

Talent Acquisition partner / 採用パートナー　(新卒・中途)

採用戦略から、日本事業の未来をつくる。

Job Information

Recruiter
Michael Page

Job ID
1623262

Industry
Other

Job Type
Permanent Full-time

Location
Tokyo - 23 Wards

Salary
6 million yen ~ 9 million yen

Refreshed
November 16th, 2026 17:01

General Requirements

Career Level
Mid Career

Minimum English Level
Daily Conversation Level

Minimum Japanese Level
Native Level

Minimum Education Level
Bachelor's Degree

Visa Status
Permission to work in Japan required

Job Description

マイケル・ペイジ・ジャパンの事業拡大を支える採用パートナーとして、新卒・中途採用、採用ブランディング、採用戦略の立案・実行を幅広く担当します。経営層や事業責任者と直接連携しながら、新しい施策の企画や採用プロセスの改善を主体的に推進し、日本事業のさらなる成長に貢献していただきます。

Client Details

マイケル・ペイジは、英国発のグローバル人材紹介会社です。日本では2001年に東京オフィスを開設し、外資系・日系企業向けの人材紹介、派遣・契約社員紹介、エグゼクティブサーチなど幅広い事業を展開しています。日本を重要な成長市場と位置づけ、さらなる事業拡大に向けて積極的に投資を続けています。

Description

このポジションの魅 ・特徴

本はマイケルペイジにとって重要な投資市場の つであり、 期的な事業拡 を 指しています。今後の成 を えるため、 社内採 チームの強化を進めており、採 業務の枠を超えて、事業成 に貢献していただける経験豊富な を募集しています。

- 事業成 への貢献： 外資系企業向け、 系企業向けの正社員紹介、派遣・契約社員紹介、ページエグゼクティブなど、拡 を 続ける各事業の 材採 を えます。特に 本語 材の採 強化が重要なテーマです。
- 幅広い採 経験と裁量： 新卒採 、中途採 、採 ブランディングなどのプロジェクトを主体的に推進し、新しい施策の提案 や採 プロセスの改善に取り組めます。
- 事業部 との戦略的パートナーシップ： 各部 のリーダーと直接連携し、 本事業の成 戦略を える、より戦略的で 組織的な採 体制づくりに貢献できます。

採 チームについて

私たちは、単なる採 業務の遂 にとどまらず、事業部 のビジネスパートナーとして、主体的かつ戦略的に採 活動を推進する組織を 指しています。主に以下の 3 つの 領域を 担当しています 。

- 新卒採 ： 年間 50 名以上の 採 を 指し 、採 プログラムの 学との関係構築、候補者体験の向上を推進します。
- 中途採 ： 全社で年間 100 名以上の 採 標に 向けて 、ダイレクトソーシングや 拡 、 学との関係構築、候補者体験の向上を推進します。 採 部 との連携を通じて採 活動を 推進します。
- 採 戦略: 採 ブランディング： 採 キャンペーン、イベント、タレントコミュニティの企画・運営を通じて、 本市場における採 と認知度を めます。

主な業務内容・期待する役割

- 採 活動の推進： 新卒・中途採 の 連のプロセスを担当し、採 プログラムの運営や、特に 本語 材を中 とした採 パイプラインの構築を推進します。
- 事業部 との連携： 経営層や事業責任者と連携し、採 ニーズの把握、採 戦略の 案、採 データや市場情報を活 した採 成果の改善に取り組みます。
- 採 ブランディング・業務改善： 学との連携、採 イベントやキャンペーンを企画・推進し、新しいアイデアを取りれ ながら採 プロセスの改善を進めます。

Job Offer

- 雇用形態：正社員
- 勤務地：東京
- 給与：年収600万円〜900万円
- 賞与：年1回、業績・個人評価に応じたパフォーマンスボーナス

働き方

- 勤務時間：9:00〜18:00（休憩1時間、フレックスタイム制度あり）
- リモートワーク：週2日まで可能（試用期間終了後から利用可能）
- 完全週休2日制（土日祝日休み）

休暇制度

- 年次有給休暇：初年度20日間、以降毎年1日ずつ増加（最大25日間）
- 有給病気休暇：年間10日間（給与全額支給）
- 産前産後休暇：18週間（給与全額支給）
- 父親向け育児休暇：4週間（給与全額支給）
- 忌引き休暇：5日間
- 結婚休暇：5日間
- バースデー休暇：誕生月に1日
- ボランティア休暇：年間1日

キャリア・福利厚生

- 経験や強みを活かしながら成長できるキャリア開発・研修制度
- 健康保険、厚生年金保険、雇用保険、労災保険完備
- プレミアム保険（追加保険制度）

マイケル・ペイジ・ジャパンの成長を、採用の立場から一緒に支えていきませんか？

Talent Acquisition Partner（採用パートナー）の募集です。皆さまからのご応募をお待ちしております。

To apply online please click the 'Apply' button below. For a confidential discussion about this role please contact Elliott Vie on +81 3 6402 1595.

Required Skills

- 採 経験： 企業内採 の経験が 安として 4 〜8 年程度あり 、採 プロジェクトの 運営や採 プロセス改善を主体的に担当 した経験をお持ちの 。
- 採 領域の専 性： 新卒または中途採 の経験をお持ちの 。特に新卒採 の経験を歓迎しますが、両 の領域に関 を お持ちの を求めています。
- 本の採 市場への理解： 本の採 市場や採 法、ダイレクトソーシングについて理解のある 。
- 関係構築 ：事業責任者と信頼関係を築き、必要に応じて提案や働きかけができる 。
- 主体性・実 ： ら考え、プロジェクトをリードし、新しいアイデアを実 に移して成果につなげられる 。
- 語学 ：流暢な 本語 が必須です。英語 は歓迎しますが、必須ではありません。海外出 のリーダーとも積極的に連携する意欲を重視します。

Company Description

マイケルペイジジャパンは、ロンドン証券取引所に上場するグローバル 材紹介グループ (FTSE 250) の 員です。2001年に　東京オフィスを開設し、 本を重要な成 市場として継続的に投資を っています。 本では、外資系企業向け正社員紹介、　系企業向け正社員紹介、ページエグゼクティ ブ、派遣・契約社員紹介の4つの事業を展開しています。事業拡 に伴い、特に 本語 材の採 パイプライン強化を重要な戦略課題としています。