

【経営直下】DevRel・エンジニア採用責任者 12721

Job Information

Recruiter
United World Inc

Job ID
1623728

Industry
Software

Job Type
Permanent Full-time

Location
Tokyo - 23 Wards

Salary
7 million yen ~ 12 million yen

Refreshed
November 20th, 2026 10:30

General Requirements

Minimum Experience Level
Over 3 years

Career Level
Mid Career

Minimum English Level
Daily Conversation Level

Minimum Japanese Level
Native Level

Minimum Education Level
Bachelor's Degree

Visa Status
Permission to work in Japan required

Job Description

【募集背景】
デジタル人材・業務改革・マーケティング領域を中心に、自然言語処理技術などを取り入れながら、10年に渡って複数SaaSプロダクトを展開してきました。生成AI元年となった2023年春、国内最速で法人向けの生成AI活用プラットフォームをリリースし、エンタープライズを中心に1年半で500社以上の生成AI活用を支援してきました。また、生成AIを活用した開発プロジェクトを総合的にサポートする「共創型ラボ開発機関」を立ち上げ、自社プロダクトにおけるデータ基盤を活用した独自のLLM開発やAI Agent開発も実施しております。

開発組織は、20か国以上のメンバーが一同に集う、グローバルチーム。
GAFAM出身者も参画しており、各領域のスペシャリストが集まっています。
2018年に、AI・自然言語処理に強みを持つテックカンパニーをグループ会社に加え、従業員の約50%が開発に携わる組織構成となっています。
現在、次なる成長ステージに向けて、以下のような重要なプロジェクトを推進しています。
・3カ年・300人エンジニア採用プロジェクト
・社長直下AI BizDevの組成
・AI Labでの自社開発環境整備
・技術広報（DevRel、エンジニアマーケティング含む）の立ち上げ
・MANAのノーコード/ローコード案件の構築支援体制の拡大
・グローバル展開に向けた東アジア拠点立ち上げ

・新卒エンジニア採用の強化（FY26は15-20名採用目標）
重要な時期に、エンジニア採用責任者としての採用活動と、DevRelの立ち上げを戦略的に推進し、技術組織の成長を加速させ、経営の重要KPIを担う人材を求めています。

【具体的な業務内容】
所属は人事部ですが、代表や経営統括部をレポートラインに、中期経営戦略ビジョンの最も重要なKPIを追っていただきます。
社内のエンジニア専任執行役員やエンジニアマネージャーと密接に連携し、採用戦略の設計から実行までを担っていただきます。
また、経営統括執行役員と直接連携しながら、重要な意思決定や戦略立案に関わっていただきます。

【主な担当業務】
エンジニア採用の戦略立案から実行までの一気通貫運用
・求人設計・採用要件定義
・採用チャネル開拓・集客施策の企画実行
・面接設計・評価基準の策定
・オファー交渉からクロージングまでのリード
DevRel活動の立ち上げと推進
・技術広報戦略の策定・実行
・開発者向けイベントの企画・運営
・技術ブログの編集・執筆推進
・技術カンファレンスでの登壇企画
上記に限らず下記のミッションを追うために幅広く業務を行っていただきます。

【主なミッション】
・自社開発環境整備

【主な採用ポジション】
・PMポジション
・AIエンジニア
・AIソリューションアーキテクト
・セールスエンジニア
・DevOpsエンジニア
・グローバル開発拠点の立ち上げメンバー
・新卒AIエンジニア

【キャリアパス】
エンジニア採用・DevRelのエキスパート
・技術組織の採用戦略立案から実行までを統括
・業界をリードするDevRel活動の確立
人事戦略/開発組織HRBP
・採用だけでなく、技術組織全体の人事戦略を統括
・組織開発・タレントマネジメントの統括責任者へ
経営への関与
・戦略のある意味最も重要なKPIを追っていただきます
・必然的に経営の関与へ

【はたらく環境】
・年4回の評価制度あり、経営統括部も成果に応じてインセンティブ対象
・役員との隔週1on1制度
・出社ベース（戦略のコアとして経営メンバーと動いていただくため）
・女性活躍（経営統括にて女性役員あり、管理職女性比率は50%以上）
・グローバル（25%は海外出身社員、20カ国以上）
・パパママ社員事例多数（経営統括の女性役員は 2 児のママ）
・社員同士が感謝を送り合うgive-thanksの文化
・働きがいのある会社2024年認定企業

想定年収：720万円〜1,200万円

勤務時間：—

【条件・待遇】
【条件】
雇用形態：正社員
試用期間：3ヶ月

【給与】
給与：年収 7,200,000 円 - 12,000,000円
月給60万円〜100万円
※上記は目安です。現年収・能力やご経験を考慮いたします。
・上記月給には、固定残業代を含みます
・固定残業手当：月、45時間該当分、128,200円（年収600万円の場合）を支給
・超過した時間外労働の残業手当は追加支給
給与改定：年2回
業績賞与：年2回
試用期間：3ヶ月（条件等は変わりません）

【勤務時間】
9:00〜18:00（実働8時間・休憩1時間あり）勤務時間相談可（ご家族の送迎・遠方等の理由で調整事例あり）
経営層と連携しながら行なっていただくため、基本的に出社で勤務いただきますが、家庭都合やご自身の生産性を考慮してリモートワークなど柔軟に対応しています。

【福利厚生】
社会保険完備（雇用、労災、健康、厚生年金）、関東ITソフトウェア健保、交通費支給(月3万円まで)、家族手当（扶養家族の対象となる満18歳までの子供1人につき月額1万円）
社内バー・フリードリンク・オフィスグリコ完備、育児中役員在籍、社員総会あり、語学活かせる、学歴不問

【休暇・福利厚生・諸手当・その他】
休日：完全週休二日制、年間休日120日、完全週休2日制（土日休み）、祝日、年末年始休暇（4日間）、有給休暇、慶弔休暇、特別休暇、出産休暇、育児休暇
社会保険：雇用、労災、健康、厚生年金、関東ITソフトウェア健保あり
受動喫煙対策：屋内全面禁煙
時間外労働：あり（月平均20〜30時間程度）
賞与・報酬・特記事項：年2回(4月・10月)、インセンティブ年2回(5月・11月)
交通費支給：月3万円まで
家族手当：扶養家族の対象となる満18歳までの子供1人につき月額1万円
法改正（2024年4月1日施行）に伴う特記事項：・就業場所の変更の範囲　会社の定める場所(テレワークを行う場所を含む)
　・業務の変更の範囲　会社内での全ての業務
その他：結婚祝い金、交通費、定期健康診断、年2回全社員総会・表彰
57コース以上受講可（プログラミング・AI等）、PC・電話・タッチ式PC貸与（対象者のみ）、オフィスグリコ・フリードリンク
マニュアル・イベント英語対応、ビザ取得サポート、部活動補助
受動喫煙対策：喫煙所あり、喫煙所以外全面禁煙

【選考について】
【選考フロー】
書類選考→人事役員面接（面談）→経営統括役員面接→オフィスでの最終面接→内定
※途中、適性検査とWEBテストをご受験いただきます
※この限りではございません。柔軟にスピードや回数を調整します。

Required Skills

【必須（Must）】
・エンジニア採用に関する実務経験（3年以上）※オペレーションではなく推進者としての実務経験
・企業内人事でなく、高度IT人材の人材紹介など採用支援事業の経験も可（5年以上）
・ステークホルダーとの折衝力
・AI市場やAIソリューションへの強い興味関心
・英語スキル（日常会話レベル、Slack等での読み書きに支障のないレベル）
・日本語レベル：ネイティブ

【歓迎（Want）】
・エンジニア組織へのHRBP経験（組織戦略立案、データ分析実務など）
・DevRelやエンジニアマーケティングの実務経験（イベント企画、技術ブログ執筆、カンファレンス活用など）
・AIを活用したBizDev、BizOpsの知見や興味
・技術バックグラウンド

【求める人物像（Personality）】
・エンジニア採用・DevRelを通じて技術組織の成長に貢献したい方
・戦略的な視点を持ちながら、実務もハンズオンで推進できる方
・グローバルな環境での活躍に意欲的な方
・ビジネスとテクノロジーの両面での知見を活かしたい方

Company Description

2009年創業のテクノロジーカンパニーです。「日本をデジタル大国として再生する」をミッションに、生成AIの企業活用推進とDX支援サービスを提供しています。
グローバルな開発力と事業創造力を強みに、4事業部門で20以上のサービスを展開。大手企業やテック企業の課題をAIとデータで解決しています。
近年は大手企業への導入が増加し、毎年売上高は140%成長を遂げており、組織も2年間で約2倍の規模まで急成長しています。
今後数年以内の東証プライム、またはNASDAQへの時価総額1000億円での大型上場を見据えて、採用を強化しています。