

Director, Talent Acquisition

Talent Acquisition組織の変革を牽引するTA Director

Job Information

Recruiter
Michael Page

Job ID
1623756

Industry
Contract Research Organization

Company Type
Large Company (more than 300 employees) - International Company

Job Type
Permanent Full-time

Location
Tokyo - 23 Wards

Salary
Negotiable, based on experience

Refreshed
November 20th, 2026 12:03

General Requirements

Career Level
Executive

Minimum English Level
Business Level

Minimum Japanese Level
Fluent Level

Minimum Education Level
Bachelor's Degree

Visa Status
Permission to work in Japan required

Job Description

グローバルヘルスケア業界を支える大手企業において、Talent Acquisition領域のリーダーとして採用戦略の立案・実行を担うポジションです。

Commercial領域とTechnical領域の双方を担当し、チームマネジメントやステークホルダーとの連携を通じて採用組織の強化を推進していただきます。

企業情報

ライフサイエンスおよびヘルスケア業界向けにサービスを提供する大手グローバル企業です。

世界各国に事業を展開し、データ、テクノロジー、コンサルティングを活用しながら医療の発展とイノベーションの促進に貢献しています。

職務内容

- 日本におけるCommercial領域およびTechnical / Clinical領域の採用戦略立案・実行
- 採用チームおよびRPOパートナーのマネジメント
- 経営層や事業責任者との関係構築および採用コンサルティング
- 採用市場データを活用した人材獲得戦略の推進
- ダイレクトソーシング施策の強化
- グローバルチームとの連携および採用プロセスの標準化
- 採用KPIや候補者・ステークホルダー満足度指標のモニタリングと改善
- 採用ブランディングや業務効率化施策の推進
- 採用組織の安定化およびメンバー育成

条件・待遇

- 雇用形態：正社員
- 勤務地：東京23区
- リモートワーク中心の柔軟な働き方
- グローバルリーダーシップチームとの協業機会
- 経営層と近い距離で組織・採用戦略に携われる環境
- CommercialおよびTechnical領域の両方を管掌する幅広いスコープ
- 採用組織の変革・強化をリードできる高い裁量権
- AIやデータを活用した先進的な採用施策に携われる環境

採用責任者として人材獲得を推進したい方のご応募をお待ちしています。

To apply online please click the 'Apply' button below. For a confidential discussion about this role please contact Ton Yamashita on +81357337165.

Required Skills

理想的な候補者に求める経験・スキル：

- Talent Acquisition領域における8年以上の経験
- 採用チームのマネジメント経験
- ダイレクトソーシングの実務経験
- シニアマネジメント層とのステークホルダーマネジメント経験
- 日本語および英語でのビジネスレベル以上のコミュニケーション能力
- 分析力および課題解決力をお持ちの方
- 採用戦略立案から実行まで一貫して推進した経験
- 多様な関係者と協力しながら成果を創出できる方
- ※業界経験は必須ではありません。

Company Description

ライフサイエンスおよびヘルスケア業界向けにサービスを提供する大手グローバル企業です。世界各国に事業を展開し、データ、テクノロジー、コンサルティングを活用しながら医療の発展とイノベーションの促進に貢献しています。