

【在宅フレックス可】経営と組織をつなぐSr HRBP

> **【在宅フレックス可】経営と組織をつなぐSr HRBP**

Job Information

Recruiter
Michael Page

Job ID
1625209

Industry
Bank, Trust Bank

Job Type
Permanent Full-time

Location
Tokyo - 23 Wards

Salary
8 million yen ~ 16 million yen

Refreshed
November 27th, 2026 16:55

General Requirements

Career Level
Mid Career

Minimum English Level
Business Level

Minimum Japanese Level
Fluent Level

Minimum Education Level
Associate Degree/Diploma

Visa Status
Permission to work in Japan required

Job Description

グローバル企業において、シニアリーダーシップと密接に連携しながら、人材戦略・組織設計・要員計画を通じて事業成長を支えるHR Business Partnerポジションです。

データ分析や財務視点を活用しながら、組織課題の解決、タレントマネジメント、パフォーマンス向上施策をリードしていただきます。

企業情報

グローバルに事業を展開する大手外資系企業です。日本市場においても安定した事業基盤を有しており、人材戦略を経営課題として重視する組織文化のもと、HR機能の強化を進めています。

職務内容

- 経営層および事業部門のパートナーとして、人材戦略の立案・実行を推進
- タレントマネジメント、後継者計画、組織開発施策をリード
- Headcount管理、人員計画、人件費予測・分析を通じて事業成長を支援
- 組織設計や変革プロジェクトを推進し、組織パフォーマンスを向上

- 従業員対応、パフォーマンスマネジメント、マネージャーコーチングを担当

条件・待遇

- 経営に近い立場で事業成長に貢献できるHRBPポジション
- グローバル環境で英語力と人事専門性を活かせる機会
- 組織設計・人材戦略・要員計画など幅広い領域を担当
- 高い裁量権を持ちながらビジネスインパクトを創出可能
- 国内外の関係者と連携しながらキャリアを発展できる環境

To apply online please click the 'Apply' button below. For a confidential discussion about this role please contact Yuma Isobe on +81368328641.

Required Skills

- 人事領域での実務経験
- ビジネスレベル以上の英語力

Company Description

グローバルに事業を展開する大手外資系企業です。日本市場においても安定した事業基盤を有しており、人材戦略を経営課題として重視する組織文化のもと、HR機能の強化を進めています。