【東京・港区】プロダクトマネージャー｜AI｜株式会社 Greenphard Energy｜英語

宇宙発多国籍グリーンテックスタートアップ

Job Information

Hiring Company
Greenphard Energy Inc.

Job ID
1623486

Industry
Petrochemical, Energy

Job Type
Permanent Full-time

Location
Tokyo - 23 Wards, Minato-ku

Train Description
Yamanote Line, Hamamatsucho Station

Salary
8 million yen ~ 13 million yen

Work Hours
フレックスタイム制(コアタイム 10:00〜16:00)

Holidays
完全週休二日制

Refreshed
November 25th, 2026 18:46

General Requirements

Minimum Experience Level
Over 1 year

Career Level
Mid Career

Minimum English Level
Business Level

Minimum Japanese Level
Native Level

Minimum Education Level
High-School

Visa Status
Permission to work in Japan required

Job Description

≪募集要項・本ポジションの魅力≫

- 市場調査や顧客分析をもとにプロダクト戦略・ロードマップを策定し、開発推進から標準化、現場納入まで一貫して担当
- 物理インフラ×AI×IoTの最先端領域で、プロダクトの方向性を自ら描き事業成長を牽引できるやりがい
- 最大40%の省エネを実現する独自プロダクトを通じ、エネルギー変革と気候変動問題の解決に貢献

- 年収800万 ~ 1,300万円、フレックスタイム制、多国籍チームでの協働やストックオプション制度あり

【業務内容】
~ プロダクト戦略から現場納入まで。フィジカル AIプロダクトの次のステージを牽引する ~
プロダクト戦略の策定から現場納入までを一気通貫で担うプロダクトマネージャーとして、「Greenphard IoT DR Solution」と事業の次のステージを牽引していただきます。 プロダクト・技術・ビジネスを横断するハブとして、事業成長を直接牽引していただくポジションです。

①プロダクト戦略・ロードマップの策定

- 市場調査・競合分析・顧客インタビューに基づくプロダクト戦略立案
- 四半期・年次ロードマップの策定と、経営・開発・営業各チームへの展開・合意形成
- ビジネスケースと技術コストを組み合わせた機能優先度判断

②開発プロセスのリード

- PRD・プロダクトバックログの作成とエンジニアリングチームへの要件ブリッジング
- サードパーティベンダー(太陽光・蓄電池・EMS等)との仕様調整・統合要件の取りまとめ
- 開発進捗の管理・ステークホルダーへの定期報告

③標準化・プロダクト統合

- 既存顧客カスタマイズの棚卸しと分類(標準化可能/個別維持/廃止)
- 共通化すべき機能の仕様定義と標準プロダクトへの統合計画策定

④納入時の技術支援・継続的改善
顧客納入時の技術支援・PMサポート

- 担当PMへの技術面の全体サポート(ハード・ソフト・通信インフラを横断)
- 納入時に判明した技術ギャップをプロダクト改善へフィードバックするサイクルの確立

データ分析と継続的改善

- 主要KPI(稼働率・省エネ効果・継続率等)の設計とモニタリング
- 定性・定量両面からのプロダクトマーケットフィット (PMF)の追求

■募集背景：
全国37拠点・9エリア(北海道 ~ 九州)へ展開し、DRリソース 10MWを創出。2030年の200MW体制を目指して急成長中です。
大手企業を中心に多数のお引き合いをいただいていますが、組織・人員体制が追いつかず、お客様にお待ちいただいている状況です。2030年の200MW体制に向けて事業のスケールを加速させるため、複数の職種で人材募集を強化しています。
プロダクト・技術・ビジネスを横断するハブとして、事業成長を直接牽引できる方を増員採用します。

■注目ポイント：

- 意思決定の全工程に関与できる希少なロール: 物理インフラ ×AI×IoTという最先端の技術領域で、プロダクト戦略から現場導入まで一貫して携われます。省エネ・DR・デジタル化・電力調達・サブスクと広がり続けるプロダクトの方向性を自ら描けます
- 「制御」まで踏み込める唯一無二のプロダクト: 食品工場・冷蔵倉庫など「止められない」 産業用設備に対し、可視化を超えた「制御」まで踏み込めるのは当社ならでは。全国37拠点・DR 10MWの稼働実績と、最大 ▲40%などの具体的な成果があります
- 多才な多国籍チーム: 宇宙・国際プロジェクト経験者、「異能」選抜エンジニア、IIT出身のソフトウェア開発チームなどと共に、難易度の高い課題に挑めます
- 大きな裁量とキャリアの広がり: 肩書や仕組みではなく個人の実力で事業を前に進める組織です。能力・実績次第で経営層への昇格や事業開発等へのキャリアチェンジも可能。米国・欧州・東南アジア・中東へのグローバル展開も予定しています
- 国内外からの高い評価: ベルギー・オーストリア政府プログラム、Plug and Play、SusHi Tech Tokyo等に採択、Forbes等に掲載されています

■カルチャー：

- 一人ひとりの裁量が大きく、マイクロマネジメントは最小限の Result-orientedなカルチャー
- 多国籍組織ゆえ比較的フラット。変化を楽しみ、自ら考えて動く人が活躍しています
- 勉強会・研修会など知識レベル向上の機会を積極的に設けています
- 服装はビジネスカジュアル(現場訪問時は指定ユニフォームまたはジャケット着用)

【勤務地】
東京都港区海岸1-4-22 SNビル9F

■アクセス：「浜松町駅」「竹芝駅」より徒歩圏内
※近い将来、都内別所へ移転予定
※国内外への出張あり
■リモートワーク：原則出社(業務上特段の問題がなければ、上長の承認のうえ週 1回のテレワーク可)

【給与】
想定年収：800万円 ~ 1,300万円(経験・スキルに応じて)（ 月給制 ）
※年収 = 月給×12ヶ月
※月給 = 基本給 + 固定残業手当(30時間分) (月給例：約66.7万円 ~ 約108.3万円**)**
※昇給:業績・スキルに応じて随時昇給あり

基本給：54万円 ~ 88万円/月
固定残業手当：約12.7万円 ~ 約20.3万円/月 (30時間分)

(例)年収800万円の場合:月給約66.7万円=基本給54万円+固定残業手当約12.7万円
(例)年収1,300万円の場合:月給約108.3万円=基本給88万円+固定残業手当約20.3万円
※最終的な内訳は、経験・スキルに応じて内定時に個別に明示します

■固定残業：あり(月30時間分の固定残業手当を月給に含む。30時間を超える時間外労働分は別途支給)

【雇用形態】
正社員

【就業時間】
フレックスタイム制(コアタイム 10:00 ~ 16:00)
標準労働時間1日8時間

【休日休暇】

- 完全週休2日制(土・日)、祝日
- 有給休暇 ※夏季休暇・年末休暇に代わり、有給休暇が多めに付与されます(多国籍ゆえ休暇時期が文化により異なるため)

【待遇・福利厚生】

- 各種社会保険完備
- PC・スマートフォン貸与
- 交通費支給
- ストックオプションあり

Required Skills

【必須スキル・経験】
< 必須条件 >

- プロダクト
  ・BtoBプロダクトのプロダクトマネージャー、または技術開発を伴う商品企画の実務経験(2年以上)
  ・複数ステークホルダーを巻き込んだロードマップ策定・機能優先度付けの経験
  ・PRD・仕様書の作成経験と、開発チームとのアジャイルな協業経験
  ・顧客要件をプロダクト視点で構造化・標準化した経験
- 技術素養
  ・ソフトウェア・ハードウェアを横断した基礎的な技術素養(API・システム構成・データ設計・電気回路の基礎的理解)
- 語学
  ・ビジネスレベルの英語力(英文ドキュメントの読解・作成、英語でのコミュニケーション)

< 歓迎条件 >

- 業界・技術
  ・エネルギー管理・電力市場・デマンドレスポンス領域の業務経験または知識
  ・IoT/ハードウェア×ソフトウェアのプロダクト開発経験
  ・アグリゲーター・新電力・電力小売事業に関する知識
- その他
  ・エンジニア・デザイナー・データサイエンティストとしての実務経験
  ・スタートアップ・成長フェーズの組織または新規事業における事業開発経験

【求める人物像】

- 難易度の高い技術・ビジネスモデルに知的好奇心を持って向き合える方
- 高い責任感を持ち、社会インフラに関わる業務の重要性を理解できる方
- 他者へのリスペクトを大切にし、多国籍メンバーとの協働を楽しめる方
- Results-orientedで、スピードと質を両立した仕事ができる方
- マニュアルや整った環境がなくても、自ら考えて動き、成果を出せる方
- 変化が激しく先の見えない環境を楽しみ、適応しながら前に進める方
- 最先端のテクノロジーで気候変動問題の解決に貢献しながら、エネルギーの世界を変革したいという気概のある方

【選考プロセス】

- 選考フロー：
  書類選考→　一次面接(カジュアル型) →　2次面接→　内定
  ※選考内容を鑑み、面接回数が1回程度増える可能性がございます
  ※内定前にオファー面談などすり合わせの場を設ける可能性がございます

Company Description