【東京】Business Development & Licensing (Director/Deputy)

医薬品メーカーの事業開発・ライセンシング（部長職）

Job Information

Recruiter
GLOBAL RESEARCH INC.

Hiring Company
医薬品メーカー

Job ID
1623563

Industry
Pharmaceutical

Job Type
Permanent Full-time

Location
Tokyo - 23 Wards, Chiyoda-ku

Salary
11 million yen ~ 17 million yen

Work Hours
9:00 ~ 17:30（12:15 ~ 13:00休憩）（実働7時間45分　フレックスタイム制、裁量労働制あり）

Holidays
日曜・祝日・土曜・5月1日・年末年始・夏期休日・特別休日等

Refreshed
November 24th, 2026 13:43

General Requirements

Minimum Experience Level
Over 3 years

Career Level
Mid Career

Minimum English Level
Business Level

Minimum Japanese Level
Native Level

Minimum Education Level
Bachelor's Degree

Visa Status
Permission to work in Japan required

Job Description

日本におけるライセンシングおよび共同開発案件のデューデリジェンス（評価・精査）をリードいただくプロフェッショナルを募集します。
本ポジションでは、社内外の多様な専門領域の知見を結集し、案件評価、重要なリスクの特定、および適切な事業判断の支援を担います。
案件評価の立ち上げから意思決定に至るまで、複雑なプロセスを推進するための高いプロジェクトリーダーシップ、構造的な課題解決力、そしてステークホルダーマネジメント能力が求められます。

主な職務内容は、以下のとおりです。
・ライセンシングおよび共同開発案件に関するクロスファンクショナルなデューデリジェンスを主導・統括する
・科学的観点、開発観点、事業観点を統合し、重要な前提条件・リスク・機会を評価する
・社内部門、提携先、外部アドバイザーとの円滑な協働体制を構築する
・評価結果を整理し、経営層に対して明確な分析結果と実践的な提言を行う
・優先順位管理、未解決課題への対応、迅速な意思決定に向けた進捗管理を行う

【PR事項】
製薬企業、もしくはヘルスケア・ライフサイエンス領域のコンサルティング業務を通じて、複雑なプロジェクトや評価業務を自ら主導した経験を持つ方を求めています。
特に、以下の能力を発揮してご活躍いただける方のご応募をお待ちしています。
・分析的な判断力
・クロスファンクショナルなリーダーシップ
・実務における主体的なオーナーシップ

Required Skills

・経験業界（年数）/ 職種（年数）/ 内容：製薬業界、バイオテクノロジー業界、ヘルスケア・ライフサイエンスコンサルティング、または関連分野における5年以上の実務経験
・語学 / 資格：日本語ネイティブレベルおよび高いビジネス英語力
・その他：
-複雑かつ部門横断型のプロジェクトや評価業務において、主体的なオーナーシップを持ち、関係者を調整し成果創出まで担った実績
-多様な情報を統合し、重要論点を特定しながら適切な判断を行う高い分析力・問題解決力
-未知の分野を学び、専門家と協働し、多様な利害関係者の方向性を合わせる能力

【歓迎要件】
・経験業界（年数）/ 職種（年数）/ 内容：
-ライセンシング、デューデリジェンス、外部案件評価、国際共同プロジェクトの経験
-臨床開発、薬事、非臨床開発、CMC（製薬技術・製造）、サプライチェーン分野の経験

Company Description

人材紹介事業

昨年から本格的に始まった、所謂働き方改革により、日本の労働市場は大きく変わろうとしています。出来るだけ大きな一つの会社に定年退職まで在籍し、その恩恵で豊かな老後を過ごすという常識から、働ける人は働き、また企業は柔軟な働き方を提供することで一億総活躍社会を目指すという、長く続く日本的雇用環境からの大変革となります。雇用環境整備のための企業負担が増える点ばかりクローズアップされますが、大きなチャンスと捉えることもできます。働き方改革の根底にあるのは、世界的に見ても著しい労働生産性の低さの改善です。これらの問題を解決するため、昨今ではAIの活用なども始まってはいますが、日本の少子高齢化を考えると、まずは中高年及び女性の活用、またテレワークや時短勤務の推進が核となります。また、多くの日本企業において海外での生産、販売、マーケティング活動が必要になっているため、今まで以上に諸外国との取引に精通した人材の採用も急務となっております。

弊社では、幹部人材および特殊な技術者の採用に関しては同一業界で30年以上の経験がある企業経営者出身のコンサルタント陣が、経営方針から必要な人材のご紹介まで何でも相談できる相手として、企業様のお手伝いをさせて頂いております。また弊社のコンサルタントの多くは海外法人に責任者として駐在した経験を持つため、今まで以上に海外に目を向けなければならないという企業様には、海外拠点の円滑な運営のために必要なノウハウや、海外進出への準備も含めてお役に立てると自負しております。ここ数年来、企業の採用ニーズは高まり続け、優秀な人材の採用にはもはや一刻の猶予もありません。人材採用・活用方法にお悩みの中小企業の採用責任者様は、ぜひ一度弊社のコンサルタント陣にご相談ください。