

人材開発・評価制度の企画運営担当｜戦略人事として組織成長を支えるポジション

> **人材開発・評価制度の企画運営担当｜戦略人事として組織成長を支えるポジション**

Job Information

Recruiter
Michael Page

Job ID
1623773

Industry
Business Consulting

Job Type
Permanent Full-time

Location
Tokyo - 23 Wards

Salary
5 million yen ~ 8 million yen

Refreshed
November 20th, 2026 14:50

General Requirements

Career Level
Mid Career

Minimum English Level
None

Minimum Japanese Level
Fluent Level

Minimum Education Level
Associate Degree/Diploma

Visa Status
Permission to work in Japan required

Job Description

大手プロフェッショナルファームにて、人材開発・組織開発および評価制度の企画・運営を担うポジションです。運用業務に加え、制度の高度化や新たな施策立案にも携わり、戦略人事としてキャリアを広げることができます。

企業情報

国内有数のプロフェッショナルサービスファームです。高度専門人材が多数在籍する成長中の組織において、人材マネジメントの強化を推進しています。

職務内容

- 人事評価制度の運用・改善およびタレントマネジメント施策の推進
- 研修プログラムや社員育成施策の企画・運営
- スキルマップの構築・運用および人材開発制度の高度化
- エンゲージメントサーベイの運営、データ分析、改善施策の立案
- 人材開発・組織開発領域における新規施策やシステム導入プロジェクトへの参画

条件・待遇

- 人材開発・組織開発領域の中核メンバーとして活躍できる
- 評価制度の運用だけでなく企画・高度化にも関与できる
- 成長フェーズの組織で制度構築経験を積める
- データ活用を通じた戦略的人事に挑戦できる
- 高度専門人材を対象とした人材マネジメント経験を得られる
- 将来的にHRBPや人事企画へのキャリアパスも期待できる

To apply online please click the 'Apply' button below. For a confidential discussion about this role please contact Yuma Isobe on +81368328641.

Required Skills

- 人材開発または組織開発に関する実務経験
- 英語力不要

Company Description

国内有数のプロフェッショナルサービスファームです。高度専門人材が多数在籍する成長中の組織において、人材マネジメントの強化を推進しています。