユーザー様への更なる価値の創造、延いては世界的な社会貢献を目指し日々奮闘しております。

Our company, Globuship Sodexo Corporate Services Corporation, was established in March 2016 as a joint venture based on the cooperation between Globuship and SODEXO since 2013, with a view to future trends in the FM (facility management) industry in Japan.

Utilizing the know-how and networks of the two parent companies, we are building a business plan with a 10-year span, envisioning the human resource difficulties and cost reductions that the Japanese market is currently facing or will face in the future, as well as the common challenges it will face in the future.

Our main business, the Integrated Facilities Management (IFM) model, is a team-based approach in which our team members are stationed at the client's office or factory to improve the client's work environment and operational efficiency, thereby increasing the happiness of the client's employees and improving productivity in their core business. We aim to increase the happiness of our clients' employees and improve their productivity in their core business, thereby creating more value for the end-users who actually use the products manufactured by our clients, and ultimately contributing to society on a global scale.