グローバル教育研修旅行会社トップ会社の海外短期研修プログラム 調整手配担当者募集

グローバル教育研修会社の海外短期研修の調整手配

Job Information

Recruiter
GLOBAL RESEARCH INC.

Hiring Company
海外・国内の教育研修、留学サービスの企業

Job ID
1623570

Industry
Education

Job Type
Permanent Full-time

Location
Tokyo - 23 Wards, Shinagawa-ku

Salary
4 million yen ~ 5.5 million yen

Work Hours
月～金　9-18時（１H休）土日祝、年末年始休暇（土日祝出勤の場合は振替で代休取得）残業月10～30H程度（繁閑時期によ

Holidays
月～金　9-18時（１H休）土日祝、年末年始休暇（土日祝出勤の場合は振替で代休取得）残業月10～30H程度（繁閑時期によ

Refreshed
November 24th, 2026 13:37

General Requirements

Minimum Experience Level
Over 3 years

Career Level
Mid Career

Minimum English Level
Daily Conversation Level

Minimum Japanese Level
Native Level

Minimum Education Level
Bachelor's Degree

Visa Status
Permission to work in Japan required

Job Description

学校法人、個人グループ向けの海外教育
プログラムの企画・手配を行う部署での
海外の教育団体や、社内の営業や関係部
署との調整業務などを担当いただきます。

(1)現地法人や受入団体とのメールでのコレポン
(2)留学プログラムや海外渡航に関する書類のチェック・データ入力
その他、電話対応（社内関係者が多め）などの一般事務も一部含まれます。

営業担当者が学校の要望を受けたのち、顧客のニーズにあった研修プログラムをカスタマイズしていくため、渡航先や内容、費用などあらゆる条件を考慮して研修をつくりあげていきます。

社内営業担当者とのやりとりが多いですが、当社プログラムの品質を高めるために重要な部署・業務です。

入社後まずは手配業務を主に担当頂きますが、ゆくゆくは企画業務にも携わっていただきます。

【勤務時間】
月～金　9-18時（１Ｈ休）土日祝、年末年始休暇（土日祝出勤の場合は振替で代休取得）残業月10～30Ｈ程度（繁閑時期による）

【休日・休暇】
月～金　9-18時（１Ｈ休）土日祝、年末年始休暇（土日祝出勤の場合は振替で代休取得）残業月10～30Ｈ程度（繁閑時期による）

Required Skills

■短大・大卒以上 / 未経験OK
■正社員経験3年以上
■経験不問（旅行業経験者優遇）
■ビジネスでの英語利用経験必須（現地法人・団体とのコレポンがあるため）
■OA(Excel,Word,PowerPoint)基礎レベル以上

■求める人物像
他部署や海外取引先との連携が必要なため、視野が広く、高いコミュニケーション能力がある方。
少人数のチームで業務を進めているため、きちんと報連相と共有が出来て、行動力、発言力があり、
他への協力を惜しまない方。

Company Description

人材紹介事業

昨年から本格的に始まった、所謂働き方改革により、日本の労働市場は大きく変わろうとしています。出来るだけ大きな一つの会社に定年退職まで在籍し、その恩恵で豊かな老後を過ごすという常識から、働ける人は働き、また企業は柔軟な働き方を提供することで一億総活躍社会を目指すという、長く続く日本的雇用環境からの大変革となります。雇用環境整備のための企業負担が増える点ばかりクローズアップされますが、大きなチャンスと捉えることもできます。働き方改革の根底にあるのは、世界的に見ても著しい労働生産性の低さの改善です。これらの問題を解決するため、昨今ではAIの活用なども始まってはいますが、日本の少子高齢化を考えると、まずは中高年及び女性の活用、またテレワークや時短勤務の推進が核となります。また、多くの日本企業において海外での生産、販売、マーケティング活動が必要になっているため、今まで以上に諸外国との取引に精通した人材の採用も急務となっております。

弊社では、幹部人材および特殊な技術者の採用に関しては同一業界で30年以上の経験がある企業経営者出身のコンサルタント陣が、経営方針から必要な人材のご紹介まで何でも相談できる相手として、企業様のお手伝いをさせて頂いております。また弊社のコンサルタントの多くは海外法人に責任者として駐在した経験を持つため、今まで以上に海外に目を向けなければならないという企業様には、海外拠点の円滑な運営のために必要なノウハウや、海外進出への準備も含めてお役に立てると自負しております。ここ数年来、企業の採用ニーズは高まり続け、優秀な人材の採用にはもはや一刻の猶予もありません。人材採用・活用方法にお悩みの中小企業の採用責任者様は、ぜひ一度弊社のコンサルタント陣にご相談ください。