リースファンドの組成、販売企業のリスク・アナリスト業務【大手オンライン企業グループ】

リースファンド組成・販売企業のリスク・アナリスト

Job Information

Recruiter
GLOBAL RESEARCH INC.

Hiring Company
リースファンドの組成・販売会社（大手オンライン企業グループ）

Job ID
1623578

Division
管理本部　リスクマネジメント部

Industry
Other (Banking and Financial Services)

Job Type
Permanent Full-time

Location
Tokyo - 23 Wards, Minato-ku

Salary
7 million yen ~ 9 million yen

Work Hours
就業時間：8:30 ~ 17:15（休憩時間：60分）

Holidays
完全週休二日制（土日祝）、年末年始休暇（12/31 ~ 1/3）、有給休暇、慶弔休暇、産前・産後休暇、育児休業、介護休暇、看護休暇、

Refreshed
November 24th, 2026 11:44

General Requirements

Minimum Experience Level
Over 3 years

Career Level
Mid Career

Minimum English Level
Basic Level

Minimum Japanese Level
Native Level

Minimum Education Level
Bachelor's Degree

Visa Status
Permission to work in Japan required

Job Description

本ポジションでは、リスクマネジメント部のメンバーとして、ご経験に応じて下記業務をご担当いただきます。

〇会社全般の諸リスクに係る統括業務
・リスク委員会、リスクマネジメント会議事務局
・ファンド事業に係るリスク / オペレーショナルリスク / 資金流動性リスク等に関する統括
・AML/CFT態勢の企画運営

〇オペレーティングリースファンドに係るリスク管理業務
・業界動向 (航空機・船舶) 、規制、業界内企業業況把握、レッシ―の業況モニタリング、レッシ―に係るカントリーリスクや地政学リスクモニタリング
・リース案件組成時の審査 (レッシ―信用力、リース物件リスク、スキーム分析等)
・リース案件の期中モニタリング
・投資家報告書作成

【休日・休暇】
完全週休二日制 (土日祝) 、年末年始休暇 (12/31 ~ 1/3) 、有給休暇、慶弔休暇、産前・産後休暇、育児休業、介護休暇、看護休暇、生理休暇、特殊休暇 ※初年度有給休暇5日から13日 (入社月により異なります) 。 ※時間休暇制度あり。 ※夏期休暇として1週間の有給取得を推奨しています。

Required Skills

< 必須 >
・日系 / 非日系財務分析に関する知識をお持ちの方
・英文資料に抵抗感なく読解できる方 (ディスクロージャー, 財務諸表, 業界誌・記事等)

< 歓迎 >
・金融業界 (銀行, 証券会社, リース会社等) でのご経験 (法人営業, 投資銀行業務, 審査業務, リスク管理業務等)
・航空機 / 船舶業界に関して知識のある方(航空機 / 船舶ファイナス経験, 斯業界分析経験等)
・関係部署との円滑なコミュニケーションを図れる方

Company Description

人材紹介事業

昨年から本格的に始まった、所謂働き方改革により、日本の労働市場は大きく変わろうとしています。出来るだけ大きな一つの会社に定年退職まで在籍し、その恩恵で豊かな老後を過ごすという常識から、働ける人は働き、また企業は柔軟な働き方を提供することで一億総活躍社会を目指すという、長く続く日本的雇用環境からの大変革となります。雇用環境整備のための企業負担が増える点ばかりクローズアップされますが、大きなチャンスと捉えることもできます。働き方改革の根底にあるのは、世界的に見ても著しい労働生産性の低さの改善です。これらの問題を解決するため、昨今ではAIの活用なども始まってはいますが、日本の少子高齢化を考えると、まずは中高年及び女性の活用、またテレワークや時短勤務の推進が核となります。また、多くの日本企業において海外での生産、販売、マーケティング活動が必要になっているため、今まで以上に諸外国との取引に精通した人材の採用も急務となっております。

弊社では、幹部人材および特殊な技術者の採用に関しては同一業界で30年以上の経験がある企業経営者出身のコンサルタント陣が、経営方針から必要な人材のご紹介まで何でも相談できる相手として、企業様のお手伝いをさせて頂いております。また弊社のコンサルタントの多くは海外法人に責任者として駐在した経験を持つため、今まで以上に海外に目を向けなければならないという企業様には、海外拠点の円滑な運営のために必要なノウハウや、海外進出への準備も含めてお役に立てると自負しております。ここ数年来、企業の採用ニーズは高まり続け、優秀な人材の採用にはもはや一刻の猶予もありません。人材採用・活用方法にお悩みの中小企業の採用責任者様は、ぜひ一度弊社のコンサルタント陣にご相談ください。