

エンジニア採用リーダー候補

Job Information

Recruiter
United World Inc

Job ID
1623732

Industry
Software

Job Type
Permanent Full-time

Location
Tokyo - 23 Wards

Salary
4.5 million yen ~ 7.5 million yen

Refreshed
November 20th, 2026 10:30

General Requirements

Minimum Experience Level
Over 3 years

Career Level
Mid Career

Minimum English Level
None

Minimum Japanese Level
Native Level

Minimum Education Level
Bachelor's Degree

Visa Status
Permission to work in Japan required

Job Description

【募集背景】
同社は、デジタル人材・業務改革・マーケティング領域のSaaSプロダクトを展開するテックカンパニーです。10年にわたりSaaSを開発・提供し、特に2023年春にリリースした生成AI活用プラットフォームは、エンタープライズを中心に1年半で500社以上に導入されています。さらにを設立し、独自のLLM開発やAI Agent開発も手がけています。

開発組織は20か国以上のメンバーで構成されるグローバルチームで、GAFAM出身者を含む各領域のスペシャリストが在籍。2018年にはAI・自然言語処理に強みを持つ会社をグループに迎え、現在では従業員の約50%が開発に携わっています。
次なる成長フェーズとして、大規模エンジニア採用と技術広報・採用マーケティングの立ち上げを進めており、これらを推進するエンジニア採用リーダー候補を募集します。
高度なIT知識は必須ではなく、人と組織に真摯に向き合い、事業成長に向けて採用目標をチームで達成できる方を求めています。

【具体的な業務内容】
人事部所属エンジニア採用担当リーダー候補として、社内のエンジニア専任執行役員やエンジニアマネージャーと密接に連携し、採用オペレーションやリクルーター業務から開始していただき、将来的にはリーダーとして採用・採用広報戦略から一気通貫でリードしていただきます。

【主な担当業務】

・求人設計、採用要件定義
・採用チャネル開拓・集客施策の企画実行
・面接設計、評価基準の策定
・オファー交渉からクロージングまでのリード
・技術広報コンテンツの作成
・開発者向けイベントの企画運営
※人事部管掌役員は元メガベンチャーでエンジニア採用責任者のため、エンジニア領域での採用未経験の方でも、相談しながら進めることを想定しておりますのでご安心ください。

【主なミッション】
・大規模中途エンジニア採用プロジェクト
・グローバル展開に向けた東アジア拠点立ち上げのサポート
・新卒エンジニア採用の強化
・上記に向けた技術広報の推進

【主な採用ポジション】
・PMポジション
・AIエンジニア
・AIソリューションアーキテクト
・セールスエンジニア
・DevOpsエンジニア
・グローバル開発拠点の立ち上げメンバー
・新卒AIエンジニア
《キャリアパス》
■エンジニア採用・DevRelのエキスパート
・技術組織の採用戦略立案から実行までを統括
・業界をリードするDevRel活動の確立
■人事戦略/開発組織HRBP
・採用だけでなく、技術組織全体の人事戦略を統括
・組織開発・タレントマネジメントの統括責任者へ
■経営への関与
・同社の戦略のある意味最も重要なKPIを追っていただきます
・必然的に経営の関与へ
《環境》
・年4回の評価制度あり、経営統括部も成果に応じてインセンティブ対象
・役員との隔週1on1制度
・出社ベース（戦略のコアとして経営メンバーと動いていただくため）
・女性活躍（経営統括にて女性役員あり、管理職女性比率は50%以上）
・グローバル（25%は海外出身社員、20カ国以上）
・パパママ社員事例多数（経営統括の女性役員は 2 児のママ）
・社員同士が感謝を送り合うgive-thanksの文化
・働きがいのある会社2024年認定企業

想定年収：480万円〜720万円

【条件・待遇】
【条件】
雇用形態：正社員
試用期間：3ヶ月
給与：年収 4,800,000 円 - 7,200,000円　月給 40万円〜60万円
※上記は目安です。現年収・能力やご経験を考慮いたします。
・上記月給には、固定残業代を含みます
・固定残業手当：月、45時間該当分、128,200円（年収600万円の場合）を支給
・超過した時間外労働の残業手当は追加支給
勤務地：東京都
経営層と連携しながら行なっていただくため、基本的に出社で勤務いただきますが、家庭都合やご自身の生産性を考慮してリモートワークなど柔軟に対応しています。
勤務時間：9:00〜18:00（実働8時間・休憩1時間あり）　勤務時間相談可（ご家族の送迎・遠方等の理由で調整事例あり）
・就業場所の変更の範囲：会社の定める場所(テレワークを行う場所を含む)
・業務の変更の範囲：会社内での全ての業務
加入保険：社会保険完備（雇用、労災、健康、厚生年金）、関東ITソフトウェア健保あり
受動喫煙対策：喫煙所あり、喫煙所以外全面禁煙

【休日】
・年間休日120日
・完全週休2日制・祝日・年末年始休暇（4日間）
・有給休暇・慶弔休暇・特別休暇・出産休暇・育児休暇・生理休暇

【福利厚生】
・家族手当（扶養家族の満18歳までの子供1人につき月1万円）
・結婚祝い金
・交通費
・定期健康診断
・年2回全社員総会・表彰
・57コース以上受講可（プログラミング・AI等）
・法人AI 利用可（ChatGPT有料と同等）
・PC・電話・タッチ式PC貸与（対象者のみ）
・オフィスグリコ・フリードリンク
・マニュアル・イベント英語対応、ビザ取得サポート
・部活動補助

【選考フロー】
書類選考→人事役員面接（面談）→経営統括役員面接→渋谷オフィスでの最終面接→内定
※この限りではございません。柔軟にスピードや回数を調整します。

【選考について】
書類選考→人事役員面接（面談）→経営統括役員面接→渋谷オフィスでの最終面接→内定
※この限りではございません。柔軟にスピードや回数を調整します。
＊採用状況や求職者の方によって変更あり

Required Skills

【必須（Must）】
・新卒もしくは中途採用人事としての経験（2年以上）

【歓迎（Want）】
・日常以上の英会話力
・エンジニア採用の経験
・IT企業での採用人事経験
・ベンチャー企業での採用人事経験
・採用オペレーション経験

【求める人物像（Personality）】
・最先端のエンジニアの採用に関わることで成長したい方
・立ち上げフェーズの採用チームで裁量高く採用力を高めたい方
・グローバルな環境での活躍に意欲的な方

Company Description

2009年創業のテクノロジーカンパニーです。「日本をデジタル大国として再生する」をミッションに、生成AIの企業活用推進とDX支援サービスを提供しています。
グローバルな開発力と事業創造力を強みに、4事業部門で20以上のサービスを展開。大手企業やテック企業の課題をAIとデータで解決しています。
近年は大手企業への導入が増加し、毎年売上高は140%成長を遂げており、組織も2年間で約2倍の規模まで急成長しています。
今後数年以内の東証プライム、またはNASDAQへの時価総額1000億円での大型上場を見据えて、採用を強化しています。