


# Japan HR Leader | 急成長フィンテック企業の人事戦略を牽引

**Japan HR Leader | 急成長フィンテック企業の人事戦略を牽引**

## Job Information

**Recruiter**
Michael Page

**Job ID**
1625207

**Industry**
Other (Banking and Financial Services)

**Job Type**
Permanent Full-time

**Location**
Tokyo - 23 Wards

**Salary**
10 million yen ~ 18 million yen

**Refreshed**
November 27th, 2026 16:48

## General Requirements

**Career Level**
Mid Career

**Minimum English Level**
Business Level

**Minimum Japanese Level**
Fluent Level

**Minimum Education Level**
Bachelor's Degree

**Visa Status**
Permission to work in Japan required

## Job Description

急成長を続けるグローバルフィンテック企業において、日本法人のHR機能全体を統括するポジションです。経営陣のパートナーとして組織開発、人材戦略、採用、労務、人事制度運用を通じて事業成長を支えていただきます。

**企業情報**

デジタル金融サービスおよび次世代決済領域で事業を展開するグローバルフィンテック企業です。アジアをはじめ複数の国・地域で事業拡大を進めており、規制対応とイノベーションの両立を強みとしています。スタートアップマインドと高いガバナンスを兼ね備えた環境の中で、成長フェーズの組織づくりに携わることができます。

**職務内容**

- 日本法人の人事戦略をリードし、採用・評価・労務・人材開発を含むHR全般を統括
- 経営陣のパートナーとして組織設計、人員計画、人材マネジメントに関する提言を実施
- 組織課題や業務上の課題を特定し、事業成長を支える実践的なソリューションを推進
- 採用戦略、組織変革、リーダーシップ開発を主導し、組織力強化に貢献
- 日本の労働法令に準拠した人事運営を担い、部門横断でステークホルダーと連携

**条件・待遇**

- 急成長中のグローバルフィンテック企業での中核ポジション
- 経営陣と近い距離で事業戦略に関与できる環境
- 日本法人の人事戦略を主体的に構築・推進できる裁量
- グローバルなステークホルダーとの協業機会
- 組織拡大および変革フェーズに携われる挑戦的な環境
- 将来的なリージョナルキャリアや経営層との協働機会

To apply online please click the 'Apply' button below. For a confidential discussion about this role please contact Yuma Isobe on +81368328641.

## Required Skills

- 人事領域での実務経験
- ビジネスレベル以上の英語力
- ビジネスレベル以上の中国語力

## Company Description

デジタル金融サービスおよび次世代決済領域で事業を展開するグローバルフィンテック企業です。アジアをはじめ複数の国・地域で事業拡大を進めており、規制対応とイノベーションの両立を強みとしています。スタートアップマインドと高いガバナンスを兼ね備えた環境の中で、成長フェーズの組織づくりに携わることができます。