

【1000 ~ 1600万円】Principal People Partner

外資系医療機器メーカーでの募集です。 HRBPのご経験のある方は歓迎です。

Job Information

Recruiter
JAC Recruitment Co., Ltd.

Hiring Company
外資系医療機器メーカー

Job ID
1624231

Industry
Medical Device

Company Type
International Company

Job Type
Permanent Full-time

Location
Tokyo - 23 Wards

Salary
10 million yen ~ 16 million yen

Work Hours
09:00 ~ 17:30

Holidays
詳細は求人ご紹介時にご案内いたします。

Refreshed
November 26th, 2026 16:07

General Requirements

Career Level
Mid Career

Minimum English Level
Business Level

Minimum Japanese Level
Native Level

Minimum Education Level
Bachelor's Degree

Visa Status
Permission to work in Japan required

Job Description

【求人No NJB2428691】
主な業務
・ Employee RelationsおよびPerformance Managementに関する相談・ケース対応
・ PIP、Probation、複雑なEmployee Relations案件のEnd to Endでの対応
・ Employment Policyの解釈・運用、異動や各種People Movementに関するサポート
・ 組織変更、Workforce Redundancyを含む複雑なSeparation案件への対応
・ Manager / Employeeへの直接的なアドバイス・サポート

・ APACのPeople Servicesメンバーや Legal、Compliance等の関連部門との連携
・ APACでのプロセス標準化や各種プロジェクトへの参加
・ 必要に応じた他のPeople Servicesメンバーへのサポート・メンタリング

Required Skills

人事、ビジネス、または関連分野の学士号、もしくは同等の実務経験。
HRジェネラリスト、HRビジネスパートナー、People Services、従業員対応・アドバイザリー、またはそれらに類する領域で、通常10年以上の関連実務経験。リージョナル、マトリックス型、または多国籍企業での経験が望ましい。
複雑な雇用・労務案件、ガバナンス、前例となる案件に対して幅広いHRジェネラリストとしての視点を活用できる、高度かつ包括的なHRアドバイザリーの専門知識・経験。
高度に複雑、機密性・リスクが高い案件、前例となり得る案件、複数国にまたがる案件、および大規模な人員・組織変更に伴う雇用関連業務をリードした経験。
シニアステークホルダーに影響を与え、合意形成を図りながら、難しい提言やその影響について効果的にコミュニケーションできる能力。
HR担当者のメンタリングや、組織全体のケイパビリティ、業務プラクティス、サービス改善をリードした経験。
日本語・英語ともにビジネスレベル以上の高い語学力が必須。

Company Description

ご紹介時にご案内いたします