

< グローバル人事部 > グローバル人財開発・育成

株式会社セブン＆アイ・ホールディングスでの募集です。 教育研修のご経験のある方...

Job Information

Recruiter
JAC Recruitment Co., Ltd.

Hiring Company
株式会社セブン＆アイ・ホールディングス

Job ID
1624571

Industry
Retail

Job Type
Permanent Full-time

Location
Tokyo - 23 Wards

Salary
7 million yen ~ 10 million yen

Work Hours
09:00 ~ 17:30

Holidays
【有給休暇】入社時10～20日付与　※入社7ヶ月目には最低10日以上 ※年間休日詳細：完全週休2日制（土曜・日曜）+会社が定め...

Refreshed
November 26th, 2026 16:10

General Requirements

Career Level
Mid Career

Minimum English Level
Business Level

Minimum Japanese Level
Native Level

Minimum Education Level
Bachelor's Degree

Visa Status
Permission to work in Japan required

Job Description

【求人No NJB2423827】
■ポジションの期待役割
持株会社（セブン＆アイ・ホールディングス）およびグループ各社のグローバル人財戦略の策定から育成基盤の構築までを一貫して推進します。国内外のグループ各社と密に連携し、グローバル規模でのタレントマネジメントや育成プログラムの展開を通じて、事業成長を支える人財基盤の強化に貢献するポジションです。

■業務内容
※下記業務のいずれか、または複数領域を担当いただきます

【グローバル人財戦略・育成体系の構築】
・グループ全体のグローバル事業拡大戦略に連動した、中長期的な人財戦略および育成方針の立案・実行

・ グループ共通のグローバル人財フィロソフィーの策定・浸透、およびキャリア開発施策の企画・推進
・次世代グローバルリーダーの継続的な輩出に向けた、育成体系（各種プログラム、アセスメント、選抜体制等）のゼロベースでの設計および推進

【タレントマネジメント・グローバル人財配置】
・グローバル規模でのタレントプール構築と、事業フェーズや経営課題に応じた最適な人財配置・ローテーション方針の企画立案
・データドリブンな人事意思決定を実現するための、グローバルタレントデータの蓄積・分析・活用推進
・国境を越えたモビリティ（異動・出向等）を円滑に促進するための、グローバルポリシーの策定および出向契約・処遇にかかる管理業務の高度化

【グローバル育成基盤・連携強化】
・グループ共通の理念浸透と各社間のシナジー創出を目的とした、国境を越えたグループ横断教育プログラムの企画・推進
・国内外のグループ各社経営層や現地HR部門との強固なパートナーシップ構築を通じた、グローバル人財連携のリード

■チャレンジ・魅力
・プライム上場企業だからこそ経験できる業務に挑戦/専門スキルUP可能
・幅広い人事業務経験を積むことができる

■主な業務パートナー
管理部門全般、セブン-イレブン・ジャパン、7 Eleven International LLC、SEVEN ELEVEN HAWAII INC.、7 Eleven Australia Pty Ltd　※上記を中心とした各国の事業会社経営層・現地HR部門、および外部パートナー

Required Skills

■必須条件
・企業における人財開発（ＬＤ）、組織開発、またはタレントマネジメントの実務経験をお持ちの方（目安として3年以上）
・ 人財育成施策、研修企画・運営、キャリア開発施策の企画推進スキルをお持ちの方
・ビジネスレベルの英語力をお持ちの方（TOEIC900点以上目安。海外事業会社とのメール連絡およびWeb会議、海外での実地研修遂行対応が可能なレベル）

■歓迎条件
・グローバル規模での人財育成プログラムや研修体系の企画・構築・運用経験
・サクセッションプランニング（次世代リーダー育成）の設計、タレントレビュー、リーダーシップ開発などのタレントマネジメントに関する企画・運用経験
・グローバルHR体制下での業務経験、または海外拠点とのプロジェクト推進経験
・海外赴任、海外子会社支援、海外研修運営、駐在員管理などのグローバルHR経験
・PMIプロジェクトへの参画経験またはマネジメント経験
・小売/流通業界での業務経験
・数千・数万人規模の大企業での勤務経験

■求める人材像
・ 戦略的思考を持ち、事業や組織の課題を踏まえながら、人財育成・タレントマネジメント施策を企画・推進できる方
・グローバルマインドセットを持ち、様々なステークホルダーと連携しながら、フットワーク良く現場との協働ができる方
・ データを活用しながら課題解決に取り組める方
・ステークホルダーを巻き込みながら、粘り強く成果を出せる方
・変化が激しい不確実な環境の中でも柔軟に対応し、変革を推進することにやりがいを感じる方
・ 高いオーナーシップと当事者意識を持ち、プロジェクトを推進できる方
・業務範囲に捉われず、チームや組織のために柔軟に考え・行動でき、同じ目標に向かってチームとして仕事ができる方

Company Description

コンビニエンスストア中心とした企業グループの企画・管理・運営（純粋持株会社）