【出身業界不問 年収～850万購買】輸入実務経験を活かしプライム上場大手製紙会社で次世代のコアメンバーとして活躍

東証プライム上場の大手製紙会社の購買　出身業界不問

Job Information

Recruiter
GLOBAL RESEARCH INC.

Hiring Company
東証プライム上場の大手製紙会社

Job ID
1623574

Division
チップパルプ部

Industry
Chemical, Raw Materials

Job Type
Permanent Full-time

Location
Tokyo - 23 Wards, Chuo-ku

Salary
7 million yen ~ 8.5 million yen

Work Hours
9:00～17:20。フレックス制度あり。

Holidays
(ワークライフバランスを重視する会社です) 完全週休2日 (土日祝日) 年末年始。年間休日120日以上。

Refreshed
November 24th, 2026 11:45

General Requirements

Minimum Experience Level
Over 3 years

Career Level
Mid Career

Minimum English Level
Basic Level

Minimum Japanese Level
Native Level

Minimum Education Level
Bachelor's Degree

Visa Status
Permission to work in Japan required

Job Description

配属部門の役割:
紙の原材料である木材チップの購買（調達）、在庫管理、品質管理。

チリ、オーストラリア、南アフリカ、ベトナム、タイのサプライヤー8社から、木材チップをバルク船で輸入しています。

職務内容は、
１)(仕事に慣れる迄) 調達関連業務、デスクワーク中心です。
・サプライヤー、船会社等、取引先から提出される書類の確認
・社内経理精算業務 (台帳作成、伝票作成、システム入力)
・予算実績対比表作成、差異分析
・FSC関連書類の収集、管理 (サプライヤーからの添付もれの場合は先方へ要求)
・その他社内会議資料等作成

２)(仕事に慣れたら)将来的にお願いする仕事
・配船 (スケジュール、送り先等。船は7隻) 、荷揚げ荷下ろし、調達先調整
・スケジュール予実差異に対する精算対応
・2カ月に1回、新潟工場、紀州工場へ出張し、工場パルプ課とチップ品質打ち合わせ
・サプライヤー訪問 (年1回、基本1人で)
(サプライヤーが来日することもあるので、そのときは対応)

出身業界不問です:
木材チップの知識は、入社後に工場出張などで身に付けて頂ければ大丈夫です。

残業:月平均約15時間

Required Skills

職務経験 :メーカー調達部門や商社等で、船による原料輸入実務の経験があるとベター

資格免許:普通自動車第一種運転免許

コミュニケーション能力
マネジメント能力
協調性が高い

Company Description

人材紹介事業

昨年から本格的に始まった、所謂働き方改革により、日本の労働市場は大きく変わろうとしています。出来るだけ大きな一つの会社に定年退職まで在籍し、その恩恵で豊かな老後を過ごすという常識から、働ける人は働き、また企業は柔軟な働き方を提供することで一億総活躍社会を目指すという、長く続く日本的雇用環境からの大変革となります。雇用環境整備のための企業負担が増える点ばかりクローズアップされますが、大きなチャンスと捉えることもできます。働き方改革の根底にあるのは、世界的に見ても著しい労働生産性の低さの改善です。これらの問題を解決するため、昨今ではAIの活用なども始まってはいますが、日本の少子高齢化を考えると、まずは中高年及び女性の活用、またテレワークや時短勤務の推進が核となります。また、多くの日本企業において海外での生産、販売、マーケティング活動が必要になっているため、今まで以上に諸外国との取引に精通した人材の採用も急務となっております。

弊社では、幹部人材および特殊な技術者の採用に関しては同一業界で30年以上の経験がある企業経営者出身のコンサルタント陣が、経営方針から必要な人材のご紹介まで何でも相談できる相手として、企業様のお手伝いをさせて頂いております。また弊社のコンサルタントの多くは海外法人に責任者として駐在した経験を持つため、今まで以上に海外に目を向けなければならないという企業様には、海外拠点の円滑な運営のために必要なノウハウや、海外進出への準備も含めてお役に立てると自負しております。ここ数年来、企業の採用ニーズは高まり続け、優秀な人材の採用にはもはや一刻の猶予もありません。人材採用・活用方法にお悩みの中小企業の採用責任者様は、ぜひ一度弊社のコンサルタント陣にご相談ください。