

PR/087806 | HR Lead / Manager

Job Information

Recruiter
JAC Recruitment USA

Job ID
1624040

Industry
IT Consulting

Job Type
Permanent Full-time

Location
United States

Salary
Negotiable, based on experience

Refreshed
November 24th, 2026 11:06

General Requirements

Minimum Experience Level
Over 3 years

Career Level
Mid Career

Minimum English Level
Native Level

Minimum Japanese Level
Daily Conversation Level

Minimum Education Level
Associate Degree/Diploma

Visa Status
No permission to work in Japan required

Job Description

職務概要
成長中のテクノロジー企業にて、米国子会社2社を横断的に担当するHR Managerを募集しております。
本ポジションは、米国における初の専任人事担当者として、人材採用から人事制度の構築、従業員対応、報酬制度設計、コンプライアンス対応まで、人事機能全般の立ち上げと運用を担っていただきます。

CEO直下のポジションとして、米国の経営陣や現地チーム、日本本社と連携しながら、今後の事業成長を支える人事基盤を構築いただく非常に裁量の大きなポジションです。完成された組織を運営するのではなく、制度や仕組みづくりから携わりたい方にとって魅力的な環境です。

職務内容
- 米国子会社2社における採用、人事運用、労務管理、コンプライアンス対応など、人事業務全般の統括
- 人事制度、社内規程、Employee Handbook、評価制度などの企画・整備・運用

- 経営陣と連携した採用計画、人員計画、報酬・給与戦略の立案

- 採用活動全般（ソーシング、面接、オファー、オンボーディング等）の推進
- Payroll、福利厚生、外部ベンダーとの連携および管理
- 日本本社と米国現地法人の橋渡し役として、人事施策や組織開発、Employee Engagement向上を推進

応募資格

- HR Generalist、HR Business Partner、HR Manager等として5年以上の人事経験
- 米国労働法、Employee Relations、HR Compliance、人事オペレーションに関する知識・実務経験
- Compensation Planning、Salary Benchmarking、Payroll、Benefits Administrationの経験
- 幅広い人事業務を主体的かつ自走して推進できる方
- 高いコミュニケーション能力およびプロジェクト推進力をお持ちの方
- 人事制度構築や人事機能立ち上げ経験をお持ちの方歓迎
- グローバル企業、日本本社との連携経験をお持ちの方歓迎
- 日本語力をお持ちの方歓迎（必須ではありません）
- 日系企業での勤務経験、または日本企業文化への理解をお持ちの方歓迎

福利厚生

- 医療保険（Health Insurance）、歯科保険（Dental Insurance）、眼科保険（Vision Insurance）の保険料を会社が全額負担
- 401(k)制度（会社マッチングあり）
- PTO（有給休暇）および祝日休暇あり

給与　USD 100,000 - 120,000

勤務地　ニューヨーク州　ニューヨーク市

勤務形態　ハイブリッド（リモート勤務中心、NYオフィスへ月数回程度出社）

Notice: By submitting an application for this position, you acknowledge and consent to the disclosure of your personal information to the Privacy Policy and Terms and Conditions, for the purpose of recruitment and candidate evaluation.

Privacy Policy Link: https://www.jac-recruitment.us/privacy-policy
Terms and Conditions Link: https://www.jac-recruitment.us/terms-of-use

Company Description