



**Global Japan
Network**

完全在宅も可/未経験・第二新卒OK【インドオフショア開発・ブリッジエンジニア】インドエンジニアと英語コミュニケーション有 [Exclusive job](#)

<未経験歓迎>高いIT技術・知識が身につく&英語を活用した業務です◎

Job Information

Hiring Company

Global Japan Network Limited

Job ID

1324611

Company Type

Small/Medium Company (300 employees or less)

Non-Japanese Ratio

Majority Non-Japanese

Job Type

Permanent Full-time

Location

Tokyo - 23 Wards, Chuo-ku

Train Description

Hibiya Line Station

Salary

4 million yen ~ 6 million yen

Salary Bonuses

Bonuses paid on top of indicated salary.

Salary Commission

Commission paid on top of indicated salary.

Work Hours

9 : 00~18 : 00 (休憩1時間) ◆残業月平均約5時間

Refreshed

October 6th, 2022 01:00

General Requirements

Minimum Experience Level

Over 3 years

Career Level

Mid Career

Minimum English Level

Daily Conversation (Amount Used: English usage about 50%)

Minimum Japanese Level

Business Level

Minimum Education Level

Bachelor's Degree

Visa Status

Permission to work in Japan required

Job Description

弊社は、2016年に設立し、インドオフショア開発を主に行っております。
日本企業のIT化の推進を、優秀なインドITエンジニアを活用して支援しています。

こんな方にピッタリな会社です

- 将来の大きな成長のために、新しい領域で挑戦したい。
- 高度なIT技術や、新しいIT領域の経験を積みたい
- 優秀なインド人ITエンジニアと業務がしたい
- 成長著しいインドとネットワークを構築したい。
- 毎日英語を話したい

=====

インドオフショア開発ブリッジエンジニア業務

=====

日本企業のオフショア開発支援をご担当いただきます。

- ・日本側でのクライアントとのコミュニケーション
- ・インド側のITチームのPM

※将来的には、リーダー業務をお願いしたいと思っています。

<担当領域>

- Webシステム
- アプリシステム
- ERPシステム

<担当フェーズ>調査、提案、開発

- 開発言語：Python、Java、PHP
- フレームワーク：Django、AngularJS、Spring
- DB：OracleSQL、PostgreSQL

▼キャリアパス

最初はツール開発の責任者・マーケティング責任者の元、マンツーマンで実践を踏まえて仕事をレクチャー。その後独り立ちしていただきます。

1年後以降は日本におけるチームのリーダーをお任せしたいと思っています。

Required Skills

【必要なスキル】

- オフショア開発におけるSE・PGまたはブリッジSEの経験
- クライアントとのコミュニケーション能力
- インドオフショア開発チームとの英語でのコミュニケーション

【活かせる経験・スキル】

下記のような経験・知識やスキルをお持ちの方であれば、当社でのスタートは一層スムーズです。

- オフショア開発におけるSE・PGまたはブリッジSEの経験
- NET、Java、C、C#などを用いた開発の経験

【勤務地】東京都中央区銀座2-14-1 森山ビル3階

- ・日比谷線 東銀座駅徒歩5分
- ・有楽町線 銀座1丁目徒歩5分
- ・都営浅草線 東銀座徒歩3分

※業務に慣れていただいた後はフルリモート勤務も可能です。

※必要に応じて入社していただくこともございます。

【給与】想定年収 400万円～600万円

月給×12カ月＋ボーナス

※経験・能力を考慮します。

※試用期間3ヶ月あり（期間中の給与・待遇に差異はありません）

■年収例

28歳メンバー：月給35万円×12カ月＋賞与50万円（年2回）

35歳リーダー：月給45万円×12カ月＋賞与80万円（年2回）

【待遇・福利厚生・諸手当】

- ・昇給年2回
- ・交通費全額支給
- ・各種社会保険完備
- ・時間外手当
- ・役職手当
- ・資格取得奨励一時金
- ・外部研修費用負担
- ・社員旅行（過去に実績あり）

【休日・休暇】

- ・年間休日120日
- ・完全週休2日制（土・日）
- ・祝日
- ・年末年始休暇
- ・有給休暇 ※取得率は100%です
- ・慶弔休暇
- ・産前産後休暇
- ・育児休暇

Company Description

創り出そう！人の繋がりテクノロジーで、もっとエキサイティングな世界へ
To create a more exciting world with the power of people and technology.

Our professional team with global experience and digital skills support to accelerate your business growth

グローバルビジネスと、テクノロジーに通じた専門家が、貴社のビジネスの成長をサポート致します。

企業環境が大きく変化するなかで、日本企業の成功の鍵を握るのは、デジタル人材を活用したグローバル化であると考えています。

私達は、インド人ITエンジニアとチームを組み、テクノロジーを活かした競争力の強い企業への進化を支援いたします。そんな熱い想いを一緒に共有してくれる意欲ある仲間たちを求めています。

弊社のスタッフは、日印ビジネスの経験も豊富なITエンジニアや専門家です。日本人ばかりでなく、インド人の専門家も日本に常駐して、日印のチームが一体となってきめ細かいグローバルでのご対応をさせていただきます。