



## 中途採用担当/人事部 (名古屋)

人材業界で採用に携わった方、人事として今一步踏み出しませんか？

### Job Information

#### Hiring Company

[Pkutech co.,ltd.](#)

#### Job ID

1212280

#### Job Type

Permanent Full-time

#### Location

Aichi Prefecture, Nagoya-shi Nishi-ku

#### Salary

3 million yen ~ 5 million yen

#### Refreshed

November 26th, 2021 01:00

### General Requirements

#### Minimum Experience Level

Over 1 year

#### Career Level

Mid Career

#### Minimum English Level

Daily Conversation

#### Minimum Japanese Level

Fluent

#### Minimum Education Level

Bachelor's Degree

#### Visa Status

Permission to work in Japan required

### Job Description

名古屋事務所拠点設立の為、採用ポジションを募集しております。  
 北京大学の出資企業である当社にて、中途の採用業務をお任せします。  
 人事担当としても会社が安定しているため、規模感の大きな仕事に自由度 高く携われて、私生活も大切にしながら働ける魅力ある環境です！

#### 【具体的な業務内容】

- 採用計画及び施策の立案・遂行
- 大学関係訪問及び大学関係企業説明会の実行
- 書類選考・面接・就労条件決定・内定後・入社後のフォロー
- 社員研修のフォロー

#### 【選考プロセス】

書類選考→一次面接→最終面接→内定

### Required Skills

**【必須】**

- 名古屋勤務が可能(1か月程度東京本社で研修)
- 中途採用経験2~3年以上
- 人材業界で、採用に携わった経験をお持ちの方  
※中国語不問 ※長期的に勤務希望の方、人事として今一歩踏み出したい方

**【雇用形態】**

- 正社員/契約社員（正社員登録制度あり）
- 試用期間：6ヶ月
- 昇給：年1回
- 賞与：あり
- インセンティブ：業績と能力による

**【勤務地】**

- 名古屋（1か月程度東京本社で研修）
- 本社：東京都千代田区神田西福田町4-1 メデックスビル4F

**【勤務時間】**

- 9：00～18：00（所定労働時間8時間0分）
- 休憩時間：60分
- 時間外労働：あり

**【残業手当】**

45時間相当分の固定残業化として  
※超過分は別途支給

**【昇給有無】**

あり、年1回

**【給与補足】**

※経験、スキルを考慮し、決定します。

■昇給：年1回（業績と能力による）

■賞与：あり予定年収はあくまでも目安の金額であり、選考を通じて上下する可能性があります。

月額には固定手当を含めた表記です。

**【休日休暇】**

- 完全週休二日制（土日祝）
- 年間休日120日以上
- 年末年始休暇 など

**【福利厚生】**

- 社会保険：健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険
- 通勤手当：上限25,000円/月
- 寮社宅：社員寮あり
- 転勤手当、家賃手当

**【その他補足】**

- 資格取得制度
- 社員紹介制度

**Company Description**

当社は、日本と中国のパートナーシップを活用しITの側面から支える目的で設立された日本法人ですが、併せて中国でのビジネス展開に必要な不可欠な人脈や、商慣習や文化の違いに精通した人材を擁する総合コンサルティング企業でもあります。

創立以来、私が社員と共に心掛けていることは、自らに課題を与えNothing is impossibleの精神でやり抜くことです。あらゆる可能性を考察し、確固不拔の精神で、お客様のニーズに応えたベストプラクティスを提供し続けていかなければなりません。

日本には数多くの素晴らしい製品やサービスがありますが、残念なことに、中国マーケットへの進出は今一歩の状況です。ソフトウェア開発という切り口での付き合いに限らず、日本の優れた製品・サービスを中国に展開し、両国の発展、繁栄に結び付けていく企業として、これからもお客様と共に歩み続けて参ります。

**【事業内容】**

## デジタルビジネス

### ・ AI・データ分析

専門の研究者が所属し、自然言語処理、画像解析、音声分析、時系列データ分析の分野において自社AIモデルの開発・サービス提供、及び他社の該当領域に関する研究開発支援を行っています。

自然言語処理/顔認識・画像解析/音声分析

### ・ 金融工学

モンテカルロ法や高度な数理に基づいた手法による市場リスク、信用リスク、オペレーショナルリスクのシミュレーションプログラムの開発、提供を行っています。

金融工学分野における共同の技術向上を目的とし、2018年11月にはNumerix社と合併会社OneFIN（株）を設立し、Numerix社のパートナーとして国内業務を拡大しております。

### ・ クラウド技術開発

AWS,AZURE,GCP,Salesforce,Alibabaなどのクラウドインフラの設計、構築、稼働後の監視、運用を行なっています。AWSでは主にLambda、API Gatewayなどのサービスを利用したサーバーレスの開発や、AWSのEC2、S3、RDSなどのサービスを利用した既存システム移行の実績がございます。

## モバイル技術開発

### ・ モバイル技術開発

AndroidとiOS両方に対応可能なスマートフォンアプリ開発を行っています。

某生命保険会社向けの営業支援スマホアプリの開発をはじめ、AR・VR技術を使用したゲームアプリ、Eltopryを利用したデジタルマーケティングサービスの開発、WeChatとLINEのミニプログラム、ミニゲームの企画と開発等、多様な実績がございます。

### ・ キャッシュレス決済技術開発

システム管理者、運用管理者、代理店及び企業・店舗ユーザー向けに様々な種別のQRコード決済サービスをオンライン決済で利用可能にします。

サービス各社のAPIと接続することで、決済機能や払戻機能、取引記録などの機能を実現します。

## 新技術開発

### ・ Salesforce技術開発

2015年よりSalesforce認定技術者が、最新のSalesforce製品と技術を活かし、コンサルティングからシステム設計、開発、運用・保守までトータルでお客様の業務改革を支援しています。

これまで金融向け営業支援CRMシステムをはじめ、保険会社コールセンターシステム再構築、官公庁向けポランティアサイトシステムなど、実績は多種多様の業界にわたっています。

### ・ PEGA技術開発

PEGA認定技術者がお客様のPEGA導入によるDX改革を、コンサルティングから設計・開発・運用保守までトータルで支援しています。

これまで大手自動車会社向けの法人デジタル基盤や、リーシング会社向け次期基幹システム再構築、官公庁助成金申請システムなどの実績がございます。

## SAP技術開発

お客様の業務課題やシステム課題を分析し、導入目的を見極めて短期間で効率的にSAPERP導入のコンサル支援を行っており、要件定義～システムテストまで開発チームが一貫して担当しております。

これまで製紙会社システムの再構築において、要件定義～総合テストデータ移行への参画、新旧システムの項目マッピング作業を行い、項目設計～移行ツールの作成を行いました。

## 弊社マイグレーション開発の特徴

### ・ 現行資産分析自動化

現行資産分析ツールで自動的に現行システムのプログラム資源の解析及び成果物生成

### ・ ドキュメント自動生成

AIなど先端技術により、現行システム資源からドキュメント作成の自動化

### ・ ホストからオープン自動転換、現新比較テスト自動検証

自動変換ツールで現行システムのプログラムを変換

新旧システム比較ツールで検証作業負荷軽減を実現

## システム開発

これまで大型プロジェクトへの参画、要件定義から上流SEを投入、またオフショアの活用を行い、コスト削減を実現して

きました。  
上流工程からの一択受託/データベース移行サービス/無線通信技術

## 中国マーケティング

### 金融

- 銀行向け格付・信用リスク算定システム
- 銀行向け内部移転価格 (Transfer pricing)管理システム
- 銀行向けALM (資産負債管理) システム、
- 銀行向け基幹システム更改計画に関するコンサルティング
- ノンバンク向け中小零細企業与信システム
- 銀行向け静脈認証ソリューション (ハードウェア含む)

### 電力

- 電力会社向けスマート配電システム
- 電力会社向けスマート配電システムに必要な各種ハードウェア (設計・製造)
- 電力会社向けスマートメータ検針・料金計算管理システム

### 流通小売

- AI、ビッグデータに基づいたCRMシステム等

## グローバル人材教育

### • グローバルカルチャー研修

若手社員向けグローバルカルチャー研修。

今後中国市場を担当する日本人中堅社員に対する中国商習慣文化研修の為に短期留学、日本人新入社員に対してグローバルな視点を持たせるための短期留学、中国語語学研修の為に短期留学、大学、大学院等への入学による本格的留学、中国企業へのインターンによる中国現地商習慣の体験、等様々な要望に対応したプログラムを実施。

各種専門知識習得以外にも、北京大学在校生との同窓生として人脈構築は、長期的に貴重な資産となります。

### • グローバルEMBA

グローバル企業の経営幹部向けグローバル経営研修。

中国大企業幹部、大手民間企業経営者などの中国上流社会を中心に、世界各国からグローバル企業のエグゼクティブが集まり学ぶ経営学修士コースの運営。

高度な中国語と、日本社会における一定の地位が参加資格として必要になりますが、経営学修士の他、中国における上流社会の人々との交流により、他では入手できない特別な人脈を得ることが出来ます。