

ドメインプロダクトマネージャー

Job Information

Recruiter
JAC International Co., Ltd.

Hiring Company
再生可能エネルギー企業

Job ID
1623653

Industry
Other

Job Type
Permanent Full-time

Location
Tokyo - 23 Wards

Salary
7 million yen ~ Negotiable, based on experience

Refreshed
November 18th, 2026 17:16

General Requirements

Minimum Experience Level
Over 3 years

Career Level
Mid Career

Minimum English Level
Business Level

Minimum Japanese Level
Business Level

Minimum Education Level
Bachelor's Degree

Visa Status
Permission to work in Japan required

Job Description

1.制度文書の読み解きとルールの特定
JEPX・EPRX・OCCTOの規程・ガイド・API仕様書を読み解き、システムに載せるべきルールを特定します。不明点は自ら外部機関に照会し、回答をもとに仕様を確定させます。

2.ドキュメントと要件の作成
用語集・ドメインドキュメント・API仕様を、GitHubのPull Requestとして自分で書きます。Azure DevOpsに作業項目を起票し、受入条件のレベルまで要件を詰めます。

3.モック作成による認識合わせ
AIコーディングツール(Claude Code、Cursorなど)を使って画面のモックを作り、関係者と認識を合わせます。

4.エンジニアとの仕様議論
データの単位・関係・状態の粒度でエンジニアと議論し、仕様を決め切ります。エンジニアが作成したER図・API仕様書・状態遷移図をレビューし、誤りや漏れを指摘するのもこの役割です。

5.精算システムなど業務システムの仕様策定
アグリゲーション事業の精算システムをはじめ、事業を支えるシステムの要件定義・仕様策定を担います。制度・契約・お金の流れを整理し、計算ロジックとデータの持ち方を決め切ります。

6.社内業務のDX推進
手作業で行われている社内業務を洗い出し、システム化・自動化の要件に落とし込みます。ここでもAIツールを活用し、小さく作って早く試すことを重視します。

Employee Benefits:
・ウェルカム手当（入社後の初回給与に祝い金として5万円支給）
・書籍購入補助制度
・定期健康診断
・借り上げ社宅制度あり
・通勤交通費支給
・インフルエンザ予防接種

Required Skills

1.規程・法令・業界標準など、構造化されていない文書を読み解き、システムの仕様に落とし込んだ経験(業界は問いません。金融・保険・医療・物流・公共など、規制のある領域でのご経験を想定しています)

2.データの単位・関係・状態といった粒度で、エンジニアと議論しながら仕様を決め切れること(ER図やAPI仕様書などの作図・記述はエンジニアとAIツールが担うため、ご自身で書ける必要はありません)

3.AIコーディングツールへの抵抗がなく、業務の標準的な道具として使っていく意欲があること

4.決まっていないことを自分で決め、前に進められること

※「仕様を決め切る」とは、たとえばこういう判断です。
何を1件として記録するか。項目同士の関係は1対1か、1対多か。いつ、どの条件でデータが受け渡されるか。一度登録した値を後から変更できるか??こうした問いに、一次資料を根拠に自分で答えを出していく仕事です。

Company Description

新たに日本マーケットに参入される外資系企業や、日本でさらなるビジネス拡大をお考えの外資系企業のお客様に、私たちは最適な採用サポートを提供いたします。1975年に英国初の日系人材紹介会社としてロンドンで創業し、その後シンガポール、日本、マレーシア、インドネシア、タイ、中国の7カ国（また2011 年には香港・韓国にも拠点を新設予定）でグローバル人材紹介会社として事業を拡大してきたジェイ エイ シーは、そのバックグラウンドから、海外文化への深い理解を持ち合わせています。グローバルに事業を展開する日系人材紹介会社のリーディングカンパニーとして、私たちは他に類のない人材ネットワークから、日本人の優秀なバイリンガル人 材や外国人のプロフェッショナル人材をご提供することが可能です。幅広い業種、職種においてのエキスパートである当社のネイティブあるいはバイリンガルコ ンサルタントが皆様のパートナーとなり、適材適所で人材のご紹介をいたします。ジェイ エイ シーが築いてきた特有の歴史、文化、そしてグローバルマーケットでの強みを揺ぎない核として、日本マーケットで躍動する外資系企業のお客様のニーズにさら に的確にお答えするために、ジェイ エイ シー インターナショナルは誕生しました。私たちはアジアやヨーロッパのJAC Recruitment Group海外各社と緊密に連携を取り、お客様の真のニーズを把握した上で、最適なキャンディデイトをご紹介いたします。

?

We provide specialized proactive recruitment support tomultinational clients who are setting up new operations or areexpanding existing business and seeking further growth in theJapanese market.As the first Japanese recruitment company to set up operations in theUK in 1975, understanding foreign cultures is second nature to us.With our extensive global network and historically leading position asrecruitment consultancy to Japanese corporations, we have access toan unrivaled pool of bilingual Japanese and foreign professionals.Our professional consultants are experts in a range of Industries andfunctions and all have extensive multicultural experience.Based on JAC’s unique history, culture and market strength, JACInternational was founded to provide dedicated support to ourmultinational corporate clients in Japan.

JAC International Co., Ltd. is a wholly owned subsidiary of JAC Recruitment. Co., Ltd.