

【1100万円 ~ 】組織・人事コンサルタント【HRT】/ Manager

EYストラテジー・アンド・コンサルティング株式会社での募集です。 人事コンサル...

Job Information

Recruiter
JAC Recruitment Co., Ltd.

Hiring Company
EYストラテジー・アンド・コンサルティング株式会社

Job ID
1624217

Industry
Audit, Tax Accounting

Company Type
International Company

Job Type
Permanent Full-time

Location
Tokyo - 23 Wards

Salary
11 million yen ~ Negotiable, based on experience

Work Hours
09:30 ~ 17:30

Holidays
【有給休暇】有給休暇は入社時から付与されます 初年度 10日 1か月目から 【休日】土 日 祝日 年末年始 法定休日：日曜日 ...

Refreshed
November 26th, 2026 16:07

General Requirements

Career Level
Mid Career

Minimum English Level
Fluent Level

Minimum Japanese Level
Native Level

Minimum Education Level
Bachelor's Degree

Visa Status
Permission to work in Japan required

Job Description

【求人No NJB2338492】
【People Consulting】は、グローバルに1万人以上、日本でも100人以上の人事・組織専門プロフェッショナルを擁し、企業の大規模変革（海外進出、ＭＡ・組織再編、労働生産性向上、コスト削減等）を人・組織の観点から包括的に支援しています。

【HRTについて】

HRT（HR Transformation and Technology）チームは、ビジネスプロセス・テクノロジーの観点からの人事変革を支援するサービスを担っています。

■業務内容
コア人事、給与計算、勤怠管理、タレントマネジメントなどの人事業務領域を広くカバーし、構想策定、要件定義、システム導入、PMO、運用保守（AMS）、運用安定化、HRシェアードサービス、アウトソーシング（特に給与BPO等）、継続的な改善までの一連のフェーズを一気通貫で支援します。

＜入社後配属 / アサインを予定している業務 / プロジェクト＞
※人事業務効率化や組織再設計に伴うグローバルもしくは国内の人事システム構想・要件定義・導入・導入後保守、PMO

Required Skills

【必須要件】
・経営コンサルティングファームまたは人事・組織コンサルティングファームでの類似経験
・システムインテグレーター・人事パッケージベンダー・ペイロールBPOベンダーにおける人事システム実務（導入/開発/保守など）の経験5年以上
・事業会社における人事、経営企画、情報システム部での類似経験
・大手コンサルティングファームでの大規模プロジェクトマネジメント（PMO）または大規模IT・業務改革経験（HR経験問わず）
・データアナリティクスかクラウドテクノロジー分野での類似経験（HR経験問わず）
・コンサルティングファームにおけるマネージャー相当のロールの経験

【歓迎要件】
※資格の有無は採用可否に直結しませんが、下記いずれかの経験・資格がある方は歓迎します
SAP SuccessFactors、Works Human Intelligence COMPANY、Workday、電通総研 POSITIVEなど
その他人事システム、タレントマネジメントシステムに関する有資格、実務経験者

Company Description

アーンスト・アンド・ヤング・グローバル・リミテッド（Ernst Young Global Limited）のグローバルネットワークの一部であり、Americas（北・中・南・）、Asia Pacific（アジア・パシフィック）、EMEIA（欧州・中東・インド・アフリカ）の3つのエリアから成り・っています。EY Asia Pacificは6つのリージョン（Japan、Greater China、Oceania、FSO APAC、ASEAN、 Korea）、23の国や地域からなりたっているエリアであり、EY Japanはこのエリア内で最・のリージョンです。成・を続けるAsia Pacificにおいて、あらゆる専門性を有するプロフェッショナルがグローバルに連携し、クライアントが抱える経営課題に対し、最先端かつグローバルな視点と実行力で最適かつ戦略ならびに総合的なコンサルティングサービスを提供する事で、より良い社会の実現に向けても貢献しています。 沿革 2010年、アーンスト・アンド・ヤングの各社展開してきたアドバイザリー業務を、より専門性を発揮し、フォーカスしたサービス部隊を作るため設立。2017年、日本におけるEYメンバーファーム間の調整機能を担う「EYジャパン合同会社」、またこれまで新日本有限責任監査法人のアドバイザリー事業、EYアドバイザリー株式会社、EYフィナンシャル・サービス・アドバイザリー株式会社が、それぞれ提供してきたサービスを集約して、「EYストラテジー・アンド・コンサルティング（EYSC）株式会社」を立ち上げ、組織再編。EY Japanの経営コンサルティングを担い、変化の激しいデジタル時代にビジネスの変革を推進するConsultingサービスラインと、戦略的トランザクションを支援するStrategy and Transactionsサービスラインを擁する法人として業務業種別の深い知見を有するセクターチームとともに両サービスラインがコラボレーションすることで、より高品質なサービスの提供を目指すとともに、社会に長期的価値を創出しています。