

神奈川のHRBP Manager

神奈川のHRBP Manager

Job Information

Recruiter
Michael Page

Job ID
1623272

Industry
Other (Manufacturing)

Job Type
Permanent Full-time

Location
Kanagawa Prefecture

Salary
12 million yen ~ 15 million yen

Refreshed
November 16th, 2026 18:09

General Requirements

Career Level
Mid Career

Minimum English Level
Business Level

Minimum Japanese Level
Fluent Level

Minimum Education Level
Bachelor's Degree

Visa Status
Permission to work in Japan required

Job Description

HRビジネスパートナーとして、事業部門のリーダーと密接に連携し、事業目標に沿った人事戦略の立案・実行を担当していただきます。採用、パフォーマンスマネジメント、人材育成、従業員エンゲージメント、人事労務管理など、幅広い人事領域をカバーし、戦略立案から現場での実行まで一貫して携わることができるポジションです。

企業情報

グローバルなエンジニアリング・製造企業であり、輸送、産業、エネルギー分野の顧客に対して、高度な技術を活用した製品やソリューションを提供しています。

職務内容

- 事業部門の責任者と連携し、グローバルおよびAPACの方針に沿った人事戦略の立案・実行を推進する。
- 採用計画の策定から採用活動、入社後のオンボーディング、試用期間中のフォローまで、採用業務全般を統括する。
- 人事評価制度の運用、パフォーマンス管理、人材育成・研修プログラムの企画および実施を担当する。
- 日本の労働法令や社内規定に基づく人事労務管理を徹底し、従業員対応や労使関係の構築、エンゲージメント向上施策を推進する。
- グローバル・リージョナル人事チームと連携し、タレントマネジメント、組織開発、従業員定着率向上およびDE&I施策を推進する。

条件・待遇

- 長い歴史を持つ、グローバルに事業を展開する大手エンジニアリング・製造企業で働くことができる。
- 事業部門の経営層や海外のリージョナル・グローバル人事チームと幅広く連携できる、戦略性の高いHRビジネスパートナーのポジション。
- 日本法人の事業成長や組織開発に直接貢献でき、人事施策の企画から実行まで大きな裁量を持って取り組める。
- 採用、パフォーマンスマネジメント、従業員エンゲージメント、人材育成など、幅広い人事領域の経験を積むことができる。
- 国際色豊かで、グローバルな関係者と協働できる環境。
- 人事戦略の立案と現場に密着した実務の両方を経験でき、HRプロフェッショナルとしてさらなるキャリアアップを目指せる。

To apply online please click the 'Apply' button below. For a confidential discussion about this role please contact Yuma Isobe on +81368328641.

Required Skills

- 人事領域での実務経験
- ビジネスレベル以上の英語力

Company Description

グローバルなエンジニアリング・製造企業であり、輸送、産業、エネルギー分野の顧客に対して、高度な技術を活用した製品やソリューションを提供しています。