

【up to 12M×ハイブリッド勤務有】シニアペイロール

【up to 12M×ハイブリッド勤務有】シニアペイロール

Job Information

Recruiter
Michael Page

Job ID
1623279

Industry
Pharmaceutical

Job Type
Permanent Full-time

Location
Tokyo - 23 Wards

Salary
8 million yen ~ 13 million yen

Refreshed
November 16th, 2026 18:12

General Requirements

Career Level
Mid Career

Minimum English Level
Business Level

Minimum Japanese Level
Fluent Level

Minimum Education Level
Associate Degree/Diploma

Visa Status
Permission to work in Japan required

Job Description

グローバル企業のPeople Services（HRオペレーション）組織にて、給与計算プロセス全体のオーナーとして変革・改善を推進いただくポジションです。ベンダーマネジメントや多様なステークホルダーとの協業を通じ、業務品質向上・コンプライアンス強化・プロセス最適化をリードしていただきます。

企業情報

大手グローバルヘルスケア企業です。現在、組織・オペレーション・カルチャーの変革を進めており、AI活用や業務効率化への投資を積極的に行っています。成果やビジネスインパクトが評価される環境で、高いオーナーシップを発揮できる組織です。

職務内容

- 給与計算に関するエンドツーエンドのプロセスオーナーとして、品質・ガバナンス・コンプライアンスの向上を推進
- グローバル給与ベンダーおよび国内関連ベンダーのマネジメントとサービス品質管理
- HR、Finance、Digital、海外ハブチームなど多様なステークホルダーとの連携・調整
- 業務課題を特定し、監査リスクや従業員体験を考慮したTo-Beプロセスの設計・改善を主導
- 継続的な業務効率化・標準化プロジェクトを推進し、Payrollオペレーションの変革をリードする

条件・待遇

- ハイブリッド勤務 (試用期間中もハイブリッド勤務可能)
- グローバルな関係者との協業機会
- 業務改革・プロセスデザインを主導できる高い裁量
- AI・デジタル活用を推進する先進的な環境
- HRオペレーション、シェアードサービス、トランスフォーメーション領域へのキャリア拡大機会

To apply online please click the 'Apply' button below. For a confidential discussion about this role please contact Yuma Isobe on +81368328641.

Required Skills

- 給与計算・労務関連での実務経験
- ビジネスレベル以上の英語力

Company Description

大手グローバルヘルスケア企業です。現在、組織・オペレーション・カルチャーの変革を進めており、AI活用や業務効率化への投資を積極的に行っています。成果やビジネスインパクトが評価される環境で、高いオーナーシップを発揮できる組織です。