大手外資系損害保険会社の企業財物保険プロダクションアンダーライター

大手外資系損保の企業財物保険アンダーライター

Job Information

Recruiter
GLOBAL RESEARCH INC.

Hiring Company
大手外資系損害保険会社

Job ID
1623566

Industry
Insurance

Job Type
Permanent Full-time

Location
Tokyo - 23 Wards, Minato-ku

Salary
9 million yen ~ 10 million yen

Work Hours
9時 ~ 17時

Holidays
週休2日制 (土日)

Refreshed
November 24th, 2026 13:38

General Requirements

Minimum Experience Level
Over 3 years

Career Level
Mid Career

Minimum English Level
Business Level

Minimum Japanese Level
Native Level

Minimum Education Level
Bachelor's Degree

Visa Status
Permission to work in Japan required

Job Description

職務目的 (Job Purpose)
* 担当地区において、上席者の管理・監督の下で「基幹商品New Property Guard」を中心とした推進・引受業務を通じて、収益性の最大化を図りながら企業財物保険ラインのプロダクション予算達成に責任を持つ。

職責 (Job Responsibilities)
* 担当地区の企業財物保険ラインのプロダクション予算達成に責任を持ち、そのために営業本部・他ラインと連携し、担当

地区のマーケット・チャネルの状況に応じた「基幹商品New Property Guard」の販促計画（契約保全含む）を企画立案し、実行する
* 主に営業社員・担当チャネル向けの「基幹商品"New Property Guard"」販売トレーニングを行い、特に重点代理店については個々の代理店の"New Property Guard"販売計画・トレーニングにも関与する
* 担当地区において企業財物保険ラインの情宣活動を行い（成約事例紹介・売れ筋情報や業務関連情報等の提供。資料作成含む）、そのためにマーケット情報・他社動向を含めた情報収集を行う
* 企業財物保険種目のうち引受権限を有するものにつき担当地区の基本的な保険引受業務を行い、引受権限を有しないものまたは難度の高い事案については上席または関連するプロダクションアンダーライターと連携して対応し、担当地区の収益性を確保する

Required Skills

スキル/知識/能力
* コミュニケーションスキル、プレゼンテーションスキル、論理的説明能力
* 資料作成能力・文章力
* ビジネスレベル英語（尚可）
* 自発的・積極的でマーケット・顧客志向のある方?
　業務経験
* 最低5年の社会人経験
* 損害保険会社における営業部門、商品部門、損害サービス部門での業務経験が望ましい(企業財物ラインの経験があれば尚可)
* 全国転勤可であれば尚可（勤務地：仙台、大宮、東京、名古屋、大阪、広島、福岡）

Company Description

人材紹介事業

昨年から本格的に始まった、所謂働き方改革により、日本の労働市場は大きく変わろうとしています。出来るだけ大きな一つの会社に定年退職まで在籍し、その恩恵で豊かな老後を過ごすという常識から、働ける人は働き、また企業は柔軟な働き方を提供することで一億総活躍社会を目指すという、長く続く日本的雇用環境からの大変革となります。雇用環境整備のための企業負担が増える点ばかりクローズアップされますが、大きなチャンスと捉えることもできます。働き方改革の根底にあるのは、世界的に見ても著しい労働生産性の低さの改善です。これらの問題を解決するため、昨今ではAIの活用なども始まってはいますが、日本の少子高齢化を考えると、まずは中高年及び女性の活用、またテレワークや時短勤務の推進が核となります。また、多くの日本企業において海外での生産、販売、マーケティング活動が必要になっているため、今まで以上に諸外国との取引に精通した人材の採用も急務となっております。

弊社では、幹部人材および特殊な技術者の採用に関しては同一業界で30年以上の経験がある企業経営者出身のコンサルタント陣が、経営方針から必要な人材のご紹介まで何でも相談できる相手として、企業様のお手伝いをさせて頂いております。また弊社のコンサルタントの多くは海外法人に責任者として駐在した経験を持つため、今まで以上に海外に目を向けなければならないという企業様には、海外拠点の円滑な運営のために必要なノウハウや、海外進出への準備も含めてお役に立てると自負しております。ここ数年来、企業の採用ニーズは高まり続け、優秀な人材の採用にはもはや一刻の猶予もありません。人材採用・活用方法にお悩みの中小企業の採用責任者様は、ぜひ一度弊社のコンサルタント陣にご相談ください。