

グローバル人事データ基盤の変革推進｜データガバナンス

三菱ケミカル株式会社での募集です。 データサイエンティスト・データアナリストの...

Job Information

Recruiter
JAC Recruitment Co., Ltd.

Hiring Company
三菱ケミカル株式会社

Job ID
1624803

Industry
Chemical, Raw Materials

Job Type
Permanent Full-time

Location
Tokyo - 23 Wards

Salary
6 million yen ~ 8.5 million yen

Work Hours
09:00 ~ 17:45

Holidays
【有給休暇】入社7ヶ月目には最低10日以上 【休日】完全週休二日制 土 日 祝日 GW 夏季休暇 年末年始 【休暇】年次有給休…

Refreshed
November 26th, 2026 16:12

General Requirements

Career Level
Mid Career

Minimum English Level
Business Level

Minimum Japanese Level
Native Level

Minimum Education Level
Bachelor's Degree

Visa Status
Permission to work in Japan required

Job Description

【求人No NJB2385201】
数万人規模のグローバル人事システムを対象に、データガバナンスの確立およびシステム活用の高度化を目的として、国内外のHRIS担当者と連携・伴走するポジションです。
・グローバルポリシーを踏まえつつ、各リージョンの実態や課題を整理し、業務改善やシステムエンハンスメントを含む施策の検討および推進を担っていただきます。
・具体的には、組織・人材データの管理方針の整備・ガバナンス対応、国内外のHRIS担当者への支援・知識展開に加え、人事関連モジュールにおける機能高度化・活用促進に向けた企画・推進など、グローバル人事システムの運営に関わる幅広い業務をご担当いただきます。

【現在のフェーズと期待】
人事データ基盤は導入期を終え、通常運用フェーズに入っています。一方で、経営の意思決定に耐えうるデータ品質にはまだ距離があり、データクオリティの底上げとアップロードのリードタイム短縮が喫緊の課題です。

【具体的なミッション】
1： 各グループ会社・リージョンの人事担当者と連携し、データ入力の遅延を解消するためのコミュニケーション設計・推進（※仕事の約50%はここに該当）
2： 遅延の構造的要因を分析し、実現可能な改善提案を策定・実行
3： 自ら課題設定し、自走できる状態へ
なお、人事データベースの箱では取りきれない情報の拡張・アップデートや、レポーティング時のデータ加工・要件定義も重要な業務です。

フルリモートを含め、パフォーマンスで勝負できる自律的な働き方が可能です。さらに、従来の人事領域に留まらず、システムの高度な運用要件定義の知見を深めることで、特定モジュールのリードやデジタル関連部門へのキャリア展開も目指せます。

Required Skills

必須要件】
・経験職種（年数）・経験内容：SaaS、データベース（領域不問）、またはBPO等における、システムの構築・運用・改善プロジェクトの推進経験（おおむね3・4年以上の実務経験を想定。※人事システムや純粋な人事業務の経験は一切不問です）
・経験補足：単なるユーザーからの要望ヒアリングや一次受けのサポート対応にとどまらず、複数のステークホルダー（事業部、ベンダー、海外拠点など）の利害や不満を調整し、コンフリクトを恐れずにシステム運用のルール作りや業務改善をリードした経験をお持ちの方を歓迎します。
・語学力：英語　ビジネスレベル実践的な英語力（TOEICスコアや流暢さは不問。海外ステークホルダーから厳しい要求を受けたり意見が対立したりした場面でも、物怖じせずに瞬発力を持って反論し、自らのスタンスを主張できるタフな対話スキルを最重視します）
・当該語学の実務経験：グローバルなステークホルダーと対等に渡り合い、タフな交渉や合意形成に主体的に関与した経験

【歓迎要件】
・経験業界（年数）：コンサルティングファーム（システム導入支援、BPO支援）、 グローバル事業会社、システム開発運用会社、BPO受託会社
※おおむね 3 年程度の関連業務経験
・経験職種（年数）・経験内容：上記必須要件に至るバックグラウンドとして、下記いずれかのご経験をお持ちの方
（１）Workdayないしはグローバル共通の組織・人事管理システムの導入 または 運営経験
（２）人事業務全般の経験（人事制度設計、人材組織開発、採用、労務管理、シェアードサービス（Payroll運営）など
（３）グローバルプロジェクトに従事した経験（進捗管理、複数リージョンを跨ぐ調整、ガバナンス対応など）
・語学力：英語　ビジネスレベル
・当該語学の実務経験：英語での交渉・ファシリテーションを通じた合意形成や方針決定の推進

Company Description

総合化学メーカーとして、素材から機能商品まで幅広い分野で多彩なソリューションを提供しています。◆機能商品分野高機能ポリマー、高機能化学、情電・ディスプレイ、高機能フィルム、環境・生活ソリューション、高機能成形材料、新エネルギー◆素材分野カーボンケミカル、炭素、MMA