

人事給与システム導入コンサルタント

人事給与システム導入コンサルタント

Job Information

Recruiter
Michael Page

Job ID
1624169

Industry
IT Consulting

Company Type
Large Company (more than 300 employees) - International Company

Job Type
Permanent Full-time

Location
Tokyo - 23 Wards

Salary
6 million yen ~ 9 million yen

Refreshed
November 26th, 2026 15:42

General Requirements

Minimum Experience Level
Over 1 year

Career Level
Mid Career

Minimum English Level
Business Level

Minimum Japanese Level
Business Level

Minimum Education Level
Bachelor's Degree

Visa Status
Permission to work in Japan required

Job Description

人事給与システムの導入プロジェクトにおいて、要件定義からデータ移行、テスト、本番稼働まで幅広く担当いただくポジションです。クライアントの業務課題を分析し、より効率的で高品質な人事・給与オペレーションの実現を支援します。

企業情報

人事・給与ソリューションを提供するグローバル企業

職務内容

- クライアントとのワークショップを通じた業務要件のヒアリングおよび整理
- 既存ベンダーや関係者との連携によるデータ・業務プロセスの分析

- 人事給与業務に関する課題分析および改善提案
- システム要件、業務フロー、運用プロセスの設計・文書作成
- データクレンジング、マッピング、移行および照合作業の推進
- UAT（ユーザー受入テスト）、並行稼働、本番稼働フェーズの支援
- プロジェクト課題やリスクの管理および関係者へのエスカレーション
- 社内外のステークホルダーと連携したプロジェクト推進

条件・待遇

- 雇用形態：正社員
- 勤務地：東京
- 給与：600万円から900万円
- 在宅勤務制度
- 人事・給与領域の専門知識を深められる環境
- グローバル組織で英語力を活かせるポジション
- 要件定義からGo-Liveまで一貫して携われるプロジェクト経験
- 多様な業界のクライアントに対するコンサルティング機会
- システム導入、業務改善、データ移行など幅広いスキルの習得機会

To apply online please click the 'Apply' button below. For a confidential discussion about this role please contact Kai Omori +81368328637.

Required Skills

必須要件

- 日本語および英語でのビジネスレベルのコミュニケーション能力
- 多文化・グローバル環境での業務対応力
- Microsoft Office、特にExcelを活用したデータ分析スキル
- 大量データの取り扱い経験
- 複数プロジェクトを管理できる優れたタスク管理能力
- クライアント対応および課題解決に対する高い意識

歓迎要件

- HRIS、人事給与システム、ERP導入プロジェクトの経験
- 給与奉行などの給与システムに関する知識
- 日本の給与計算、社会保険、労働法に関する知識
- QAや業務システム導入の経験
- Excel VBAまたはプログラミング経験
- 海外勤務や外資系企業での就業経験
- 論理的思考力、プレゼンテーション能力、交渉力

Company Description

人事・給与ソリューションを提供するグローバル企業