

【英語力不要＆横浜勤務】up to 20M、人事部長・採用責任者ポジション

> **【英語力不要＆横浜勤務】up to 20M、人事部長・採用責任者ポジション**

Job Information

Recruiter
Michael Page

Job ID
1623277

Industry
Other (Hospitality)

Job Type
Permanent Full-time

Location
Kanagawa Prefecture

Salary
8 million yen ~ 20 million yen

Refreshed
November 16th, 2026 18:11

General Requirements

Career Level
Mid Career

Minimum English Level
None

Minimum Japanese Level
Fluent Level

Minimum Education Level
Associate Degree/Diploma

Visa Status
Permission to work in Japan required

Job Description

全国展開する障害福祉サービス企業において、事業拡大を支える人事・採用責任者を募集します。採用戦略の強化を中心に、人事組織の立ち上げや制度構築まで、ご経験に応じて幅広く担当いただく重要ポジションです。

企業情報

障害福祉サービス業界で高い市場プレゼンスを持つ成長企業です。現在全国規模で事業を展開しており、今後さらなる拠点拡大を計画しています。人材採用および人事基盤の強化を経営上の重要テーマとして位置付けており、人事機能の高度化を推進しています。

職務内容

人事部長（HR Director）

- 人事部門の立ち上げおよび組織設計をリードし、事業成長を支える人事戦略を構築
- 採用、評価、等級、報酬、育成、組織開発を含む人事機能全体を統括
- 経営陣と連携し、中長期の人材戦略および組織計画を策定
- 全国拠点における人事制度・キャリアパス・研修体系の標準化と浸透を推進

- 人事データを活用し、定着率向上や組織パフォーマンス改善を実現

採用責任者（Head of Talent Acquisition）

- 事業計画に基づく採用計画の策定および採用戦略の立案・実行
- 事業所長候補、サービス管理責任者、支援員などの採用をリード
- ダイレクトリクルーティング、人材紹介、求人媒体など多様な採用チャネルを活用
- 採用プロセスの標準化、KPI管理、ATS導入など採用基盤を構築
- 採用チームのマネジメントや全国拠点との連携を通じて採用力を強化

条件・待遇

- HRD: 年収1000万〜1500万円（条件に応じて最大2000万円まで）
- TAM: 年収800万〜1200万円（個人の状況により決定）
- 経営陣と密接に連携しながら人事戦略を推進できる環境
- 急成長企業において人事・採用基盤をゼロから構築できる機会
- 採用領域に特化したキャリア、もしくはCHROを目指すキャリアの双方を実現可能

To apply online please click the 'Apply' button below. For a confidential discussion about this role please contact Yuma Isobe on +81368328641.

Required Skills

- 人事領域での実務経験
- 英語スキルは不要

Company Description

障害福祉サービス業界で高い市場プレゼンスを持つ成長企業です。現在全国規模で事業を展開しており、今後さらなる拠点拡大を計画しています。人材採用および人事基盤の強化を経営上の重要テーマとして位置付けており、人事機能の高度化を推進しています。