

【第二新卒OK】HRIS 人事DX推進担当

> **【第二新卒OK】HRIS 人事DX推進担当**

Job Information

Recruiter
Michael Page

Job ID
1623803

Industry
Retail

Job Type
Permanent Full-time

Location
Tokyo - 23 Wards

Salary
5 million yen ~ 9 million yen

Refreshed
November 20th, 2026 16:47

General Requirements

Career Level
Entry Level

Minimum English Level
Business Level

Minimum Japanese Level
Fluent Level

Minimum Education Level
Bachelor's Degree

Visa Status
Permission to work in Japan required

Job Description

世界的なラグジュアリーブランドの日本法人にて、Workdayを中心としたHRIS運用・改善を担うポジションです。人事部門やビジネスリーダーと連携しながら、人事データの活用促進や業務プロセスの最適化を推進していただきます。

企業情報

長い歴史と高いブランド力を持つ外資系ラグジュアリーファッション企業です。世界各国で事業を展開しており、日本国内でも小売事業を中心に安定した成長を続けています。人材への投資とデジタル化を重視しており、人事機能の高度化を進めています。

職務内容

Workday Core HCMの設定・運用・保守

組織構造、ジョブプロファイル、権限管理などの設定管理

Workday Business Process（BP）の設計・改善・トラブルシューティング

カスタムレポート、計算フィールド、ダッシュボードの作成・最適化

人事データの品質管理および監査対応

EIBを活用したデータアップロードおよびメンテナンス

Workdayリリースへの対応（影響分析、テスト、UAT実施）

IT部門や外部ベンダーと連携したシステム連携サポート

社員・マネージャー・HRBP向けのシステムサポート

ユーザーガイドやトレーニング資料の作成・運用推進

条件・待遇

第二新卒でもご応募可能！

データ活用しながらビジネスに貢献できる

Workdayの専門性をさらに高められる環境

海外拠点やグローバルチームとの連携機会

英語を活かせる

社員割引制度あり

都心にあるオフィス

フレックス制度あり

To apply online please click the 'Apply' button below. For a confidential discussion about this role please contact Mirai Masaki at +81 3 6832 8687.

Required Skills

人事システム（HRIS）またはWorkday運用経験

Excelを活用したデータ分析スキル（Pivot Table、VLOOKUP/XLOOKUP等）

Process Improvement/Data Analytics出身の方も歓迎！

Company Description

長い歴史と高いブランド力を持つ外資系ラグジュアリーファッション企業です。世界各国で事業を展開しており、日本国内でも小売事業を中心に安定した成長を続けています。人材への投資とデジタル化を重視しており、人事機能の高度化を進めています。