グローバルアルミ企業の健保組合保険事業担当

アルミ生産量国内最大手の健保組合の保険事業担当

Job Information

Recruiter
GLOBAL RESEARCH INC.

Hiring Company
アルミ生産量国内最大手の東証上場企業

Job ID
1623573

Industry
Chemical, Raw Materials

Job Type
Permanent Full-time

Location
Aichi Prefecture, Nagoya-shi Minato-ku

Salary
5 million yen ~ 9 million yen

Holidays
会社規定による

Refreshed
November 24th, 2026 13:36

General Requirements

Minimum Experience Level
Over 3 years

Career Level
Mid Career

Minimum English Level
Basic Level

Minimum Japanese Level
Native Level

Minimum Education Level
Bachelor's Degree

Visa Status
Permission to work in Japan required

Job Description

健康保険組合の業務は「基幹業務（適用・給付・財務）」と「保健事業」に大別され、主に保健事業に携わっていただきます。健康保険組合の中でもトップクラスの保健事業を目指し、サービスの企画や運営に取り組んでいます。また、事業主と連携する「コラボヘルス」を通じて、企業の健康経営にも深く関与しています。
次の業務をチームのメンバーと連携しながら取り組んでいただきます。
・健康管理サービスの運営
・健康増進施設（提携ジム、保養所）の受付管理
・疾病予防事業、特定保健指導事業等の運営
・保健事業全般に関する問い合わせ対応
・新たな保健事業の企画入社後は、チームのメンバーと保健事業の運営や関係者との調整に取り組みながら、業務を学んで

いただきます。健康保険制度や保健事業の知識は実務を通じて身につけながら、これまでの経験や習熟度に応じて業務範囲を広げていただきます。

Required Skills

必須（MUST）
業種や企画の規模を問わず、自らデータを集計・分析し、その結果を活用した企画立案・プレゼンテーションを行った経験のある方
健康づくりに関心があり、社会保険制度などの知識を深めながら前向きに取り組める方
歓迎（WANT）
保健師、管理栄養士など、健康・保健・栄養に関する資格を保有している方
IT関連の資格を保有している方

業務を自分事として捉え、周囲と連携しながら主体的に取り組める方
変化に柔軟に対応し、前向きに改善に取り組める方
個人情報などの取扱ルールを守り、誠実に行動できる方
※健康保険組合での勤務経験や、保健事業の専門知識は問いません。

Company Description

人材紹介事業

昨年から本格的に始まった、所謂働き方改革により、日本の労働市場は大きく変わろうとしています。出来るだけ大きな一つの会社に定年退職まで在籍し、その恩恵で豊かな老後を過ごすという常識から、働ける人は働き、また企業は柔軟な働き方を提供することで一億総活躍社会を目指すという、長く続く日本的雇用環境からの大変革となります。雇用環境整備のための企業負担が増える点ばかりクローズアップされますが、大きなチャンスと捉えることもできます。働き方改革の根底にあるのは、世界的に見ても著しい労働生産性の低さの改善です。これらの問題を解決するため、昨今ではAIの活用なども始まってはいますが、日本の少子高齢化を考えると、まずは中高年及び女性の活用、またテレワークや時短勤務の推進が核となります。また、多くの日本企業において海外での生産、販売、マーケティング活動が必要になっているため、今まで以上に諸外国との取引に精通した人材の採用も急務となっております。

弊社では、幹部人材および特殊な技術者の採用に関しては同一業界で30年以上の経験がある企業経営者出身のコンサルタント陣が、経営方針から必要な人材のご紹介まで何でも相談できる相手として、企業様のお手伝いをさせて頂いております。また弊社のコンサルタントの多くは海外法人に責任者として駐在した経験を持つため、今まで以上に海外に目を向けなければならないという企業様には、海外拠点の円滑な運営のために必要なノウハウや、海外進出への準備も含めてお役に立てると自負しております。ここ数年来、企業の採用ニーズは高まり続け、優秀な人材の採用にはもはや一刻の猶予もありません。人材採用・活用方法にお悩みの中小企業の採用責任者様は、ぜひ一度弊社のコンサルタント陣にご相談ください。