

経営企画 / FP＆A（未経験歓迎）

Job Information

Recruiter
United World Inc

Job ID
1623733

Industry
Software

Job Type
Permanent Full-time

Location
Tokyo - 23 Wards

Salary
4 million yen ~ 7.5 million yen

Refreshed
November 20th, 2026 10:31

General Requirements

Minimum Experience Level
Over 3 years

Career Level
Mid Career

Minimum English Level
None

Minimum Japanese Level
Native Level

Minimum Education Level
Bachelor's Degree

Visa Status
Permission to work in Japan required

Job Description

【募集背景】
同社はデジタル人材・業務改革・マーケティング領域を中心に、自然言語処理技術などを取り入れながら、10年に渡ってSaaSプロダクトを展開してきました。生成AI元年となった2023年春、国内最速で法人向けの生成AI活用プラットフォームをリリースし、エンタープライズを中心に1年半で500社以上の生成AI活用を支援してきました。
現在では顧客との共創型AI開発、AIリテラシー教育・研修、AIを活用したBPOなど、従来の強みを活かしたAIプロフェッショナルサービスも強化し、250名規模ながら事業ドメイン、ビジネスモデル、組織が多様化しています。
足元では、コングロマリッド型事業体、毎年140〜150%の事業成長、2年で社員数2倍の組織成長を支えるため、より高度な経営管理体制の構築が急務となっています。
さらに数年後には、東証プライム、またはNASDAQへの上場を見据えており、2024年度下期のタイミングで経営統括部の体制強化を図るべく、経営企画（FP＆A）ポジションを1名募集します。

【経営統括部のミッション】
経営統括部は、同社の「非連続的な成長を実現し会社の未来をつくる」という重要な使命を担っています。現状の売上予測や成長曲線を超えて、私たちが目指す理想的な成長を実現するため、新規事業の創出、既存事業の革新的な改善、そして戦略的な経営基盤の確立に取り組み、同社の経営ステージを引き上げる経営統括を目指しています。
例：管理会計体制の構築で、経営判断のスピードと質の向上支援。新規事業立ち上げ時の経営管理や実行体制構築支援。中期経営計画の策定・実行支援など。

【組織体制と特徴】
現在の経営統括部　経営企画チームは、執行役員1名（30代男性）、執行役員1名（30代女性）、事業部マネージャー1名（30代男性）、管理部部長（30代男性）、事業管理担当者（30代男性）の計5名体制です。
各メンバーは高い専門性を持ち、事業部単位での営業、事業開発、デリバリーなども兼任しながら、グループ全体の経営管理や中期経営計画の策定などを行なっています。
今回のポジションは、事業管理担当者とメインで二人三脚していただきながら、執行役員のメンバーと連携します。
長年同社で活躍しているメンバーですので、未経験の方でも入社後は知見共有やOJTにより事業管理業務の段階的な習熟が可能です。

【具体的な業務内容】
経営統括部 経営企画チームで経営管理業務全般、特に各部門における事業管理・組織管理を担当していただきます。

【主な担当業務】
・経営管理に関する定量データの集計・分析・定期レポーティング
- 予算（P/L）策定
- 見込管理・予実管理
- コスト管理
- 採用管理
・事業部門ステークホルダー（経営幹部クラス）へのヒアリング及びデータ収集
・分析手法の設計や刷新（データ集計方法やプロセスの改善提案）

【特徴】
1. 戦略的な役割とプロセス改善への挑戦
- 少数精鋭の経営統括部で、経営企画チームは立ち上げフェーズ
- 単なる作業担当ではなく、経営管理の仕組みづくりに参画
2. 経営層との連携
- 経営統括部は執行役員2名、管理部部長など含む5名の少数精鋭
- 創業期からのコアメンバーや経験豊富な役員と直接連携
- 代表とも距離が近いポジション

【キャリアパス】
経営統括部での経験を活かし、以下のようなキャリアパスを描くことができます。
ぜひ一緒に同社の未来をつくる経営統括としてチャレンジしながら、経営企画としてのキャリアに挑戦してみませんか？
1. 経営企画スペシャリスト
- 経営管理の専門性を高め、経営企画のプロフェッショナルとして活躍
- 上場準備プロジェクトへの中核メンバーとしての参画
2. 事業開発・事業統括
- 経営管理の知見を活かし、新規事業の立ち上げや事業統括ポジションへ
- 事業戦略の立案から実行までを担うビジネスリーダーへ

【はたらく環境】
《環境》
・年4回の評価制度あり、経営統括部も成果に応じてインセンティブ対象
・役員との隔週1on1制度
・ハイブリッドワーク環境（出社ベースで事情に合わせて月数回のリモート可）
・女性活躍（経営統括にて女性役員あり、管理職女性比率は50%以上）
・グローバル（25%は海外出身社員、20カ国以上）
・パパママ社員事例多数（経営統括の女性役員は 2 児のママ）
・社員同士が感謝を送り合うgive-thanksの文化
・働きがいのある会社2024年認定企業

想定年収：420万円〜720万円

【条件・待遇】
【条件】
雇用形態：正社員
試用期間:3ヶ月
給与：年収 4,200,000 円 - 7,200,000円
月給：35万円〜60万円
※固定残業代45時間を含む（例）年収420万円の場合1,076,000円
※超過した場合残業手当を支給
※上記の給与は目安です。現年収・能力やご経験を考慮いたします。
加入保険：社会保険完備（雇用、労災、健康、厚生年金）、関東ITソフトウェア健保あり
受動喫煙対策：喫煙所あり、喫煙所以外全面禁煙
働き方：リモートワーク（上長許可制）、フレックス・時短勤務制度あり（対象者のみ上長許可の上で利用可）
評価制度：評価・昇進・昇給年4回！　インセンティブ賞与制度あり！年4回の評価のタイミングで、個人成績に応じて支給。
勤務地：東京都
勤務時間：9:00〜18:00（実働8時間・休憩1時間あり）勤務時間相談可（ご家族の送迎・遠方等の理由で調整事例あり）
休日：年間休日120日、完全週休2日制・祝日・年末年始休暇（4日間）
休暇制度：有給休暇・慶弔休暇・特別休暇・出産休暇・育児休暇・生理休暇

【福利厚生】
・家族手当（扶養家族の満18歳までの子供1人につき月1万円）
・結婚祝い金
・交通費
・定期健康診断
・年2回全社員総会・表彰
・57コース以上受講可（プログラミング・AI等）
・法人向けAI 利用可（ChatGPT有料と同等）
・PC・電話・タッチ式PC貸与（対象者のみ）

・オフィスグリコ・フリードリンク
・マニュアル・イベント英語対応、ビザ取得サポート
・部活動補助

【その他】
法改正（2024年4月1日施行）に伴う特記事項
就業場所の変更の範囲：会社の定める場所(テレワークを行う場所を含む)
業務の変更の範囲：会社内での全ての業務

【選考フロー】
書類選考
→オンライン面談/面接（1回～2回程度）+ 適性検査・自社ツールでのITリテラシーテスト
→最終面接
→内定
◎1ヶ月程度で選考終了
◎社長・役員面接あり
◎柔軟に選考回数やスピードを調整

【選考について】
書類選考
→オンライン面談/面接（1回～2回程度）+ 適性検査・自社ツールでのITリテラシーテスト
→最終面接
→内定
◎1ヶ月程度で選考終了
◎社長・役員面接あり
◎柔軟に選考回数やスピードを調整
＊採用状況や求職者の方によって変更あり

Required Skills

【必須（Must）】
・ExcelもしくはSpreadsheetでのデータ集計・分析スキル
　→ピボットやVlookup関数の操作経験必須
・一般的なサービス契約、雇用契約などの契約管理知識
（必須経験）
・カスタマーサクセス職での定量データ分析経験（テックタッチ可能な方）
・事業管理アシスタントや経営管理サポートでの実務経験
・管理会計担当としてのP/L管理経験
・データアナリストとしての実務経験
・プロジェクト管理経験
・管理会計系コンサルティング経験
※事業管理、経営企画未経験の方でも歓迎していますので、下記歓迎要件をご確認ください。

【歓迎（Want）】
・GAS、SQL等を活用した応用的なデータ分析経験
・日商簿記検定3級合格または同等の知識

【求める人物像（Personality）】
・管理会計や事業管理分野でのキャリアアップを目指す方
・経営企画・戦略ポジションでのキャリア構築に意欲的な方
・事業部門や経営層と直接連携し、責任ある役割を担いたい方
・戦略的な役割やプロセス改善に積極的にチャレンジできる方
・納期意識が高く、細かい作業、泥臭い作業でも丁寧かつ正確に実行できる方
・ビジョンミッションや会社の戦略に興味をお持ちいただける方

Company Description

2009年創業のテクノロジーカンパニーです。「日本をデジタル大国として再生する」をミッションに、生成AIの企業活用推進とDX支援サービスを提供しています。
グローバルな開発力と事業創造力を強みに、4事業部門で20以上のサービスを展開。大手企業やテック企業の課題をAIとデータで解決しています。
近年は大手企業への導入が増加し、毎年売上高は140%成長を遂げており、組織も2年間で約2倍の規模まで急成長しています。
今後数年以内の東証プライム、またはNASDAQへの時価総額1000億円での大型上場を見据えて、採用を強化しています。