グローバルな外資系損害保険会社のファイナンス/ビジネスパフォーマンスアナリスト

外資系損保のファイナンス / ビジネスパフォーマンス

Job Information

Recruiter
GLOBAL RESEARCH INC.

Hiring Company
グローバル展開の外資系損害保険会社

Job ID
1623567

Industry
Insurance

Job Type
Permanent Full-time

Location
Tokyo - 23 Wards, Nakano-ku

Salary
6 million yen ~ 11 million yen

Work Hours
リモートワーク制度、フレックスタイム制度

Holidays
週休2日制 (土日)

Refreshed
November 24th, 2026 13:42

General Requirements

Minimum Experience Level
Over 3 years

Career Level
Mid Career

Minimum English Level
Business Level

Minimum Japanese Level
Native Level

Minimum Education Level
Bachelor's Degree

Visa Status
Permission to work in Japan required

Job Description

【Job Responsibility】Planning & Performance Management (PPM) チームの一員として、財務計画、フォーキャスト、レポーティングおよびデータ分析を通じて、事業のパフォーマンス管理を支援する。各Business Unit、APAC Finance、Group Financeおよびテクノロジー関連部門と緊密に連携し、タイムリーな財務インサイトの提供、経営管理レポーティングの高度化、ならびにデータに基づく分析とデジタルソリューションを活用した意思決定の改善に貢献する。?本ポジションでは、財務知識、分析力および実務的なIT・データスキルを組み合わせて業務を遂行することが求められる。Power BIおよび高度なExcelスキルは必須要件とする。

【Key Tasks & Accountabilities】
■主な職務および責任

[財務計画・フォーキャスト]
・年次計画および予算策定プロセスを支援する。
・Groupの要件に沿って、定期フォーキャストの提出および経営管理レポーティングを取りまとめる。
・事業実績レビューおよびマネジメントとの協議に必要な財務分析を作成する。
・関連システム間における計画・レポーティングデータの正確性と整合性を確保する。
・マネジメントおよびビジネス部門からの依頼に基づき、臨時の財務分析を提供する。

[財務パフォーマンス分析]
・事業実績を分析し、主要なトレンド、リスクおよび機会を特定する。
・収益性分析、シナリオモデリングおよび差異分析を実施する。
・財務結果を明確なインサイトと実行可能な提言に変換し、Business Unitの意思決定を支援する。
・財務KPIおよび戦略的・戦術的なビジネス施策のモニタリングを支援する。

[レポーティング・データ管理]
・定期的な経営管理レポート、パフォーマンスダッシュボードおよび意思決定支援資料を作成する。
・EPMその他のレポーティングプラットフォームを活用し、財務計画およびパフォーマンスレポーティングを支援する。
・レポーティングプロセス、照合手続およびデータ品質管理を維持・改善する。
・ソースデータ、財務システムおよび経営管理レポート間の適切な整合性を確保する。
・正確性、追跡可能性および利用しやすさを重視し、大規模かつ複雑なデータセットを取り扱う。

[データ分析・デジタルソリューション]
・Power BIのレポートおよびダッシュボードを開発、維持および改善する。
・事業上の意思決定を支援する効果的なデータモデル、メジャーおよびビジュアライゼーションを作成する。
・Power Query、Excelおよびその他のデータ・AIツールを活用し、レポーティングの品質と効率を改善する。
・手作業の削減およびオペレーショナルリスクの低減につながる自動化の機会を特定し、実装する。
・Finance、DataおよびITの関係者と連携し、データフロー、ガバナンスおよびレポーティング機能を改善する。
・Financeチーム内で実務的な技術支援およびナレッジ共有を行う。

[プロジェクト・継続的改善]
・Financeの変革、データおよび業務プロセス改善に関する取り組みに参画する。
・新たなレポーティング要件およびパフォーマンス管理フレームワークの導入を支援する。
・計画、フォーキャスト、分析およびレポーティング手法を継続的に改善する。
・必要に応じて、その他のPPMチーム業務および部門横断プロジェクトに貢献する。

■ビジネス上の責任
・正確でタイムリーかつ意思決定に有用な財務情報を提供する。
・洞察に基づく財務分析およびデータ分析を通じて、効果的な意思決定を支援する。
・明確なレポーティングとデータビジュアライゼーションにより、事業実績の透明性を高める。
・効率的で統制が確保され、拡張可能なレポーティングプロセスを推進する。
・社内関係者と良好な関係を構築し、信頼されるビジネスパートナーとして行動する。

■パフォーマンス管理上の責任
・会社のValueに沿った行動を実践する。
・自身の成長に責任を持ち、財務およびテクノロジーに関する知識・スキルを継続的に更新する。
・同僚に対して指導、支援およびナレッジ共有を行う。
・主体的、柔軟かつ協調的に部門横断で業務を遂行する。

Required Skills

【Qualifications / Experience】

■必須の資格・能力
・Finance、Accounting、Economics、Data Analytics、Information Systemsまたは関連分野の学士号、あるいは同等の実務経験。
・高い分析力、問題解決力および論理的・構造的思考力。
・財務、経営管理レポーティングおよび基本的な会計原則に関する十分な理解。
・部門横断の環境における高いコミュニケーション能力およびステークホルダー管理能力。
・業務上必要な英語コミュニケーション能力。TOEIC 650点以上が望ましい。

[必須のテクニカルスキル]
・複雑な数式、データ変換および分析を含む、高度なMicrosoft Excelスキル。
・レポートおよびダッシュボード開発を含む、Power BIの実務経験。
・データモデリング、Power QueryおよびDAXに関する実務知識。
・高いデータ処理能力およびデータ品質管理能力。
・財務データフローを理解し、ビジネス要件をレポーティングソリューションへ落とし込む能力。
・大規模かつ複雑なデータセットを扱った経験。

[望ましいスキル]
・SQL、Pythonまたはその他の分析・自動化ツールに関する知識。
・EPMまたは同等のEnterprise Performance Managementシステムの使用経験。
・レポーティングの自動化、業務プロセス最適化またはFinance Transformationの経験。
・損害保険、Financial Planning & Analysis、保険管理会計およびIFRS 17を含む会計原則に関する理解。
・ビジネス、Finance、レポーティングまたはデータ分析の領域におけるAIツールの利用経験。

■経験
・Finance、FP&A、Business Performance Management、Data Analytics、Business Intelligenceまたは関連業務における3年以上の実務経験。
・財務レポーティングまたは事業上の意思決定支援に、テクノロジーおよびデータ分析を活用した経験。
・保険業界での実務経験があれば望ましい。

■■本ポジションの重点■■
FinanceとData & Analyticsを組み合わせたハイブリッドな役割である。候補者には、財務パフォーマンスを理解・分析し、Power BIおよびExcelを使用してレポーティングソリューションを自ら構築または改善できることを求める。AIツールの利用経験があれば望ましい。

Company Description

人材紹介事業

昨年から本格的に始まった、所謂働き方改革により、日本の労働市場は大きく変わろうとしています。出来るだけ大きな一つの会社に定年退職まで在籍し、その恩恵で豊かな老後を過ごすという常識から、働ける人は働き、また企業は柔軟な働き方を提供することで一億総活躍社会を目指すという、長く続く日本的雇用環境からの大変革となります。雇用環境整備のための企業負担が増える点ばかりクローズアップされますが、大きなチャンスと捉えることもできます。働き方改革の根底にあるのは、世界的に見ても著しい労働生産性の低さの改善です。これらの問題を解決するため、昨今ではAIの活用なども始まってはいますが、日本の少子高齢化を考えると、まずは中高年及び女性の活用、またテレワークや時短勤務の推進が核となります。また、多くの日本企業において海外での生産、販売、マーケティング活動が必要になっているため、今まで以上に諸外国との取引に精通した人材の採用も急務となっております。

弊社では、幹部人材および特殊な技術者の採用に関しては同一業界で30年以上の経験がある企業経営者出身のコンサルタント陣が、経営方針から必要な人材のご紹介まで何でも相談できる相手として、企業様のお手伝いをさせて頂いております。また弊社のコンサルタントの多くは海外法人に責任者として駐在した経験を持つため、今まで以上に海外に目を向けなければならないという企業様には、海外拠点の円滑な運営のために必要なノウハウや、海外進出への準備も含めてお役に立てると自負しております。ここ数年来、企業の採用ニーズは高まり続け、優秀な人材の採用にはもはや一刻の猶予もありません。人材採用・活用方法にお悩みの中小企業の採用責任者様は、ぜひ一度弊社のコンサルタント陣にご相談ください。