【 ～2000万】エンジニアリングマネージャー/Engineering Manager

SaaS, AI, Startup, B2B Package Products

Job Information

Temp Agency
SPOTTED STAFFING Inc.

Job ID
1623802

Industry
Software

Company Type
Small/Medium Company (300 employees or less)

Non-Japanese Ratio
Majority Japanese

Job Type
Permanent Full-time

Location
Tokyo - 23 Wards, Minato-ku

Salary
8 million yen ~ 20 million yen

Work Hours
フレックスタイム制（コアタイムなし、標準労働時間8時間）

Holidays
土日祝日・Sat/Sun/Holidays、年末年始・Year-end and New Year holidays

Refreshed
November 20th, 2026 21:54

General Requirements

Minimum Experience Level
Over 6 years

Career Level
Mid Career

Minimum English Level
Daily Conversation Level

Minimum Japanese Level
Fluent Level

Minimum Education Level
Bachelor's Degree

Visa Status
Permission to work in Japan required

Job Description

**** ビジネスレベルの英語力は必須ではございませんが、英語力をお持ちですと社内コミュニケーションがスムーズです **** / While business-level English proficiency is not required, having a good command of English will facilitate smoother internal communication.

【POSITION OVERVIEW/ 募集背景】

A fast growing startup company is seeking an experienced Engineering Manager to bridge the leadership gap across their two primary development divisions. The expectation for the Engineering Manager is to take end-to-end ownership of engineering execution by guiding team growth, refining agile workflows, ensuring system reliability, and aligning technical delivery with business strategy.

急成長中のスタートアップ企業にて、ご経験豊富なエンジニアリングマネージャーを募集しています。このポジションを就く方には、現在専任者が不在となっている自社の主要 2 事業の開発部門にまたがってリーダーシップを発揮いただきます。期待値としては、チームの成長を牽引してアジャイルなワークフローを改善、システムの信頼性を確保するとともに、技術的な成果をビジネス戦略と整合させることでエンジニアリングの実行プロセス全体を担っていただくことが期待されています。

==========

【RESPONSIBILITIES/ 主な業務内容】

The successful applicant will be responsible for the end-to-end design, development, and operation of the SaaS product, and its related new services. Main responsibilities are as listed below, but please keep in mind that these may change based on the team and/or business progress.

このポジションに就く方には、自社SaaS製品および関連する新規サービスの設計から開発、運用までの全工程に携わっていただきます。主な職務は以下の通りですが、チーム状況やビジネスの進捗に応じて変わる可能性もございます。

Development Management & Process Improvement: Oversee Scrum-based delivery cycles, establish quality standards (code/design reviews, testing, release pipelines), track productivity metrics, manage technical debt, and lead incident response.

開発マネジメントおよびプロセス改善： スクラムに基づくデリバリーサイクルの統括から、品質基準（コード / 設計レビュー、テスト、リリースパイプライン）の策定、生産性指標の追跡、技術的負債の管理、インシデント対応の主導まで。

Business & Product Alignment: Collaborate with the CTO and business stakeholders to prioritize roadmaps, allocate resources across divisions, scope ambiguous requirements, and drive scalable product development while sharing infrastructure across teams.

ビジネス・プロダクトアライメント：CTOやビジネス部門のステークホルダーと連携し、ロードマップの優先順位付け、部門間でのリソース配分、曖昧な要件の明確化を行うほか、チーム間でインフラを共有しながら拡張性の高いプロダクト開発を推進。

Technical & Architectural Guidance: Partner with the CTO and Tech Leads on architecture decisions, establish engineering standards, and step into design/code reviews as needed.

技術・アーキテクチャに関する助言：CTOやテックリードと協力してアーキテクチャに関する意思決定を行い、エンジニアリング基準を策定する。また、必要に応じて設計やコードのレビューにも直接関与する。

People Management & Team Scaling: Design team structures for growth, mentor future tech leads, conduct 1-on-1s and performance evaluations, lead engineering hiring, and foster a psychologically safe, high-performing culture.

ピープルマネジメントおよびチームの拡大：成長を見据えたチーム構造の設計をし、次世代テックリードの育成・メンタリングから、1on1やパフォーマンス評価の実施、エンジニア採用の主導、心理的安全性が高い、高いパフォーマンスを発揮できる組織文化作りまで。

AI Adoption & Productivity: Drive the integration of AI coding agents into daily development workflows and measure their impact on team velocity and code quality.

AIの導入と生産性向上：日常的な開発ワークフローへのAIコーディングエージェントの統合を推進し、チームの開発速度やコード品質に与える影響の測定・評価の実施。

Environment/開発環境: Claude, OpenAI, C#, ASP.net Core, SQL, Azure, Typescript, React

[Why You Shouls Apply/ポジションの魅力]

■You Can Demonstrate Strong Leadership! / 高いリーダーシップを発揮できる！

You will lead and scale engineering teams across two key business areas. You will have direct responsibility for organizational design, fostering an engineering culture, and establishing delivery processes. /2つの主要事業領域において、エンジニアリングチームを率い、その規模を拡大します。組織設計、エンジニアリング文化の醸成、デリバリープロセスの構築に対して直接的な責任を担います。

■AI-First Engineering Environment/AIファーストなエンジニアリング環境！

The company fosters a modern development workflow that leverages AI. The company provides full support to ensure that every engineer on the team has access to top-tier AI coding agents. / AIを活用した現代的な開発ワークフローを推進できます。チームの全エンジニアが最高水準のAIコーディングエージェントを利用できるよう、会社として全面的にサポートしている環境です。

■Executive Proximity & Strategic Influence/経営層との連携と戦略的影響力のあるポジション！

You will partner directly with the CTO, Product Managers, and business leaders to shape product roadmaps, drive reusable platform architecture, and mentor future engineering leads. / CTO、プロダクトマネージャー、および各事業のリーダーと直接連携し、プロダクトロードマップの策定や、再利用可能なプラットフォームアーキテクチャの構築を主導する他、次世代のエンジニアリングリーダーの育成もできます。

Required Skills

[Requirements]

- Fluent Japanese proficiency, including reading and writing/ 読み書きを含めた流暢な日本語力
- At least 5 years of practical experience as a software development engineer/ 5年以上の開発エンジニアの実務経験
- Experience in structuring development teams and managing members/ 開発チームの体制やメンバーのマネジメント経験
- Proven track record in driving development plans, including building consensus with business and other teams, formulating plans, etc./ 開発計画の推進実績（ビジネス・その他チームと合意形成、計画策定など）

[Nice-to-Have]

- Business level English proficiency/ ビジネスレベルの英語力
- Product development experience on Azure using C# .NET /Azure上でC#,.NETを用いたプロダクト開発経験
- Experience of building the team and/or recruiting and hiring of engineers/ エンジニア採用や組織を構築した経験
- Manager management experience/マネージャーのマネジメント経験
- Experience managing dev teams across multiple businesses and products/複数の商材や事業にまたがる開発組織のマネジメント経験

[Benefits/ Other]

- Social Insurance coverage
- Commuting allowance
- Periodic health checkups and influenza vaccination subsidies
- Paid leave; pre- and post-natal, childcare, and nursing care leave
- Book purchase subsidy
- Company-leased housing program

Company Description