



人事部門 HRビジネスパートナー/HR Business Partner

Job Information

Hiring Company

AXA Life Insurance Co., Ltd.

Job ID

1080253

Job Type

Permanent Full-time

Location

Tokyo - 23 Wards, Minato-ku

Salary

Negotiable, based on experience

Refreshed

January 20th, 2021 01:00

General Requirements

Minimum Experience Level

Over 3 years

Career Level

Mid Career

Minimum English Level

Business Level

Minimum Japanese Level

Business Level

Minimum Education Level

Bachelor's Degree

Visa Status

Permission to work in Japan required

Job Description

職務内容

Job description(今回募集のHRBPの主な担当部門は営業部門の予定です。)

HRビジネスパートナー(HRBP)として、担当するビジネス部門において、様々なHR施策やHRプロセスが確実に機能するよう全般的なサポートを提供する。(研修、人材開発、パフォーマンスマネジメント等を含む。)

ピープルマネジメントや人材に関するさまざまな案件の対応について、ラインマネージャーをサポートする。

担当部門における採用案件について、リクルーティングCOE(採用チーム)と協働で対応する。

担当部門社員の給与変更、ジョブグレード変更決定をサポートする。

担当部門のビジネスや人材に関わる様々な課題を把握・分析し、担当役員に提言する。

Secure the integrated and coherent implementation of various HR initiatives, processes, and organization initiatives for managers and employees in respective divisions

Provide support and challenge on issues related to cyclical HR events including talent management and performance management

Coaching and supporting line managers on issue relating to performance management and talent issues

Identify learning needs for training through the business and liaise with the COE

Educate, coach and support line managers in people management activities

Engage with Recruiting team to provide input and review progress of hiring actions

Provide compensation support including salary planning, approval of salary actions, promotions and job grading

Have an arbitration role in sensitive conflicts which involve managers, employees, etc.

Required Skills

求めるスキル・経験

- ・ 10年以上のHR経験(2つ以上のHR機能経験、かつ、3年以上のHRBP経験)
- ・ ビジネス理解力
- ・ 戦略的思考
- ・ ビジネスの課題に対して適切なソリューションを導き出し、提案して実行する力
- ・ 高いコミュニケーション力
- ・ 信頼関係構築力
- ・ 影響力を発揮できる力
- ・ データ分析力
- ・ ファシリテーション、プレゼンテーションスキル
- ・ コラボレーション力
- ・ 労働基準法及び労務知識・経験
- ・ 英語力(ビジネスレベル)

Required skills /experience

- ・ Minimum 10 years of experience as a successful HR professional in 2 or more HR functions (Minimum 3 years of experience as a HR Business Partner).
- ・ Business acumen
- ・ Strategic thinking
- ・ Ability to deliver appropriate solutions and results to business issues
- ・ Effective communication skills
- ・ Ability to build relationships of trust
- ・ Influencing skills
- ・ Ability of data analysis
- ・ Facilitation and presentation skills
- ・ Collaborative mindset
- ・ Knowledge of employee regulation, labor related laws, compliance and ethics group standards
- ・ Business level English

Company Description

AXAグループの日本法人として設立された生命保険会社。

2000年の日本団体生命との経営統合により、事業基盤を大幅に拡大しました。多様なお客様のニーズにお応えできる4つの販売チャネルを通じて、生命保険・サービスをご提供しています。

AXAグループは日本において保険事業、資産運用事業、アシスタンス事業など、多岐にわたるビジネスを展開しています。保険事業では、アクサ生命、アクサダイレクト生命、アクサ損害保険の3社が「アクサ ジャパン グループ」を形成し、相互の連携を深めるとともに、その他のAXAメンバーカンパニーと密接に連携しながら、お客さまをリスクからお守りするための商品・サービスをご提供しています。