

Talent Acquisition / HRBP

株式会社Synspectiveでの募集です。 採用のご経験のある方は歓迎です。

Job Information

Recruiter
JAC Recruitment Co., Ltd.

Hiring Company
株式会社Synspective

Job ID
1624515

Industry
Machinery

Job Type
Permanent Full-time

Location
Tokyo - 23 Wards

Salary
7 million yen ~ 12 million yen

Work Hours
09:00 ~ 18:00

Holidays
【有給休暇】有給休暇は入社時から付与されます 入社時点で5日付与されます。 ※入社初年度は入社月によって付与数が変動し、最大1…

Refreshed
November 26th, 2026 16:09

General Requirements

Career Level
Mid Career

Minimum English Level
Business Level

Minimum Japanese Level
Native Level

Minimum Education Level
Bachelor's Degree

Visa Status
Permission to work in Japan required

Job Description

【求人No NJB2403530】
Synspectiveのグローバルな事業拡大および事業成長を牽引・加速させるため、全社事業戦略・人事戦略に基づく採用活動の実行から、ご経験・スキルに応じて採用戦略の策定や仕組み化、さらにはHRBPまで幅広くお任せします。

・ジュニアレイヤー：
国内拠点のエンジニア採用を中心に、ソーシングから選考対応、クロージングまでの実務をハンズオンで担当いただきながら、採用のプロフェッショナルとしての経験を積んでいただきます。

・シニアレイヤー：

採用実務に加え、グローバル採用戦略の構築、データドリブンなプロセス改善、経営陣・事業責任者との連携をリードいただきます。さらに、将来的には配属先事業部門のHRBPとして、組織開発や評価・制度運用、エンゲージメント向上など人事全般を推進いただくキャリアパスも用意しています。

スキルや志向性に応じたグラデーションのあるアサインを行いますので、ご自身の経験とキャリア志向に合わせた挑戦が可能です。

具体的には：
■社内外のステークホルダーやチームメンバーと密に連携しながら、ご経験に合わせて以下の業務をお任せします。
■国内の衛星製造関連技術職、エンジニア職における採用業務（要件策定、ダイレクトリクルーティングなどによるソーシング、人材紹介エージェントとの連携、面接調整、選考対応、クロージングまでの一連のプロセス）
■入社者のオンボーディングサポート
■事業・人員計画と連携したグローバル採用戦略の策定、実行、および効果測定（ご経験に応じて）
■採用プロセスの全体最適化と、採用KPIの設計・運用、データ分析に基づくパイプライン改善（ご経験に応じて）
■海外拠点（立ち上げ含む）の現地採用の実行支援
■経営陣や各部門の責任者を巻き込み、全社的な採用力の向上や採用ブランディングを推進（ご経験に応じて）
■（シニアレイヤー・将来的に）各事業部門における組織・制度設計、評価運用サポート、エンゲージメント / リテンション施策の企画・実行
■（シニアレイヤー・将来的に）事業責任者・マネージャー層への人事面での戦略パートナーとしての助言・伴走（組織課題 of 特定、人員配置、労務相談対応を含む）

【部門・ユニット紹介】
Corporate Strategy Enablement Departmentは、経営戦略の立案から、その戦略に基づいた技術開発マネジメント、財務計画・管理まで、会社の成長に必要なあらゆる戦略的実行を担う部門です。各部門と横断的に連携し、経営陣の描く将来像を現場の意思決定や実行支援へと落とし込む役割を担います。
その中でHRユニットは、経営戦略に合わせた人材の供給・育成、および、課題解決のための組織・制度設計と運用（効率的な組織設計と運用）を担っています。
現在、急速に事業と組織が拡大していく中で、継続的・断続的に事業成長を支えるため、人事チームの一員として人材の採用をメインに、将来的にはHRBP領域まで幅広く担っていただける仲間を探しています。

【仕事の魅力】
■今後大きな発展が期待される宇宙産業に身を置き、「衛星の量産化」という類を見ない挑戦に人事の立場から貢献できる
■実力や成果次第で戦略策定や仕組み化など上位レイヤーの業務に早期にチャレンジできる環境
■経営陣や現場のプロフェッショナルと密に連携しながら仕事ができる
■グローバル環境での採用経験を積むことができ、リクルーターとしての市場価値を高めることができる
■TA（採用）の専門性を極めるだけでなく、General HR（労務・制度・育成など）やHRBPなど、HR内での豊富なキャリアパスの可能性がある
※変更の範囲：会社の定める範囲

Required Skills

【必須要件】
■事業会社の人事として採用をハンズオンで実行された経験、または人材紹介会社等でのリクルーター・コンサルタント実務経験（2年以上）　※経験年数・実績に応じてジュニア / シニアのグレードを決定します。
※RPO（採用アウトソーシング）出身の方で、クライアント企業の組織内に入り込み、深く並走した経験（常駐型など）がある方も歓迎します。
■ビジネスレベル以上の日本語スキル
■英語での業務経験またはビジネスレベル以上の英語力

【歓迎要件】
■エンジニア（技術職）またはグローバル人材の採用実務経験
■ATS（採用管理システム）等のデータを活用したパイプライン分析に基づく、歩留まりの改善や選考プロセスの最適化・仕組み化をリードした経験
■採用戦略の立案やKPI設計、予算管理の経験
■新卒採用（高専卒・大卒など）の企画・運用経験
■採用ブランディングや採用広報の企画・実行経験
■人事制度（評価・報酬・等級）設計や組織開発、タレントマネジメントの実務経験
■事業部門のHRBPとして人事全般（労務相談、組織課題解決、エンゲージメント向上施策など）を担った経験
■組織横断でのプロジェクト推進やマネジメント経験、事業責任者クラスとの折衝経験

【求める人物像】
■目の前のハンズオン採用をスピード感持って回しつつ、中長期的な仕組み化にも関心を持てる方
■言語や文化の壁、専門領域の違い（技術職など）を恐れず、自ら学んでリレーションを構築できる柔軟性のある方
■自ら課題を発見し、解決策を設計し、周囲を巻き込みながら泥臭く実行・やりきることができる方
■フットワークが軽く、製造現場などにも積極的に足を運び、オンサイトでのコミュニケーションを楽しめる方
■高い当事者意識と成長意欲を持ち、会社全体の成長にコミットできる方
■（シニアグレード）採用実務に閉じず、中長期的には事業部門の人事全般をリードしたいという意欲を持つ方
■高い当事者意識と成長意欲を持ち、会社全体の成長にコミットできる方

Company Description

Synspectiveは、自社によるSAR衛星コンステレーションを持つソリューションプロバイダーです。小型SAR衛星の開発・運用からコンステレーションを構築しデータを生成し提供しています。また独自のデータ解析能力を用いて世界が抱える様々な課題に対して、データに基づいたソリューションを提供しています。Synspectiveの主な事業内容は、小型SAR衛星と関連システムの開発・製造・打上を通じた衛星コンステレーションの運用と、その取得データの販売、そしてデータ解析ソリューションの開発・販売です。