


# 【818～1174万円】【東京】SAP S/4HANA導入プロジェクト推進担当（SCM・O2C/P2P領域）（リーダー候補～リ…

> **田辺ファーマ株式会社での募集です。 IT系プロジェクトマネージャーのご経験のあ…**

## Job Information

**Recruiter**
JAC Recruitment Co., Ltd.

**Hiring Company**
田辺ファーマ株式会社

**Job ID**
1624419

**Industry**
Pharmaceutical

**Job Type**
Permanent Full-time

**Location**
Tokyo - 23 Wards

**Salary**
8 million yen ~ 11 million yen

**Work Hours**
09:00 ~ 17:30

**Holidays**
【有給休暇】有給休暇は入社時から付与されます 入社7ヶ月目には最低10日以上 【休日】完全週休二日制 土 日 祝日 夏季休暇 …

**Refreshed**
November 26th, 2026 16:08

## General Requirements

**Career Level**
Mid Career

**Minimum English Level**
Business Level

**Minimum Japanese Level**
Native Level

**Minimum Education Level**
High-School

**Visa Status**
Permission to work in Japan required

## Job Description

【求人No NJB2414101】
【職務内容】
Corporate IT For Business Leadは、当社のBPR＋S/4HANA導入プロジェクトにおいて、主にO2C、P2P等のSCM領域を軸にユーザー部門の関係者およびBPR支援・SI支援パートナーと連携しながら、IT視点でBusiness Leadの意思決定と実行推進を支援する役割です。

当社は田辺製薬時代から田辺三菱製薬・田辺ファーマに至るまでの30年の間の企業統廃合とともに基幹システムも統廃合・改修を繰り返してきました。田辺ファーマとして再出発を図るにあたり、新たな経営陣のもとECC6.0からSAP S/4 HANA

へと基幹システムを再構築します。

本職務において、担当領域の要件定義～設計・実装～テスト・移行をS/4移行プロジェクトを通じて経験することができます。すべての技術領域について深い専門知識を有していることは求めていませんが、いずれかの担当領域でのプロジェクト経験をお持ちで、周辺領域にも関心を持って学びながら、専門担当者や外部パートナーの知見を活用し、BPRおよびS/4導入を推進できる方を歓迎します。

プロジェクト終了後は、ERP領域に留まらず、当社基幹システム群（ERP＆Non ERP）のさらなる再編・強化プロジェクトをユーザー部門と共に推進頂き、標準化・簡素化・拡張性を重視したアプリケーションの整備と継続的な改善に取り組んでいただくことを期待しています。

【PR事項】
本ポジションでは、SAP S/4HANA導入プロジェクトの中核メンバーとして要件定義から移行まで一連のフェーズを経験することができます。また、導入後もERP領域に留まらず、基幹システム全体の再編・高度化をリードしていただくため、事業会社において業務改革とIT変革の両方を経験できるポジションです。

【当社が重視すること】
当社では、現時点で対象領域にすべて精通したメンバーを求めているわけではありません。むしろ、自ら学びながら成長し、専門領域を持つメンバーやパートナーを巻き込みながら、業務的・技術的論点を整理し、プロジェクトを前に進めるリーダーシップを重視しています。現時点で経験していない領域があったとしても、新しい領域への好奇心を持ち、継続的に学習できる方を歓迎します。

【当社が期待する候補者のキャリアパス】
入社後は候補者ご本人のスキルや動機にもよりますが、当社としては以下のキャリアパスを目指していただくことを期待しています。
入社～プロジェクト期間：S/4導入PJののO2C、P2P当のSCM領域のIT担当（ERP中心のグループに所属）
導入完了後：領域リーダー（System Specialist 、社内コンサル）

【求める人物像】
・すべてを一人で抱え込むのではなく、各専門担当者やパートナーの知見をうまく活用しながら、全体として前に進められる方
・技術/仕様の詳細に入り込みすぎることなく、プロジェクト全体の意思決定に必要な論点、リスク、影響範囲を整理できる方
・単なる調整役ではなく、必要に応じて自ら手を動かし、資料作成、課題整理、レビューコメント作成ができる方
　（IT部門として　User部門への適切な働きかけを場面に応じて考えられること）
・SIパートナーの提案を受け身で受け入れるのではなく、当社側の立場で判断基準や確認観点を示せる方
　（Userに対しての適切なトランスレーターとなれること）
・業務、データ、アプリケーション、インフラ、セキュリティを分断せず、E2Eの観点で考えられる方
・プロジェクトを通じて知見を吸収し、将来的に当社アプリケーション領域のリーダーとして成長する意欲のある方

## Required Skills

【必須要件】
・経験業界（年数）/ 職種（年数）/ 内容：
　SAP ERPまたはSAP S/4HANAの導入・運用経験（5年以上）
　SD、MM領域の業務知識（P2Pも兼務頂くため、P2P領域の経験があれば尚良）
　要件定義経験、設計以降の工程におけるレビュー、品質管理等の経験
　ユーザー部門との折衝経験（5年以上）
　ベンダーマネジメント経験（5年以上）

【歓迎要件】
・経験業界（年数）/ 職種（年数）/ 内容：
　SAP S/4HANA導入経験（グリーンフィールド導入経験であれば、尚良）
　製造業での経験（製薬業界の経験があれば、尚良）
　マスタデータ管理経験
・語学 / 資格：英語でのコミュニケーション経験（目安：TOEIC600以上）

## Company Description

田辺製薬と三菱ウェルファーマとの合併により2007年に誕生。2020年に三菱ケミカルホールディングスの完全子会社となり、＜病と向き合う全ての人に希望ある選択肢を＞というミッションのもと、ヘルスケア事業を展開。2025年よりベインキャピタルの傘下で新しいスタートを切り田辺ファーマに商号を変更