

Continuous Improvement Leader 世界的ペットフード企業 / 横浜工場

ロイヤルカナン ジャポン合同会社での募集です。 その他のご経験のある方は歓迎で...

Job Information

Recruiter
JAC Recruitment Co., Ltd.

Hiring Company
ロイヤルカナン ジャポン合同会社

Job ID
1624490

Industry
Food and Beverage

Company Type
International Company

Job Type
Permanent Full-time

Location
Tokyo - 23 Wards

Salary
7.5 million yen ~ 9 million yen

Work Hours
09:00 ~ 17:15

Holidays
【有給休暇】入社初年度は最大10日付与、ただし、入社月に応じた日数を付与。 ※有給休暇は入社時から付与。 ※入社7ヶ月目には最...

Refreshed
November 26th, 2026 16:09

General Requirements

Career Level
Mid Career

Minimum English Level
Business Level

Minimum Japanese Level
Native Level

Minimum Education Level
Bachelor's Degree

Visa Status
Permission to work in Japan required

Job Description

【求人No NJB2428319】
【Job Purpose/Overview】
Continuous Improvement リーダーは、サイトにおけるMSE (Mars Supply Excellence) およびCAB (Capital Appropriation Budget) 戦略の開発、導入、継続的改善を担当します。
本ポジションは工場の技術的な中核として、オペレーションデータやパフォーマンス分析の結果、ならびに関連部門との連携を活用しながら改善機会を特定し、データに基づく意思決定の推進と工場全体のパフォーマンス向上を担います。

また、ＥＴ（Education Training）の展開を担当する直属の部下1 名のマネジメントを行います。
Continuous Improvement リーダーは、FMOS Pillar リーダーとして、部門横断での情報共有を推進し、エスカレーション対応を管理するとともに、問題解決のためのリソース調整や活動の優先順位付けを行い、サイトKPI の向上を実現します。
また、MSE リーダーとして、RYO（Royal Canin Yokohama Packing Center）におけるMSE 手法の導入と定着を推進します。本ポジションは、将来に向けた工場の能力開発および組織力強化を牽引する重要な役割を担います。
加えて、Continuous Improvement リーダー、サイトにおけるCAB 戦略を主導します。現年度および翌年度の設備投資計画（Capital Plan）の策定を推進し、各部門と連携してCAB 要件を整理し、ファクトリーリーダーシップチームとともにプロジェクトの優先順位付けを実施します。さらに、CAB プロジェクトの予算執行状況を管理し、地域およびグローバルの関係者に対してRYO を代表する役割を担います。
このポジションには、全機能・全階層にわたる組織変革アジェンダを推進し、影響力を発揮しながらビジネス全体の変革をリードすることが求められます。

【Key Responsibilities】
FMOS（Factory Mars Operating System） Pillar Lead
・FMOS ピラーの導入・運用を管理および推進する。工場の業績および課題を管理するための場として、CP（Connection Point）ミーティングを立ち上げ、運営を推進する。
・工場のパフォーマンスデータを分析し、トレンドや改善機会を特定するとともに、データドリブンなインサイトを提供し、意思決定および継続的改善イニシアチブの推進を支援します。
・必要なエスカレーションが適切に提起・実施されることを確実にする。また、各Connection Point から行われたエスカレーションの進捗を追跡する。
・アソシエイトのスキル・能力を考慮し、シフト間のバランスを取るためのチーム編成を管理する。
・トレーニング計画、工場の生産能力、およびプロジェクトや業務変更を踏まえ、工場カレンダーを作成・更新する。

MSE（Mars Supply Excellence）
・MSE 戦略を策定し、サイト内の全機能部門における標準的な業務の進め方としてMSE を定着させる。
・サイト内でZero Loss（損失ゼロ）の考え方を推進する。
・人材およびプロセスの継続的改善を通じてCBN 目標の達成を推進する。設備の継続的改善を推進するメンテナンスリーダーと連携して業務を行う。
・ＥＴ コーディネーターと協力し、ＥＴ の導入を推進する。
・監査および診断活動を主導し、成熟度評価（Maturity Assessment）の実施と改善アクションの進捗管理を行う。
・工場全体のチームを対象に、MSE 全般、技術スキル、損失削減に関する能力向上を推進する。
・グローバル基準に沿ったKPI 管理を徹底し、パフォーマンス分析から得られるインサイトを具体的な改善アクションにつなげる

CAB（Capital Appropriation Budget）
・翌年度の年間CAB 計画を策定し、効果が大きくコストが低いプロジェクトを優先する。
・当年度のCAB 計画を管理する。優先順位評価に基づいてプロジェクト間の取捨選択を行い、必要に応じて地域チームとCAB 予算増額の交渉を行う。
・プロジェクト支出を追跡し、レポートする。
・CAB に関する地域およびグローバルのステークホルダーとの窓口・代表を務める。

【Context and Scope】
本ポジションは、RYO 工場長（Factory Manager）の直属となります。また、以下の関係者と密接に連携して業務を行います。
・サイト・リーダーシップチーム（Site Leadership Team）
・リージョナルIE チーム（Regional IE Team）

Required Skills

1.Education Professional Qualification
・技術系分野（工学、保全・メンテナンス等）の学位を有することが望ましい。
2.Knowledge/Experience
・業務プロセス改善の実務経験（3 年以上）
・データ分析を活用し、インサイトの抽出や改善提案を行った経験（3 年以上）
・食品・飲料製造業において、多国籍企業の製造環境または日用消費財業界で3 年以上の実務経験
・リーン生産方式（Lean Manufacturing）の経験
・ラインマネジメントの経験があることが望ましいが、必須ではない
3.Language
・日本語および英語による優れたコミュニケーション能力を有すること（読み書き・会話を含む）。

Company Description

ペットフード輸入・販売