【東京・世田谷区】HRISテクニカルリーダー｜IT｜楽天グループ｜英語力を活かせる・マネージャー候補

Job Information

Hiring Company
Rakuten Group, Inc.

Job ID
1623763

Industry
Internet, Web Services

Company Type
Large Company (more than 300 employees)

Non-Japanese Ratio
Majority Japanese

Job Type
Permanent Full-time

Location
Tokyo - 23 Wards, Setagaya-ku

Train Description
Tokyu Denentoshi Line, Futako Tamagawa Station

Salary
6.5 million yen ~ 15 million yen

Work Hours
会社の規定に準ずる

Holidays
完全週休二日制

Refreshed
November 25th, 2026 13:05

General Requirements

Minimum Experience Level
Over 1 year

Career Level
Mid Career

Minimum English Level
Business Level

Minimum Japanese Level
Native Level

Minimum Education Level
Bachelor's Degree

Visa Status
Permission to work in Japan required

Job Description

≪募集要項・本ポジションの魅力≫

- 楽天グループのグローバルHRISチームにて、Workdayを活用した人事システムの導入・運用・最適化を担当
- グローバル規模の人事課題を解決し、最新のHRテクノロジーを通じて組織全体の変革に貢献
- 海外拠点や経営層と連携し、国際的なプロジェクト推進やHRIS領域の専門性を高められる環境
- 年間休日123日、在宅勤務制度や朝昼夕無料の社員食堂、英語研修など福利厚生も充実

【業務内容】
楽天グループはイノベーションを通じて、人々と社会を“エンパワーメント”することを経営の基本理念としています。イン

ターネット・ショッピングモール「楽天市場」をはじめ、旅行予約サイト「楽天トラベル」などのECサービス、「楽天銀行」などの金融サービス、プロスポーツなど、70以上の多様なサービスを提供しています。

＜職務概要＞
リージョナルおよびグローバルHRISチームの一員として、グローバルHRチームおよびグループHRチームをサポートし、人事およびHRISの全体的な目標と目的を達成するために、顧客の要件を策定、提案を行い、適切な技術的およびビジネスソリューションを提供します。顧客のニーズを理解し、Workdayのサービス可能なソリューションを検討し、提案し、人事およびHRISの全体的な目標を達成するための適切なビジネス戦略および運用戦略を策定してロールアウトすることに重点を置いていただきます。
業務には、オペレーションベースのプロジェクトやソリューションの指導、指導、経験の浅いHRISチームメンバーの指導が含まれます。様々なWorkdayモジュールベースのオペレーションソリューションや戦略的提案を調査、分析、提案します。データセキュリティ、プライバシー要件、IT全般統制を遵守しながら、高品質な結果を提供する責任を負います。コラボレーション、積極性、探究心、分析能力は、クロスファンクショナルチームやHRおよびIT関連グループと効果的に協働するために必要な重要な特性です。

＜責任範囲＞
1．導入、設計、運用の経験から最適化されたWorkdayソリューションを提供する。
2．現在導入されているシステムおよびビジネスプロセスのアーキテクチャを評価し、リーダーシップ、機能的リソース、技術的リソースと協力して、改善、ソリューション、戦略を提案する。
3．フレームワークと方法論を適用し、確立されたサービス設計手順とプロセスを開発、強化、維持する。
4．HRISスタッフに専門的な指導と指導を行う。技術デリバリーチームが効率的かつ効果的なソリューションを提供し、目標や目的をサポートできるようにする。
5．技術的なプレゼンテーションやブリーフィングを準備し、発表する。
6．発券および設定管理のための社内ツールの一貫した活用を指導する。
7．地域およびグローバルのHRISリーダーとの継続的なパートナーシップを築き、短期および長期的な焦点と影響を与える。
8．IT全般統制と従業員データのプライバシーとセキュリティの遵守を確実にする。
9．CHROを支援するため、グローバルHRISリーダーシップチームによって特定された特別プロジェクトを主導または関与する。
10．HRテクノロジーのトレンドを常に把握し、新しいシステムやテクノロジーを地域およびグローバルディレクターに提案する。

＜部署・サービスについて＞
ビジョン：
インパクトのあるHRテクノロジー・ソリューションとサービスを通じて、ビジネスを変革するワールドクラスの組織になること。

ミッション：
質の高いHRテクノロジーコンサルティングとソリューションを提供する信頼されるパートナーになること。

■募集背景：
当社は著しい成長と多様化を続けているため、人事業務を最適化し、さらにビジネスの発展をサポートするために、人事システム開発に継続的に投資する必要があります。
私達は、「現状」のエンドツーエンドのビジネスプロセスサイクルを理解し、様々な相手と効果的に行動する能力を持ち、クロスファンクショナルチームやシニアマネジメントと建設的に協働し、問題解決や意思決定を促進し、プロジェクトプランの作成や要件定義などの業務に関わり、複数のプロジェクト活動に積極的に関与できる人材を求めています。

■働く環境：
現在、約80名のグローバルチームに対し、日本のチームは約40名。日本には、会社やグループ・レベルの人事、PMO、日本独自のソリューション設計をサポートする大規模なオペレーション・チームがあります。

【雇用形態】
正社員

【就業時間】
会社の規定に準ずる

【勤務地】
楽天クリムゾンハウス：東京都 世田谷区 玉川1-14-1
（※変更範囲：当社拠点全般）
■最寄駅：東急電鉄 東急田園都市線 二子玉川駅 徒歩4分
■喫煙環境：屋内禁煙（屋内喫煙可能場所あり）
■転勤：当面なし
■在宅勤務：会社規定に沿って在宅勤務が可能（一部の部門は部門方針で週5出社）

【給与】
経験考慮の上、応相談

【休日休暇】

- 年間休日123日
- 完全週休二日制（土日祝）
- 夏季3日
- 年末年始3日
- 有給休暇10～20日（入社3か月経過後5日付与）

【待遇・福利厚生】

- 通勤手当（会社規定に基づき支給）
- 社会保険（雇用保険、労災保険、健康保険、厚生年金）

- 退職金あり
- 在宅勤務（全従業員利用可）
- 社員食堂・食事補助（全従業員利用可）
- カフェテリア（朝食昼食無料)
- e-learning
- 英語研修
- 社員持株会
- スポーツクラブ法人会員など

＜サポート＞

- 従業員持株会制度
- スポーツクラブ法人会員
- ビザサポート
- リロケーションサポート
- 仕事と育児・介護の両立支援サポート

＜サービス＞

- カフェテリア（朝食・昼食・夕食無料）
- ライブラリ（個人学習スペース)
- コンビニエンスストア
- クリムゾンクラブ（有料レストラン）
- フィットネスジム「Rakuten Fitness Club &Spa」（有料）
- ヘアサロン「Rakuten Hair Salon」（有料）
- ランドリーサービス「Rakuten Cleaning」（有料）
- マッサージ＆鍼「HARI-UP」（有料）

＜イベント＞

- クラブ活動 ・納会 ・ファミリーデー など

Required Skills

【応募条件】
＜必須要件＞

- 人事管理または、その他のERP（基幹業務システム）パッケージソフトの導入・運用・最適化のご経験がある方
- ビジネスレベルの英語力・日本語力をお持ちの方

＜歓迎要件＞

- グローバル人事システム（Workday、SAP SuccessFactors、Oracle HCM Cloud、COMPANY 等）に関するご経験
- グローバル企業での就業のご経験
- PMOとして関係者と円滑なコミュニケーションを図り、要件定義から導入、定着までを一貫して推進できるプロジェクトマネジメント能力をお持ちの方
- システムを単なるツールとしてではなく、業務プロセス全体の改善や効率化に繋げられる方
- 英語での実務コミュニケーションに抵抗がない方

Company Description